

# Dossier partenaires





## L'UDES en quelques mots

L'Union des Employeurs de l'Économie Sociale Solidaire fédère **23 groupements et syndicats d'employeurs**, couvrant 16 branches professionnelles assurées par des structures du secteur associatif, coopératif et mutualiste. L'UDES est reconnue comme l'organisation patronale représentative au niveau multiprofessionnel de l'ESS.

### **NOS MISSIONS SONT :**

- 1. FÉDÉRER** les représentants employeurs de l'ESS en leur offrant un lieu d'échanges, de coordination et d'actions concertées sur les questions relatives à la vie de leurs entreprises.
- 2. EXPRIMER** les positions, les besoins et les préoccupations de ses organisations membres pour agir dans leur intérêt commun et peser du poids de son organisation collective.
- 3. REPRÉSENTER** les employeurs de l'ESS auprès des pouvoirs publics, des élus et des partenaires sociaux afin de promouvoir leurs propositions et valoriser les particularités des modes d'entrepreneuriat propres à l'économie sociale et solidaire.
- 4. NÉGOCIER ET SIGNER** des accords collectifs de travail au niveau multiprofessionnel de l'économie sociale et solidaire.

### **L'UDES EN QUELQUES CHIFFRES**

En 2020, l'UDES rassemble **23** groupements et syndicats d'employeurs ainsi que ... **16** branches professionnelles

En 2020, l'UDES représente ainsi plus de **30 000** entreprises employant près ... de **1 million** de salariés

## TRANSITION ÉCOLOGIQUE : LE RÔLE DE L'EMPLOYEUR

Afin de respecter l'objectif de la COP21 de limiter la hausse des températures à +1,5°C par rapport au niveau préindustriel, la France s'est donnée comme cap d'atteindre la neutralité carbone dès 2050.

Pour ce faire, la Stratégie nationale bas carbone (SNBC) préconise d'agir de manière transversale notamment via l'emploi, les compétences, les qualifications et la formation professionnelle : faire de la transition bas-carbone une opportunité pour l'économie et l'emploi en accompagnant les transitions professionnelles.

Néanmoins, l'enjeu de la transition écologique est encore peu abordé, en particulier dans l'ESS, sous l'angle de la responsabilité et du rôle de l'employeur. Ce manque est d'autant plus important que pour chaque orientation de la SNBC, la fonction de l'employeur dans la transition est centrale : quantification des émissions de gaz à effet de serre, prise en compte des risques et opportunités liées au climat, valorisation des impacts socio-économiques des activités de l'entreprise, transfert et intégration des innovations, analyse de l'évaluation des besoins en compétences et adaptation des formations, etc.

### LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE COMME OBJET DE DIALOGUE SOCIAL

Le cadre législatif tend à imposer la prise en compte des enjeux de transitions écologiques en entreprise. Voici quelques exemples récents contribuant à la prise en compte de ces enjeux :

- **Loi climat 2021** : Le CSE doit être « informé sur les conséquences environnementales de l'activité de l'entreprise » ; La transition écologique doit devenir un enjeu de GPEC et les OCPO sont mobilisés pour travailler sur les enjeux de formation ;
- **Loi d'orientation des Mobilités pour les entreprises** dont 50 salariés au moins sont employés sur un même site, de négocier sur les mesures visant à améliorer la mobilité des salariés entre leur lieu d'habitation et leur lieu de travail.

Au-delà du cadre légal, les employeurs peuvent s'engager volontairement sur ces enjeux de transition écologique.

Dans ce contexte, il apparaît essentiel d'accompagner et outiller les employeurs de l'ESS face à ces enjeux, relevant d'obligations légales ou d'engagement volontaire pour inscrire leur structure dans une démarche de transition écologique.

# L'UDES SE MOBILISE POUR ACCOMPAGNER LES EMPLOYEURS VERS LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

## DES TRAVAUX SUR LESQUELS S'APPUYER

L'UDES, en tant que syndicat des employeurs de l'ESS, est fondée à agir, en développant un certain nombre d'outils, expérimentations et de démarches structurantes, en s'appuyant sur les représentants des secteurs d'activité, les acteurs de l'écosystème emploi/formation et un certain nombre de travaux pouvant alimenter cette démarche :

- **Le Plan National d'adaptation au changement climatique** actualisé en 2018 et mis en place par l'Etat qui incite les initiatives des acteurs économiques en matière de perspectives territorialisées, d'évolution des emplois et compétences, et de production d'outils économiques permettant d'évaluer la démarche de transition ;
- **L'observatoire national des emplois et des métiers de l'économie verte (ONEMEV)** qui estime dans son rapport d'activité 2019 que « les métiers verts » (métiers verts et verdissants) représentent un vivier d'emploi important. Les projets de recrutement sur ces métiers représentent 17% de l'ensemble des intentions d'embauche.

## LES AMBITIONS DE L'UDES

Dans ce contexte, l'UDES souhaite mettre en œuvre un projet ambitieux sur 3 ans, budgété à 600 000€, à destination des employeurs de l'ESS, tous secteurs confondus, dédié à la prise en compte et à la mise en œuvre d'actions concrètes en faveur de la transition écologique, en particulier sur les dimensions relevant de la fonction d'employeur.

L'objectif général du projet est d'outiller les employeurs et secteurs d'activités de l'ESS afin qu'ils fassent évoluer leurs modèles en prenant en compte les objectifs de transition écologique fixés par l'Etat. Dans cette optique, le projet poursuit **trois objectifs spécifiques** :

- 1. Renforcer la capacité des structures de l'ESS** à adapter leurs modèles aux impératifs de la transition écologique et valoriser les initiatives dans les territoires ;
- 2. Outiller les employeurs de l'ESS** pour leur permettre d'évaluer l'impact social et environnemental de leur activité et mieux intégrer cette dimension dans leur modèle socio-économique ;
- 3. Améliorer l'offre de formation professionnelle continue dans l'ESS** afin de faire monter en compétence les salariés et dirigeants sur les dimensions relatives à la transition écologique.

## LES MOYENS MIS EN OEUVRE

### ➤ MOBILISATION DES EMPLOYEURS SUR LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

L'UDES et ses partenaires mettront en place dans six régions les « **Rencontres des employeurs sociaux engagés dans la transition écologique** » permettant ainsi de valoriser les initiatives d'employeurs de l'ESS ayant engagé des actions au bénéfice des salariés sur une des dimensions de la transition écologique.

Suite à ces Rencontres, les employeurs volontaires bénéficieront d'un **accompagnement dédié de 8 demi-journées** pour développer leurs compétences en matière d'intégration de la transition écologique dans les pratiques d'entreprise.

Cette expérimentation fera l'objet d'une capitalisation sous la forme de **kit proposant un cadrage juridique sur les obligations et capacités d'initiatives en tant qu'employeur de l'ESS** pour agir concrètement sur la transition écologique et des focus sur les initiatives primées lors des Rencontres afin de mettre en lumière des actions innovantes.

### ➤ MESURE DE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL

L'UDES s'appuiera sur VALOR'ESS, outil d'aide à l'évaluation d'impact social, afin d'y intégrer les enjeux de transition écologique et de permettre aux entreprises de l'ESS d'appréhender l'impact environnemental de leurs activités. Ce projet s'articulera de la manière suivante :

En partenariat avec l'Association Bilan Carbone, l'UDES souhaite mettre à disposition un **Calculateur carbone de premiers pas** interrogeant les Scope 1, 2 et 3 et ainsi permettre d'identifier les plus importants postes d'émission de gaz à effet de serre de l'entreprise. Cet outil sera assorti de premières recommandations pour permettre à l'entreprise de s'engager dans une stratégie bas carbone.

Cette offre d'outillage sera complétée par la mise en place d'un programme d'accompagnement aux entreprises de l'ESS afin de faciliter l'appropriation et l'utilisation de ces outils.

## ➤ ÉVOLUTION DES COMPÉTENCES

Afin de permettre aux employeurs de franchir un nouveau cap dans l'adaptation de leurs structures à la transition écologique, l'UDES se propose de mener, dans le cadre d'un axe spécifique du projet, trois actions complémentaires de celles déjà effectuées ou en cours sur le sujet.

La première d'entre elles a pour but de mettre à la disposition des employeurs de l'ESS des exemples concrets d'adaptation des compétences et des parcours professionnels à la transition écologique. Il s'agit plus précisément de **réaliser des monographies** par branche, identifiant les modalités possibles de ces adaptations à la transition écologique, notamment sous l'angle des fonctions de direction et d'encadrement. Ces monographies, faciles à appréhender par les employeurs, permettront de sensibiliser ces derniers à la problématique de la transition écologique, de valoriser des usages existants, de donner de premières pistes pour de futures actions et de livrer une première grille de compréhension du phénomène avant de se tourner vers des ressources plus complexes.

La deuxième action est complémentaire de celle déjà engagée par l'OPCO Cohésion sociale sur son propre périmètre. Pour mémoire, cette dernière a pour objet de **réaliser une étude relative à l'impact de la transition écologique sur les métiers et sur les compétences**, dans le même esprit que celle menée entre 2018 et 2021, dans le cadre de l'EDEC ESS, en ce qui concerne la transition numérique. L'objectif du projet est de procéder à une étude d'impact similaire sur le champ des autres OPCO intervenant dans le champ des activités portées par l'ESS. La démarche permettrait de mettre à niveau les connaissances en la matière sur la plus large part possible du périmètre de l'ESS, mais aussi de faciliter la prise en main par les OPCO volontaires de la mission qui leur est confiée par la loi Climat et résilience.

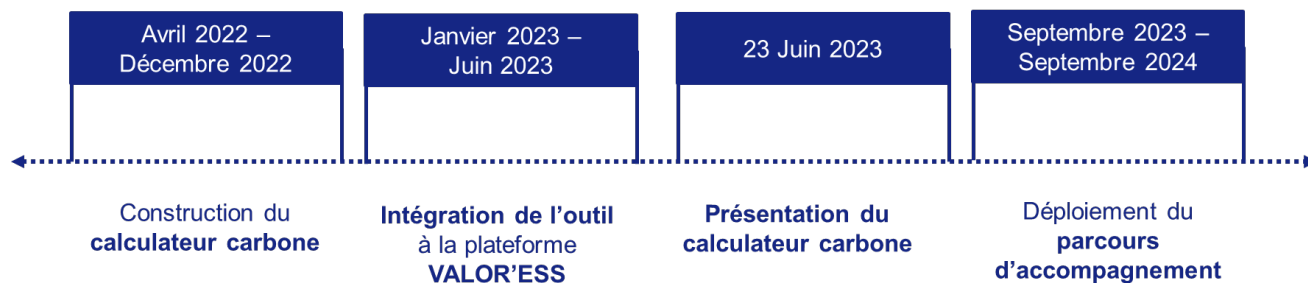
La troisième et dernière action a pour objet la **réalisation d'une étude globale**, exploitant l'ensemble des sources disponibles, croisant notamment les données obtenues lors de la production des monographies avec celles issues des diagnostics d'impact disponibles. Cette étude offrira un panorama élargi et enrichi de la problématique de l'évolution des métiers et des compétences dans l'ESS au regard des enjeux de la transition écologique. Elle présentera notamment l'intérêt de combiner étroitement des données empiriques et prospectives.

## CALENDRIER DU PROJET

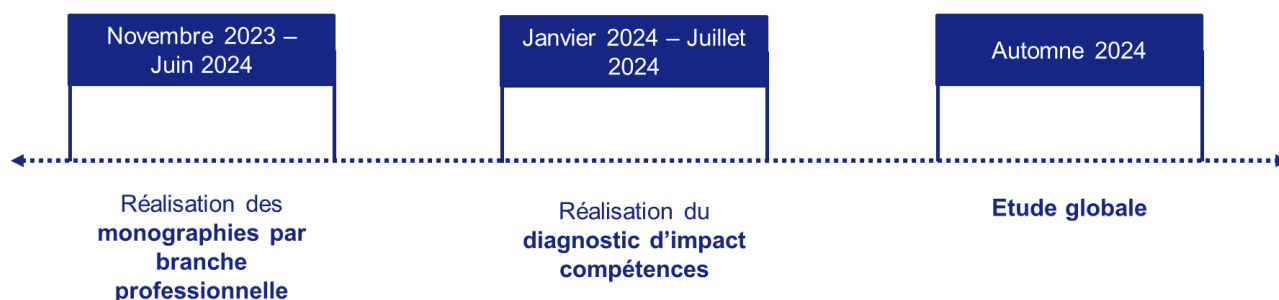
### MOBILISATION DES EMPLOYEURS SUR LA TRANSITION ECOLOGIQUE



### MESURE DE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL



### EVOLUTION DES COMPETENCES



## OUTILS ET PUBLICATIONS

Pour vous renseigner sur les productions de l'UDES, n'hésitez pas à consulter le site web de l'Union, ainsi que ses différents réseaux sociaux : [Linkedin](#) / [Twitter](#) / [Youtube](#)

Pour accompagner les entreprises de l'ESS sur leur mesure d'impact social, consulter la plateforme d'aide à la mesure de l'impact social, [VALOR'ESS](#).

Pour en savoir plus sur les actions spécifiques de l'Union sur les territoires, consultez les pages régionales dédiées.

## CONTACTEZ-NOUS !

Chargée de projet RSE

**Maëla VALEMBOIS** | [mvalembois@udes.fr](mailto:mvalembois@udes.fr)

Tél. : 06 77 28 80 24

Responsable de la communication et des partenariats

**Philippine ARNAL** | [parnal@udes.fr](mailto:parnal@udes.fr)

Tel. : 06 75 26 50 50

