

BILAN RÉGIONAL BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

RÉTROSPECTIVE DES ACTIONS DE L'UDES

...

www.udes.fr/bourgogne-franche-comte

**ANNÉE
2023**



@UDESnationale



@UDES

Employeurs
engagés!

SOMMAIRE

FOCUS SUR LA VIE RÉGIONALE DE L'UDES	3
Chiffres-clés de la représentation de l'UDES en Bourgogne-Franche-Comté	4
DES PROJETS PORTÉS PAR L'UDES ET SES PARTENAIRES EN 2023	5
Développer le dialogue social	5
Promouvoir l'emploi dans l'ESS	5
Des rencontres institutionnelles	6
L'Espace Régional du Dialogue Social	7
DES INSTANCES INVESTIES POUR REPRÉSENTER ET DÉFENDRE LES EMPLOYEURS DE L'ESS	8
ET APRÈS ? LES PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE 2024	9
ACTESS 3 continue en 2024	9
Un travail sur l'emploi des personnes en situation de handicap, des seniors et des salariés-aidants	9
L'UDES remercie ses partenaires en région	10

FOCUS SUR LA VIE RÉGIONALE DE L'UDES

L'UDES se structure autour d'un Collège régional, espace de concertation auquel participent l'ensemble des membres actifs de l'Union en région, et d'une Délégation régionale.

Cette dernière soutient la représentation portée par un Délégué régional, **Willy CADET**, garant de la promotion, du positionnement et des missions de l'UDES en région, et d'un Délégué régional adjoint, **Jean-Marie GUETZ**.



Willy CADET



Téléchargez le livret régional Bourgogne-Franche-Comté

Les membres du Collège et la délégation régionale ont été désignés au printemps 2022 pour un nouveau mandat de trois ans, jusqu'en 2025.

Pour renforcer la présence de l'UDES dans les territoires, deux délégués territoriaux assurent le suivi des projets de l'UDES. Il s'agit de **Richard BIDET** (Côte-d'Or) et **Jean-Philippe LAVERGNE** (Nièvre).

Le développement en région est également accompagné par **Johana RITTER**, Chargée de projets en territoires Bourgogne-Franche-Comté et Grand Est. Elle occupe notamment les locaux de la Maison de l'ESS à Besançon, ce qui participe au développement de l'ancrage de l'UDES en région.



Johana RITTER

CHIFFRES CLÉS DE LA REPRÉSENTATION DE L'UDES EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Services sanitaires, sociaux,
médico-sociaux à domicile
et services à la personne

260 entreprises

12 811 salariés



Spectacle, Animation, Activités
récréatives, Sport, Education
populaire

823 entreprises

7 670 salariés



Insertion, Formation, Actions de prévention
et d'accompagnement à caractère social,
Petite enfance

123 entreprises

4 147 salariés



Etablissements sanitaires,
sociaux et médico-sociaux

82 entreprises

13 858 salariés



Mutualité

11 entreprises

5 445 salariés



Coopératives

130 entreprises

2 371 salariés



L'UDES représente **1 400 entreprises** en Bourgogne-Franche-Comté, employant
plus de 46 000 salariés.

DES PROJETS PORTÉS PAR L'UDES ET SES PARTENAIRES EN 2023



Depuis 2021, la collaboration entre la Chambre régionale de l'ESS (Cress) et l'UDES s'est considérablement renforcée et a débouché sur un projet territorial : [ACTESS - Animation et Coopérations territoriales en faveur de l'ESS](#) -, soutenu par la Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (Dreets) et la Région Bourgogne-Franche-Comté. L'UDES s'est ainsi engagée à développer sur la période 2021-2024 une série d'actions.

Développer le dialogue social territorial

Créé en 2021, [l'Espace Régional de Dialogue Social](#) (ERDS) de Bourgogne-Franche-Comté regroupe l'UDES, la CGT, la CFDT et la CFE-CGC.

En 2023, l'ERDS s'est réuni à plusieurs reprises pour travailler sur des sessions de sensibilisation au dialogue social dont une s'est tenue à Dijon au mois de juin et une autre sous la forme d'un webinaire coanimé avec l'Agence régionale pour l'amélioration des conditions de travail (Aract) au mois d'octobre 2023. L'ERDS a également travaillé sur un [guide](#) intitulé « Le dialogue social dans ma petite entreprise de l'ESS » qui a été publié en juin 2023.



Promouvoir l'emploi dans l'ESS

L'UDES a signé en février 2022 une convention avec les services publics de l'emploi, à savoir Pôle emploi, l'Association pour l'Emploi des Cadres (APEC), Cheops BFC (Réseau CAP Emploi), l'Association Régionale des Missions Locales (ARML), ainsi qu'avec la CRESS. Cette convention a pour objectif de renforcer la visibilité et l'attractivité des métiers de l'ESS

auprès des demandeurs d'emploi.

En 2023, l'UDES a fait plusieurs actions avec les partenaires de l'emploi.

Avec l'Apec, l'UDES a pu mettre en avant les métiers de l'ESS le 14 novembre 2023 lors du Mois de l'ESS. L'UDES a également pu valoriser les

métiers de la branche du sanitaire, social et médico-social lors d'un webinaire organisé par l'APEC avec la participation de Nexem. En tout, une centaine de cadres à la recherche d'un emploi ont pu y assister.

L'UDES a également pu sensibiliser les conseillers Pôle emploi de la région sur les enjeux de l'ESS, ce webinaire a mobilisé une soixantaine de conseillers. L'Union a également pu présenter l'ESS aux agents de France services pour qu'ils puissent orienter les publics en cas de besoin.

Une présentation du réseau des Cap emploi a également été faite aux membres du collège de l'UDES en vu d'un projet sur le handicap en 2024.

L'UDES a également pu activement participer à plusieurs événements organisés par la Cress en 2023. Elle a notamment aidé à l'organisation d'une journée interprofessionnelle à destination

des employeurs de l'ESS le 12 octobre 2023 sur le territoire de la Communauté urbaine du Creusot-Montceau. L'Union a notamment pu présenter l'Appel des employeurs engagés lors d'une table ronde.

L'UDES a également pu faire la promotion de son site [emploi-ess](#) lors de l'évènement Signature ESS sur le territoire du Pays de Montbéliard le 16 novembre 2023. Enfin, l'UDES a aussi pu participer à l'organisation d'un événement autour de l'emploi dans l'ESS organisé par la Cress et la DDETS Côte d'Or à Dijon. Dans ce cadre, l'UDES a participé à une table ronde sur l'attractivité au cœur des enjeux de recrutement et de fidélisation.

En dehors de cette convention de partenariat, l'UDES a également présenté l'ESS dans un webinaire organisé par Emfor qui avait pour objectif de sensibiliser des prescripteurs de l'emploi de la région.

Une participation aux temps forts de l'ESS en région

L'UDES a rencontré le 20 février 2023 la Vice-Présidente en charge de la formation continue à la Région. Cette réunion a permis à l'UDES d'aborder les points suivants : maillage territorial et freins périphériques à l'emploi, remontées des besoins des employeurs et fonds dédiés à la formation continue.

L'Union a également rencontré le Préfet de région, Monsieur **Franck ROBINE**, qui nous a accueilli le 18 avril 2023. L'UDES a ainsi pu lui présenter les enjeux pour les employeurs de l'ESS, ses actions en région et notamment sa place au sein du Conseil Economique, Social et Environnemental Régional.



ESPACE RÉGIONAL DE DIALOGUE SOCIAL DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

L'Espace Régional de Dialogue Social (ERDS) se définit comme un espace d'échanges entre partenaires sociaux de l'ESS, visant à étudier et répondre aux enjeux sociaux dans l'économie sociale et solidaire. L'objectif est de proposer un lieu de partage, de définition et de suivi de projets concertés, tout en tenant des complémentarités avec les travaux menés aux niveaux multiprofessionnel et des branches. C'est un levier essentiel pour renforcer la reconnaissance de l'utilité du dialogue social vis-à-vis des pouvoirs publics, des collectivités territoriales et des autres partenaires sociaux.

Date de création : 2021

Feuille de route : 2023-2025

Nombre de réunions en 2023 : 3

L'ERDS est constitué des représentants de l'UDES, de la CGT, de la CFDT, de la CFTC et de l'UNSA, convaincus que le dialogue social est un levier essentiel pour la performance économique et sociale des entreprises de l'ESS en région.

Les trois grands objectifs de l'ERDS sont les suivants :

- Favoriser la qualité du dialogue social dans l'ESS ;
- Améliorer la qualité de l'emploi et la QVT ;
- Mettre en œuvre les accords multiprofessionnels de l'ESS

Les projets en cours et à venir s'inscrivent dans le cadre de ces différents principes. Ils sont concrets et répondent aux exigences des réalités territoriales. L'ancrage et la proximité sont au cœur même des travaux des ERDS, grâce à la mobilisation de l'ensemble des membres et des partenaires.

DES INSTANCES INVESTIES POUR REPRÉSENTER ET DÉFENDRE LES EMPLOYEURS DE L'ESS

En 2023, l'UDES a confié à **Guillaume POINSIGNON** la fonction de Coordinateur en charge des mandataires territoriaux.

Cette année, l'UDES s'est fortement mobilisée en Bourgogne-Franche-Comté pour valoriser les employeurs de l'ESS dans les différentes politiques publiques régionales, notamment en contribuant à la rédaction du Contrat de Plan Régional de Développement des Formations et de l'Orientation professionnelles (CPRDFOP).

En Bourgogne-Franche-Comté, l'UDES mandate **14 employeurs dans 19 instances ou commissions régionales et départementales**.

Ce sont le Conseil Économique Social et Environnemental de la Région (Ceser), la Cress, le Comité Régional de l'Orientation des Conditions de Travail (Croct), le Comité Régional pour l'Emploi, la Formation et l'Orientation Professionnelle (Crefop), et les Observatoires Départementaux du Dialogue Social et de la négociation collective (ODDS).

L'UDES est également représentée sur le territoire par **4 conseillers prud'homaux dans 3 conseils de prud'hommes**.

En 2023, les mandataires de l'UDES ont participé à une quinzaine de réunions d'instances sur tout le territoire.



Retrouvez l'annuaire des mandataires présentant les instances investies par l'UDES en Bourgogne-Franche-Comté et nos représentants qui y siègent.

[Téléchargez l'annuaire des mandataires](#)



A l'occasion du renouvellement du Ceser, l'UDES a également produit un bilan d'activités de ses Conseillers au sein des 11 Ceser dans lesquelles elle est représentée pour la mandature 2018-2023.

[Téléchargez le bilan 2018-2023](#)

ET APRES ?

LES PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE 2024

ACTESS 3 continue en 2024

L'UDES va continuer ses actions dans le cadre d'ACTESS 3 notamment sur les axes suivants :

- Promotion de l'emploi dans l'ESS avec les partenaires de l'emploi (France Travail, Cheops, APEC, missions locales) et la CRESS
- Formation à la mesure de l'impact social et au calculateur carbone
- Mise à jour de son répertoire des dispositifs RH

Un travail sur l'emploi des personnes en situation de handicap, des seniors et des salariés-aidants

L'Espace régional de dialogue social souhaite également travailler sur un nouveau projet : « Act'ESS : Agir en faveur d'un emploi plus inclusif par le dialogue social dans l'ESS ? ».

Deux axes sont prévus dans ce projet :

- Axe 1 : Améliorer le recrutement et l'inclusion des personnes en situation de handicap dans les entreprises de l'ESS
- Axe 2 : Transition démographique : Favoriser le maintien dans l'emploi des seniors et la prise en compte des salariés aidants

Concernant le premier axe, l'ERDS souhaite promouvoir le guide « Agir pour l'emploi des personnes en situation de handicap dans l'ESS » et les dispositifs du réseau des Cap emploi et de France Travail sur la thématique. L'UDES va également organiser un événement sur le handicap au travail au mois de juin 2024 à destination des employeurs de l'ESS.

Pour le second axe, l'UDES va réaliser un état des lieux des pratiques inspirantes mise en place dans les entreprises en matière de maintien dans l'emploi des seniors et d'aide aux salariés-aidants et la diffusion d'outils d'accompagnement pour les employeurs de l'ESS. Dans le même esprit que l'événement sur le handicap, l'ERDS souhaite également organiser un événement régional sur la thématique des seniors et des salariés-aidants.

L'UDES remercie ses partenaires en région

