

Vers une éco-socio-conditionnalité des aides publiques, de quoi parlent-on ?



ATELIER



Le programme

Tour de table

Présentation et définition

Mélanie Thuillier- CRESS NA

David Vallaperta - CFDT

Mathieu Joerger-Ondine Lapoyade-Deschamps- Région
Nouvelle-Aquitaine

Temps de mise en situation

Ressources et supports pour avancer sur le sujet

Rappel des objectifs



1. Donner des clés de compréhension
2. Répondre aux questions et inquiétudes
3. Se mettre en mouvement





Tour de Table

Niveau de connaissance sur les ESC

Niveau 1: J'ai une vague idée

Niveau 2: Je sais de quoi on parle

Niveau 3: Je maîtrise le sujet,

Bonus:

Un mot de ressenti sur le sujet !



Définitions

L'éco-socio-conditionnalité, c'est le principe de bénéficier d'aides financières publiques à condition de réaliser des actions précises en faveur du développement durable, de principes et critères environnementaux, sociaux ou économiques.

Source: Rapport d'information parlementaire publié en 2021 intitulé « La conditionnalité des aides publiques aux entreprises »

1. L'**environnement** : pour agir face à l'urgence climatique, l'effondrement de la biodiversité – capital vital sur lequel nos sociétés se sont construites – et leurs répercussions directes et indirectes importantes.
2. Le **social** : pour agir contre le développement des inégalités, des précarités, les discriminations, les injustices, et en faveur d'une société et d'une économie plus inclusive et solidaire.
3. La **démocratie** : pour encourager et développer la démocratie sociale.
4. L'**éthique** : pour une économie respectueuse des droits fondamentaux.
5. Le **territoire** : qui doit être, à son échelle, moteur des transformations à impulser, accélérer et favoriser son évolution et son adaptation pour faire face aux perturbations ponctuelles et aux évolutions de long terme auxquelles nous sommes tous confrontés



Interventions

Mélanie THUILLIER
CRESS NA



David VALLAPERTA
CFDT NA

Mathieu JOERGER- Ondine LAPOYADE-DESCHAMPS
REGION NA

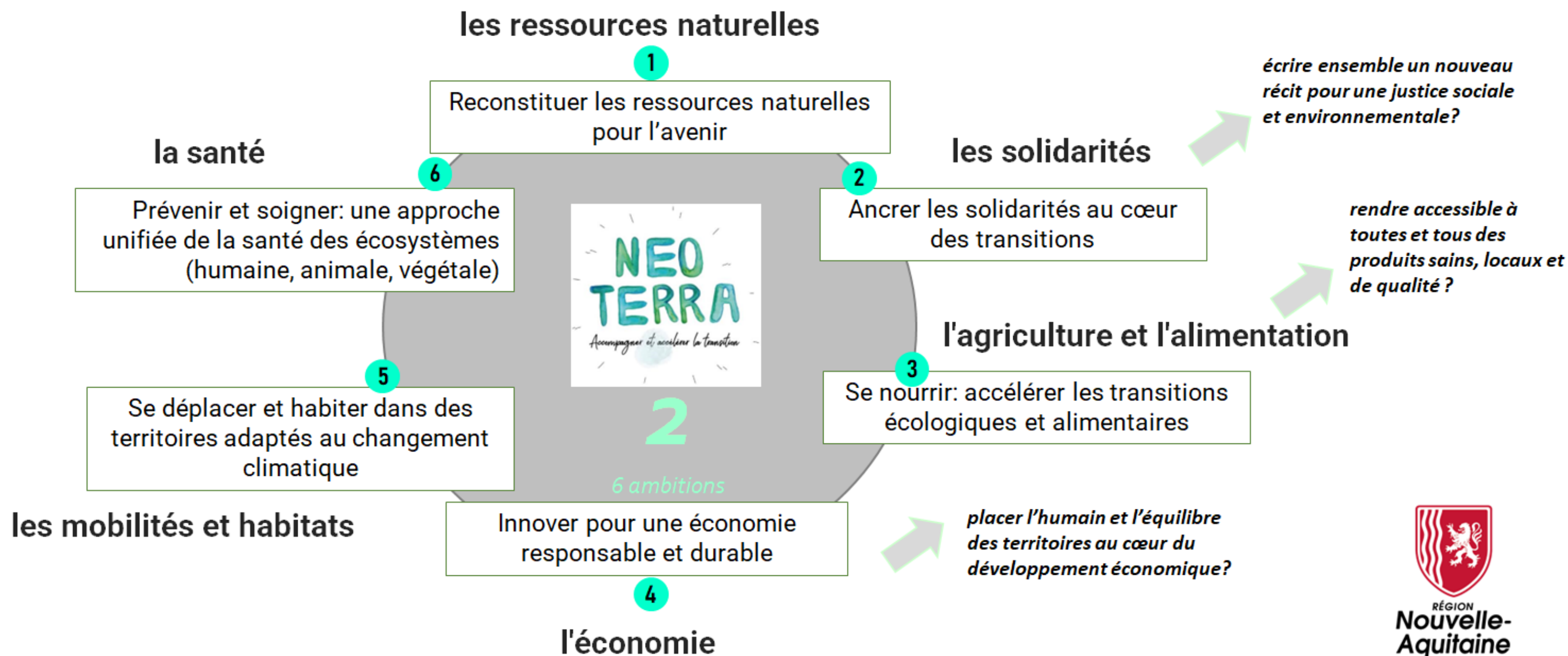


Stratégie « Neo Terra » de la Région pour les transitions

Renforcer l'adaptation au dérèglement climatique,

Intégrer le concept d'« une seule santé », mêlant l'humain à son écosystème, comme pilier de l'action,

Reconnaître les solidarités comme condition sine qua non d'une transition réussie.



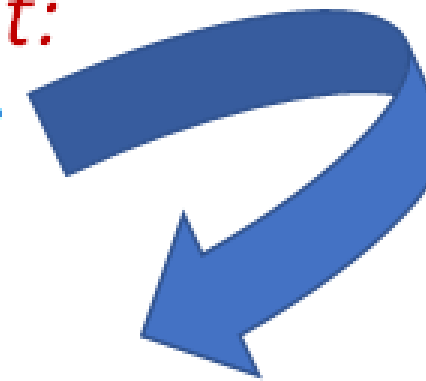
ESS & innovation sociale comme source d'inspiration sur la transition sociale, sociétale, territoriale souhaitée par la Région



Groupe de travail
Région x partenaires
Innovation sociale
Recherche
Evaluation
Capitalisation
sur les projets NA

POLE Développement Economique et Environnement:

- *Direction de l'Economie sociale et solidaire et innovation sociale*
- *Délégation numérique*
- *Direction de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Pêche*
- *Direction de l'Economie territoriale*
- *Direction de l'Energie et du Climat*
- *Direction de l'Environnement*
- *Direction de la Performance Industrielle*
- *Direction de la Recherche, de l'Enseignement supérieur et du transfert de technologie*
- *Direction du Tourisme*
- *Direction Innovation Filières Attractivité*
- *Secrétariat général du pôle Développement économique et environnemental*
- *Service Néo Terra*
- *Unité Entreprises en retournement*



Pratiques inspirantes de l'ESS et de l'innovation sociale en N-A ?

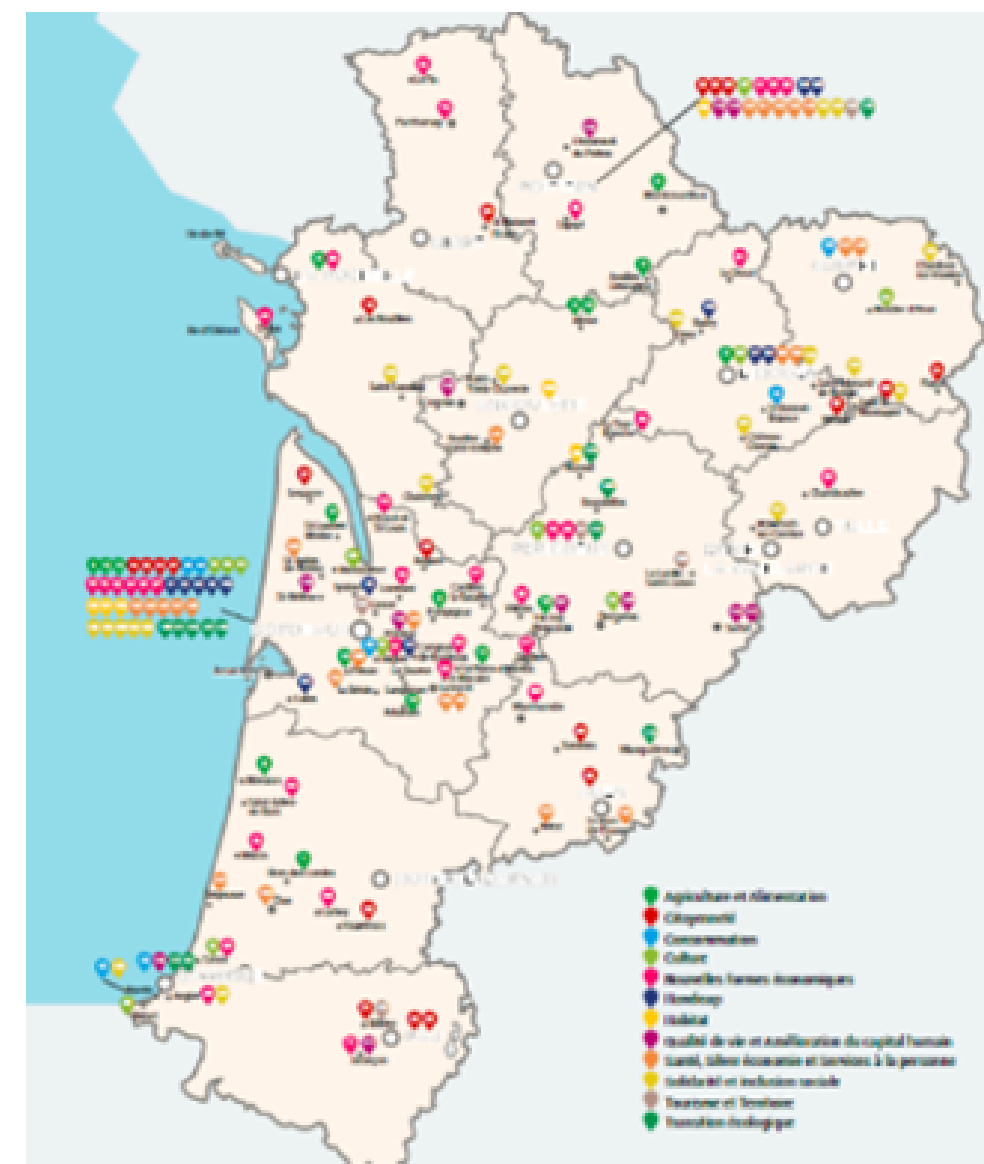
UNE VISION PLUS SOCIÉTALE DES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES

Pratiques tous secteurs:

- ✓ Contribuer à l'identité du **territoire**, à sa richesse et à la relocalisation
- ✓ Contribuer aux enjeux de **société** au-delà de sa structure et de son activité
- ✓ Mettre en œuvre une **gouvernance** participative et inclusive
- ✓ Créer des conditions favorisant l'attractivité et le **sens au travail** pour ses salariés
- ✓ Limiter la pression exercée sur l'**environnement** par un modèle économique soutenable
- ✓ Mettre en œuvre un **modèle économique** durable

Typologie de projet Alimentation:

- ✓ les tiers-lieux nourriciers
- ✓ les coopératives visant à créer des emplois durables / favorisant l'entrepreneuriat
- ✓ les structures d'insertion professionnelle
- ✓ les circuits de vente alternatifs
- ✓ les projets et démarches alimentaires territoriaux (DAT, PAT)



→ Sur la **transition sociale, sociétale, territoriale**: des acteurs de l'ESS, des acteurs qui expérimentent des **innovations sociales** pour proposer d'autres manières de faire sont autant d'exemples de pratiques inspirantes, qui ont des répercussions larges tant sociales qu'écologiques sur leurs territoires, qu'il nous faut partager pour les essayer en Nouvelle-Aquitaine

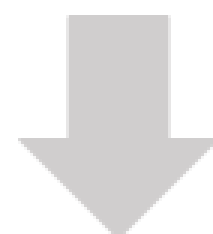
Pratiques exemplaires de terrain en N-A: les traduire en critères

6 Ambitions



X

pratiques à impacts positifs déjà testées
et mise en œuvre par des acteurs de l'ESS & IS
en Nouvelle-Aquitaine



- Région-DIRESS
- Partenaires
- Porteurs de projet

1/ Traduire et valoriser ces pratiques en co-construction avec les porteurs de projet:

récit / actions concrètes / lien à de la ressource

critères compréhensibles par l'ensemble des financeurs, partenaires, entreprises et citoyens

1. ACSEE

**Accompagnement au
Changement Socio-Eco-Env**
(critères projet entreprise)

**2. GUIDE évaluer son
innovation sociale**

(critères projet innovation sociale)

3. AUSE

**Autoévaluation Utilité
Sociale et Ecologique**
(critères projet Alimentation)

2/ Les partager :

aux autres porteurs de projet / territoires / financeurs / accompagnateurs

→ En 2022-2023, 3 outils ont été coconstruits par la Région, ses partenaires et des porteurs de projet, en traduisant des pratiques exemplaires de terrain portées par des acteurs de l'ESS et de l'IS en repères/leviers/critères : **outils autoportants et incitatifs.**

3 outils mis à disposition: porteurs de projet, financeurs, accompagnateurs

Outil: ACSEE - Accompagnement pour un Changement Socio Economique des Entreprises

21 leviers/critères pour un changement socio-économique de l'entreprise

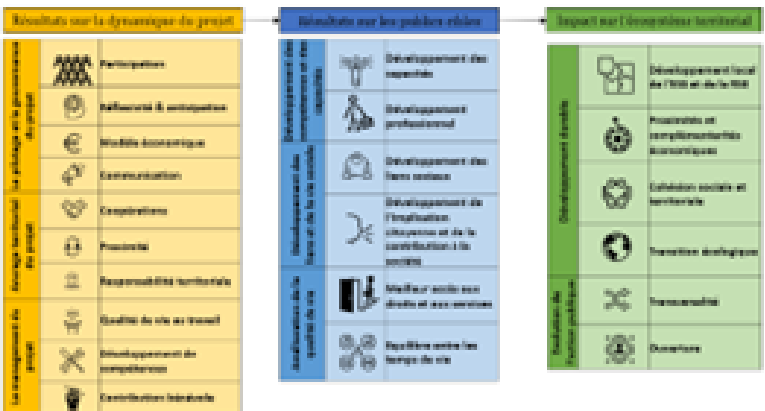


EMPLOI	SOCIÉTAL	TERRITORIAL	GOVERNANCE	ENV	ECONOMIQUE
NT SCORE Volet 4 Humain 1. Conditions de travail □ Outil pilotage, analyse & partage □ Organisation participative □ Equilibre temps pro/privé 2. Formation & professionnalisation □ Stratégie professionnalisation équipes □ Formation/réglementaire, budget □ Veille métiers 3. Emplois pérennes-induits, turnover □ Emplois durables (CDI, dépt employeur, CAPE) □ Procédure intégration □ Accompagnement évolution carrière ESC maintien effectif 4. Égalité prof. Pour toutes et tous □ Femmes-Hommes, % écart/niveau-expérience, Femmes/gestion □ Accessibilité handicap □ Accomp. diversité	NT SCORE Volet 3 Territoire 5. Insertion professionnelle □ Diversité profils recrutés □ Partenariat insertion □ Alternance apprentissage 6. Nouvelles pratiques enjeux société □ Statut utilité sociale □ CVCT Nb projet □ Proposition politiques publiques 7. Éducation domaine d'activité □ Sensibilisation orientation métier □ Transfert savoir faire – opensource □ Essaimage réseaux, cluster, club entreprises 8. Mécinat & implication des salariés □ Incitation implication salariés □ Mécinat financier, de compétence	NT SCORE Volet 2 Gouvernance 9. Création de richesse □ Bénéficiaires locaux □ % CA services territoire □ Outil coopération éco locales 10. Achats responsables □ Fournisseurs locaux □ Achats réalisés: - < 1 intermédiaire - acteurs à forte utilité sociale (SME, ES, ESAT) - fournisseurs et prestataires avec certification volet social (label RSE, QVT,...) - TPE 11. Ressources et potentiels □ Stratégie révélation ressources territoire □ Partenariats formalisés □ Innovation sociale et territoriale par l'activation de ressource	NT SCORE Volet 1 éco. 12. Place des parties prenantes □ Nb catégories de PP et niveaux d'implication □ % sièges CA salariés □ Méthode dialogue avec bénéficiaires 13. Partage du pouvoir □ Score index égalité pro, % sièges instances dirigeantes femmes ESC égalité □ Transparence diffusion PP, rôle et fonction □ Outil visibilité norme égalité pro ESC info CSE 14. Anticipation des enjeux □ Contribution aux enjeux territoire, temps collectifs organisés □ Réponses aux sollicitations □ % budget R&D	NT SCORE Volet 1 env. 15. Cycle des énergies □ État lieux conso énergétique □ % auto-production □ Déplacements salariés mobilité alternative 16. Cycle du produit/service □ % achat matériaux durables/recyclables/née employés □ Carte chaîne valeur □ % déchets valorisés 17. Cycle structure/infrastructure □ % baisse conso bâtiment □ % surface sol artificialisée □ Actions renaturations	NT SCORE Volet 1 éco. 18. Valeur ajoutée économique □ Prévi éco /3 ans □ Vision prospective □ % sous-traitance locale éthique 19. Encadrement des salaires □ Écart + haut/ + bas □ Transparence grille salaires □ % écarts/cat. Prof. 20. Affectation bénéfices □ Encadrée □ Répartition % activité/dividendes/salariés ESC dividendes □ % investissements transition éco 21. Transmission capital □ Statut lucrativité limitée □ % salariés au capital □ Montages juridiques transmission

[S'inspirer des méthodes d'entreprendre ESS et IS.pdf \(nouvelle-aquitaine.fr\)](#)

Outil: Guide évaluer son innovation sociale

22 critères / spécifique impact IS



[2024 Guide utilisateur évaluer son innovation sociale.pdf \(nouvelle-aquitaine.fr\)](#)

Outil: AUSE auto-évaluation de l'utilité sociale et écologique de projets agricoles et alimentaires

12 critères, 70 indicateurs / spécifique projet alimentation



[Autoévaluation de l'utilité sociale et écologique \(AUSE\) de projets agricoles et alimentaires \(pgn-a.fr\)](#)

Eco Socio Conditionnalités (ESC) des aides régionales



4 ESC SOCLES quelque soit le montant de l'aide

Dividendes
hors
subvention

Non
délocalisation
investissements/
activités

Maintien
emploi NA
3-5 ans

Info
Subvention
au CSE



4 ESC DE TRANSITION selon le montant de l'aide



Préserver les
ressources naturelles



Œuvrer pour la
transition pour tous



Développer
écoresponsabilité et
décarbonation

4 ENGAGEMENTS (aide à rembourser si non respectés)

ENTREPRISE* (*entreprises et associations du secteur marchand produisant des services ou des biens, Hors: personnes publiques, associations du service public, agriculteurs, aquaculteurs)

Dividendes: Ne pas verser de dividendes issus de la subvention publique (l'aide publique n'a pas pour vocation à financer les dividendes des actionnaires).

→ Pour les sociétés, déduire la subvention du résultat distribué à leurs actionnaires

Non délocalisation: Rembourser l'aide en cas de délocalisation même partielle → Pour les entreprises bénéficiaires d'aides à l'investissement ou à la R&D, maintenir les activités aidées sur le territoire régional pendant au moins 3 ans (a minima 3 ans après le versement du solde, et 5 ans /ETI ou groupe).

Maintien d'emploi: préserver les emplois du site aidé

→ Pour tous les bénéficiaires, maintenir l'emploi sur le(s) site(s) aidé(s) pendant au moins 3 ans (après le versement du solde).

Information le CSE comité sociale et économique: faire en sorte que le soutien de la Région soit transparent et valorisé auprès des représentants du personnel. → Pour les entreprises assujetties, informer le Comité Social et Economique-CSE de l'aide régionale (dans le semestre suivant son attribution).

aide régionale < à 150 K€ → Charte d'engagement

Démarche incitative / environnemental, social et sociétal:

→ Demande d'aide, signer/adopter une charte pour s'engager dans le cadre de ses activités et du projet accompagné, à prendre en compte les facteurs environnementaux et sociaux (mettre en place des mesures, tout ou partie « Les actions pourront porter sur : ... »).

aide régionale > à 150 K€ → Contrat de transition/4 critères

4 CRITERES (2 imposés + 2 à choisir commun accord avec Région)

1. Transition climatique

2. Égalité professionnelles femmes-hommes

Et 2 parmi:

Respect des ressources naturelles, choisir parmi:

gestion de l'eau, performance énergétique des bâtiments,

usage et réduction des pesticides, préservation de la biodiversité

Transition pour tous, choisir parmi:

formation salariés & jeunes aux métiers d'avenir, qualité de vie au travail,

lutte contre les discriminations, emploi seniors, embauche alternants-apprentis

Ecoresponsabilité et décarbonation, choisir parmi :

réduction des émissions de gaz à effets de serre, politique RSE, ancrage territorial, création et le maintien d'emplois.

→ ESC incitatives ou conditions de l'attribution d'une aide de la Région NA à une entreprise selon le montant attribué un outil pour accompagner à s'engager dans les transitions sociale et environnementales de Neo Terra, sur les critères qui s'y rattachent.
Les éco-socio-conditionnalités seront intégrées dans l'ensemble des règlements d'intervention avant mars 2025.

ESC DE TRANSITION



Les grands items **DE PROGRÈS**

Respect
des
ressources
naturelles



**PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE
BÂTIMENTS ET PROCESS**
Consommation,
suivi,
diagnostic,
production ou
utilisation ENR...



DÉCHETS
Volume,
valorisation,
tri,
écoconception...



EAU
Consommation,
suivi,
recyclage,
réutilisation...



BIODIVERSITÉ
Actions préservation...

**PRÉVENTION
GESTION DES RISQUES**
Plans de prévention...

Transition
pour tous



**EMPLOI ET FORMATION
DES JEUNES**
Nombre
apprentis, stagiaires...

**EMPLOI DES SÉNIORS
ET TRANSFERT DES SAVOIRS
ET SAVOIR-FAIRE**
Tutorat, compagnonnage...

**DIVERSITÉ
ET INCLUSION**
Part de salariés en
situation de handicap,
réinsertion,
plus de 50 ans...

**ÉGALITÉ
FEMME/HOMME**
Écart salarial,
postes de direction...

**SÉCURITÉ ET SANTÉ
AU TRAVAIL**
Nombres accidents...

**GOVERNANCE ET
POLITIQUE SALARIALE**
Intéressement salarial,
mécénat,
gouvernance...

Ecoresponsabi
lité et
décarbonation



**ÉMISSION
GAZ À EFFET DE SERRE**
Bilan carbone,
émissions scope 1, 2, 3,
politique déplacement...

**POLITIQUE
RSE/RSO**
Labellisation,
CA et capex durable...

ANCRAGE TERRITORIAL
Circuits
approvisionnement,
marque employeur,
création emploi...

Les objectifs du NT SCORE

Pour les répondants

Sensibiliser, encourager, accélérer

- Le NT SCORE constitue une aide pour engager une démarche de progrès en accompagnement individualisé systémique (chargés de mission du pôle DEE du territoire ancrage de l'entreprise).
- Il permet aussi d'identifier des actions de progrès dans le cadre d'un éventuel contrat de transition.

Pour les chargés de mission Région

Simplifier et encourager la transversalité (besoins des entreprises + dispositifs / thématiques) pour l'accompagnement des projets de développement (accompagnement systémique, faire prendre conscience des enjeux, accompagner l'ingénierie technique et financière multi-modales).

- Disposer d'un outil concret sur lequel s'appuyer dans les échanges avec l'entreprise.

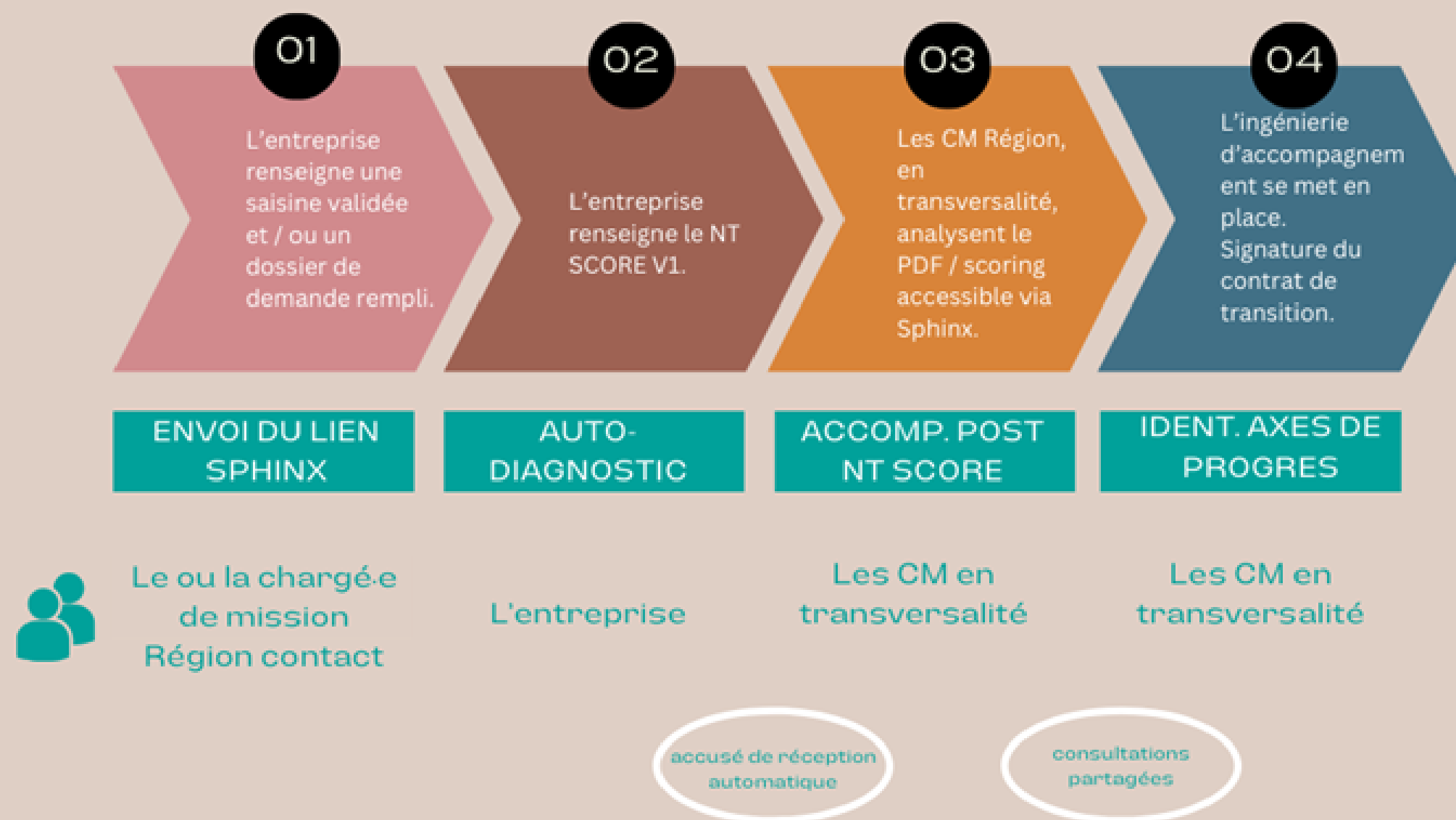
Pour les élus thématiques
et les directions du pôle
DEE

Avec la data collectée : évaluer une vision politique , améliorer la communication et faire évoluer les dispositifs dans le cadre de la politique NEO TERRA.

Le NEO TERRA SCORE entreprise :

Un support pédagogique, d'auto-diagnostic, de dialogue et d'échange.

PROCESSUS D'UTILISATION DU NÉO TERRA SCORE

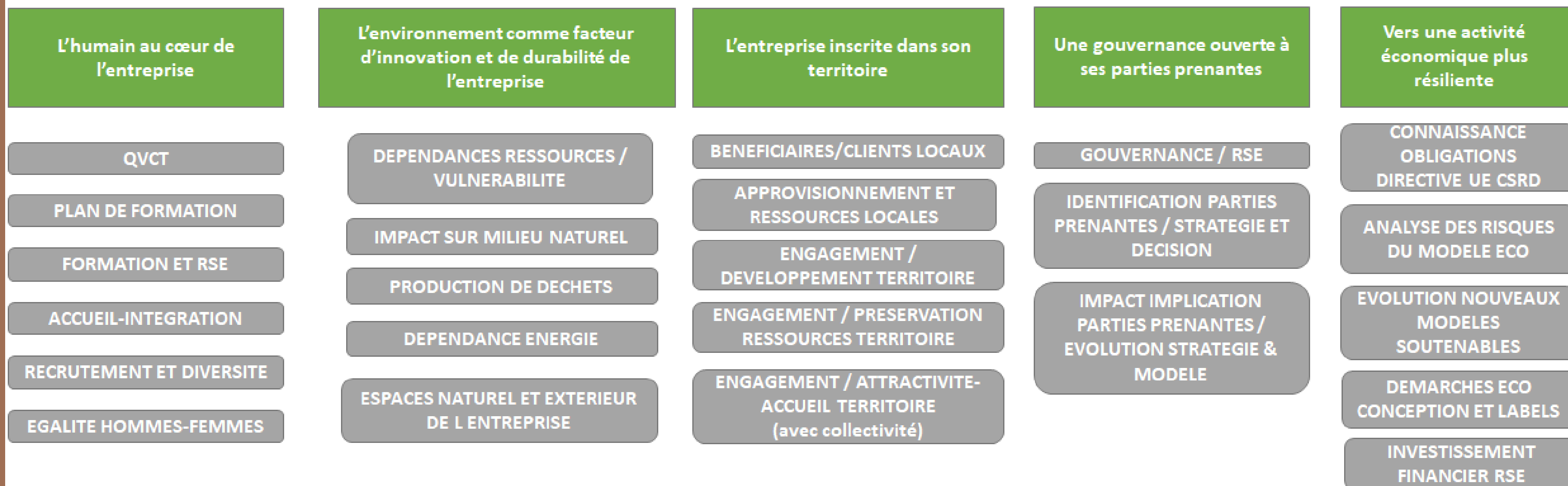


Neo Terra Score: un questionnaire incitatif inspiré de l'outil ACSEE

Outil ACSEE: Point de départ d'un groupe de travail Neo Terra Score → outil adapté à différents secteurs d'activité

Néo Terra Score pour évaluer le degré de maturité dans les transitions des entreprises

- Une entreprise inscrite sur son territoire, en circuit court, voir qui s'engage plus largement sur son territoire
- Une gouvernance ouverte à ses parties prenantes, qui les implique jusqu'à faire évoluer sa stratégie
- L'humain au cœur de l'entreprise, sur les conditions de travail, la formation, ...



→ Un questionnaire est envoyé aux entreprises qui candidatent à une aide régionale (pôle Dév. Economique et Environnement), au moment de leur candidatures; qui s'articule autour de **5 piliers d'auto-évaluation** et abouti à un « NT SCORE ». L'objectif de la Région sur la base des réponses apportées est alors de faciliter aux entreprises l'accès aux dispositifs Région sur l'ensemble des sujets qui les concernent.

Neo Terra Score: zoom sur les 3 piliers inspirés de l'ESS & IS

L'humain au cœur de l'entreprise

QVCT	accident au travail, réduction turn-over, aménager temps de travail, vie pro/vie privée, salle pause, parking vélo-borne, évènements collectifs, enquête interne-baromètre, investissements pénibilité, politique accueil saisonniers, actions CARSAT-médecine
PLAN DE FORMATION	budget annuel plan formation, temps passé plan formation, maintien emploi plan formation, évolution prof. plan formation, veille métier besoin futur, compétences plan formation
RSE	équipes sensibilisées RSE, échéances actions RSE
ACCUEIL-INTEGRATION	parcours nouveau collaborateur
RECRUTEMENT	nouvelles actions facilitant difficultés, parcours nouveau collaborateur, création école entreprise, périmètre > bassin emploi, co-construction filière formation locale, apprentis, revalorisation salaire, seniors (+50 ans), CDI /masse salariale (>25%), jeunes (-30 ans), jeunes CDI /masse salariale, personne situation handicap, situation handicap /masse salariale
EGALITE H-F	Salaires identiques, accès formation identiques, accès postes identiques, Absence discrimination offres emplois, % femmes poste encadrement

L'entreprise inscrite dans son territoire

BENEFICIAIRE/CLIENT LOCAUX	% clients NA
RESSOURCES LOCALES	critères achats locaux, matières premières vierges, matières premières recyclées, sous-traitance manufacture ou intellectuelle, savoir-faire spécifique, approvisionnement énergie, % achats sans intermédiaires
ENGAGEMENT / DEVELOPPEMENT TERRITOIRE	partenariat universitaire, mécénat financier ou compétence/assos locales, portes ouvertes écoles, apprentissage, alternance, Partenariat structure d'insertion, réseaux entreprises locaux, club d'entreprises, échange institutions (EPIC, EPCI, Pays, rectorat...), partenariats locaux (sponsor, projets ponctuels,...)
ENGAGEMENT / PRESERVATION RESSOURCES TERRITOIRE	coopération structures mobilité, logement, formation, insertion, éducation, santé, alim, culture; coopération ressources naturelles biodiversité, eau; engagement chartes locales; engagement labels territoire
ENGAGEMENT / ATTRACTIVITE-ACCUEIL TERRITOIRE (avec collectivité)	Implication av EPCI pour faciliter recrutement; Faciliter implantation des entreprises; Faciliter emploi conjoint; Faciliter accès logement, écoles, loisirs

Une gouvernance ouverte à ses parties prenantes

GOVERNANCE / RSE	Hiérarchie enjeux RSE; Déclinaison stratégie/ enjeu RSE; Amélioration continue intégration RSE/processus; Identification-dialogue avec PP dans RSE
IDENTIFICATION PARTIES PRENANTES / STRATEGIE ET DECISION	toutes PP identifiées /partage stratégie et décision; Analyse risques-opportunités relations PP; Gouvernance partagée mise en place; Instances dédiées animation gouvernance partagée; Salariés mobilisés comme PP pilotage projet entreprise; Impact gouvernance partagée/actions dans entreprise
IMPACT IMPLICATION PARTIES PRENANTES / EVOLUTION STRATEGIE & MODELE	Recrutements spécifiques; Actions de formation, montée en compétence; Investissements équipements; Lancement projets R&D; Changement de matières premières; Modification origine appro matières premières; Adaptation locaux; Changement choix énergie; Nouvelle cible clientèle; Nouveau design produit – usages; Incitation modes déplacements respectueux

The background features a light gray field with several abstract elements: a solid dark blue polygon in the top-left corner; a large, light blue semi-circle in the bottom-left corner filled with dark blue diagonal stripes; and a large, light blue semi-circle in the bottom-right corner filled with medium blue diagonal stripes. A bright yellow banner with a slight 3D effect is positioned horizontally across the center.

Mise en situation

Répartition en
sous groupe selon
chaque
thématique

Pour chaque thématique

3 points forts

3 points faibles



DES RESSOURCES

CRESS...

PSCHIT

Soutien au développement stratégique et à la transition numérique + écologique de votre entreprise ESS



Le guide des bonnes pratiques de l'ESS

UN GUIDE POUR ACCORDER SES VALEURS AVEC SES PRATIQUES
Introduit par la loi ESS, le « Guide des bonnes pratiques » vise à alimenter la réflexion des acteurs de l'ESS sur la convergence et la cohérence entre leurs valeurs et leurs pratiques.



PRASER

Parcours régional pour des achats socialement et écologiquement responsable avec l'ESS

DES RESSOURCES

Espace de dialogue social régional

espace d'échanges paritaire et de construction entre représentants des syndicats d'employeurs de l'ESS (UDES) et représentants des syndicats de salariés (CFDT, CFTC, CFE-CGC)



L'espace régional de dialogue social (ERDS)

Au cours de ces dernières années, le dialogue social dans l'ESS s'est progressivement structuré, tant a...

 udes.fr

UDES....

ValorESS

Outil pratique et facile d'accès développé par l'Union des employeurs de l'économie sociale et solidaire, VALOR'ESS permet de mesurer les impacts sociaux et l'empreinte carbone de vos activités !



<https://www.valoress-udes.fr>



DES RESSOURCES

Accélérateur des possibles

ARACT/CRESS NA/ Du Vert dans les Rouages

Le dispositif Accélérateur des possibles, ça sert à quoi ?
Impulsé par trois acteurs complémentaires – spécialistes des questions du travail, de l'ESS, et de la transition écologique-environnementale, ce dispositif gratuit soutient des initiatives qui articulent qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) et transition écologique.

accélérateur
des possibles

AUTRES...

TERENA



<https://www.duvertdanslesrouages.fr/terena>



DES RESSOURCES

AUTRES...

Parcours Economie de la fonctionnalité

Le modèle de l'Économie de la Fonctionnalité et de la Coopération (EFC) vise à soutenir la performance et la pérennité de votre entreprise ou structure ESS en explorant de nouveaux leviers plus responsables et plus durables.



**Parcours
Découverte**
de l'Economie de la Fonctionnalité
et de la Coopération
Mars – Juin 2024
Bordeaux - Poitiers - Limoges

**Parcours Découverte de l'Économie de la Fonctionnalité
et de la Coopération (EFC)**

EFC, rejoignez le parcours de dirigeants 2023 – 2024

 Agence de Développement et d'Innovation de la Nouvelle-Aquitaine /...





MERCI !

Mélanie THUILLIER FOURNOL

Co-directrice

m.thuillier@cress-na.org

06 95 48 13 37