30 ANS

UDES

UNE UNION POUR LA REPRÉSENTATIVITÉ

DES EMPLOYEURS DE L'ESS

UDES

UNION DES EMPLOYEURS DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

SOMMAIRE

05 PRÉFACE

08 APPEL DES EMPLOYEURS ENGAGÉS

10 PAROLE À NOS ADHÉRENTS

POURQUOI **CE LIVRE ?**

L'UDES célèbre ses 30 ans. Trente ans de mobilisation, d'échanges, de débats, parfois de frustration permettant la construction de l'Union pour obtenir une reconnaissance pérenne de l'œuvre des femmes et des hommes engagés que sont les employeurs de l'économie sociale et solidaire, l'ESS… Et jalonnant ce parcours, toujours la volonté de parvenir à un consensus.

L'UDES est aujourd'hui la seule organisation patronale multi-professionnelle représentative des employeurs de l'ESS.

Ces longues années actives ont été marquées par quatre présidents : André Arnaudy, Gérard Deschryver, Alain Cordesse et moi-même, épaulés par des administrateurs, dirigeantes et dirigeants de structures de l'ESS et une équipe toujours professionnelle, toutes et tous investis à plus d'un titre dans notre combat pour la défense de nos intérêts communs, dans un esprit de solidarité, d'utilité et d'innovation sociale.

Ce livre est ainsi une manière de rappeler toute cette émergence, cette effervescence, ces événements et les victoires remportées. C'est aussi une occasion formelle de remercier avec sincérité et fierté tout le collectif UDES.

Dans ce livre, vous trouverez la présentation des 22 membres que compte l'UDES en 2024, les principales dates et actions qui ont marqué son histoire pour nous remémorer les moments importants de ce parcours !

Le temps long pour de solides fondations

Une organisation patronale se construit dans le temps et la représentativité ne se décrète pas. C'est comme un travail de paysan qui trace son sillon et récolte les résultats des idéaux semés. Une organisation patronale se construit autour d'un collectif et d'un objectif commun. Pour l'Usgeres, puis l'UDES, il s'agit de la représentativité, obtenue par les élections prud'homales en 2002 et 2008 avec des résultats qui nous ont hissé à l'oreille et à la vue du plus haut niveau de l'État, obligé désormais de compter avec les employeurs de l'ESS qu'il - il faut le dire - négligeait jusque-là.

Ces premières victoires ont été suivies d'une volonté de faire émerger le dialogue social dans l'ESS. En 2010, l'UDES et les organisations syndicales signaient le premier accord multi professionnel de l'ESS. Cet accord traitait de la prévention des risques psychosociaux, illustrant déjà la conviction partagée d'une spécificité qui, dépassant le simple objectif de rentabilité, portait l'intérêt général et une certaine vision d'un autre mode d'entreprendre pour mieux aborder les défis actuels et les transitions à venir.

Au fil des années, les employeurs de l'ESS, associatifs, mutualistes, coopératifs, fondations et entreprises d'utilité sociale, se sont imposés comme des acteurs exigeants de la démocratie sociale et du dialogue social tout comme des partenaires incontournables des pouvoirs publics.

Neuf ans de mandat à la tête de l'UDES

J'aime travailler dans la durée : on construit, on s'engage, on incarne nos valeurs. Tout au long de ces neuf années de présidence, la confiance des organisations membres de l'UDES m'a été indispensable ; elle a été un soutien déterminant, et je ne les en remercierai jamais assez.

Inspirer le modèle des employeurs de l'ESS comme une solution à la crise de la fracture sociale est capital ; il l'est tout autant de rappeler inlassablement la force économique et sociale que représentent les entreprises de l'ESS créatrices d'emploi de qualité. Face aux crises écologiques et économiques, les employeurs de l'ESS sont capables d'apporter des solutions auprès des publics fragiles et de tous ceux qui ont besoin d'un accompagnement et ainsi contribuer durablement à la cohésion sociale.

Dans cette présidence, malgré les obstacles - et il y en a eu - la volonté de faire progresser l'UDES a été mon fil rouge. Dans ce contexte, j'ai beaucoup apprécié de travailler avec Sébastien Darrigrand, directeur général de l'UDES pendant 18 ans ; une belle collaboration avec Hugues Pollastro, nouveau directeur général de l'Union depuis mai, est lancée. Je souligne aussi le travail de qualité en confiance avec Marie-Pierre Le Breton, vice-présidente. L'UDES est arrivée à un certain niveau de maturité au sein du Bureau et du Conseil, qui nous permet d'avancer de manière fluide tout en débattant en confiance sur le fond, en s'appuyant sur une équipe de permanents solide et engagée. Dans notre société, la capacité de dialogue, d'échange permettant de définir des positions de façon collective est un atout que l'UDES sait cultiver.

Je suis fier aussi de voir combien le projet UDES est aujourd'hui partagé jusqu'en région avec les délégations régionales, véritable émergence de la représentation employeur sur le territoire. Cela fait suite à un travail colossal de structuration qui a trouvé écho auprès de représentants locaux de nos membres, engagés avec militantisme, avec l'appui de nos partenaires institutionnels.

À ce moment de « bilan », je retiens comme essentielle la place acquise par l'UDES dans le paysage des organisations professionnelles. Désormais, côté patronal comme syndical et au niveau institutionnel, les employeurs de l'ESS sont identifiés à l'UDES.

Dans l'agenda social, dans le paysage médiatique, aux niveaux national et européen, à chaque moment clé de la vie citoyenne et politique, l'Union tient sa place.

Pour y parvenir, des femmes et des hommes d'État nous ont reçu, écouté, parfois compris, alors que nous n'étions pas connus. Petit à petit, nous avons su nous faire connaître, puis avec patience, pédagogie et fermeté, nous avons su nous faire respecter. Mes souvenirs vont de Pierre Gattaz, patron du Medef, en 2014, qui nous recevait sans savoir qui nous étions..., à Jean Castex lors de la crise sanitaire de 2020 et la campagne sur les métiers de l'humain qui a su reconnaitre l'importance de l'ESS et du secteur du Care ; en passant par Franck Morel, alors directeur de cabinet du Premier ministre, quand il a fallu promouvoir les opco de l'ESS en 2017 ; le dialogue tendu avec ce même Premier ministre Edouard Philippe à la suite de la suspension des contrats aidés ; le travail de fond avec Myriam El Khomri, ministre du Travail autour de la loi Valls et son franc investissement sur les professionnels du domicile, et les dernières réunions du Conseil national de la refondation (CNR) dans un échange direct avec le Président de la République pour indiquer les attentes fortes des employeurs de l'ESS. Enfin, j'adresse un remerciement particulier à Olivia Grégoire secrétaire d'État à l'ESS chargée de l'ESS de 2020 à 2022 qui, au-delà de sa capacité d'écoute, a mobilisé son énergie pour l'ESS pendant la crise Covid au profit des professionnels que représente l'UDES.

Enfin, j'adresse un remerciement appuyé à Thierry Beaudet, président du Conseil économique social et environnemental (Cese), pour sa perspicacité et son soutien indéfectible.

Une nouvelle page reste à écrire pour l'UDES, je vais passer le relais, confiant dans l'avenir de l'UDES et dans ceux qui l'incarneront pour faire prospérer la démocratie sociale.

Hugues Vidor, président

QU'EST-CE QU'ÊTRE **UN EMPLOYEUR ENGAGÉ ?**

Un employeur est rarement jugé sur sa capacité à créer de l'emploi de qualité, à offrir des emplois prenant en compte les nouvelles aspirations des citoyens, à impliquer les salariés dans la définition et la conduite du projet d'entreprise ou à faire vivre le dialogue social au sein de son entreprise. L'*employeurabilité*, si l'on nous permet ce néologisme, est le point aveugle des politiques de l'emploi en France.

L'UDES et ses membres se sont donnés pour objectif de travailler l'*employeurabilité* de leur organisation, soit l'attractivité de l'employeur sur le marché du travail d'une part, les modes d'actions de l'entreprise en tant qu'organisatrice de la relation d'emploi d'autre part.

Être un employeur engagé, c'est s'engager fortement à l'égard des salariés au-delà de ce que le cadre réglementaire oblige, sur toutes les composantes de la fonction employeur. Nous, employeurs engagés de l'économie sociale et solidaire, revendiquons notre raison d'agir : nous avons une responsabilité sociale, celle de créer et de développer de l'emploi de qualité pour le bien-être et le bien-vivre de nos collaborateurs.

Employeurs engagés !

Nous, employeurs engagés, parce que nous sommes impliqués au plus près des besoins de nos territoires et de nos concitoyens, affirmons qu'un emploi de qualité apporte une réponse à la recherche de sens au travail et offre un équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle. Les acteurs de l'ESS sont d'abord des acteurs économiques qui apportent une réponse collective et solidaire à des besoins peu ou non satisfaits.

Nous, employeurs engagés, qui parlons au nom de plus de 220 000 employeurs et comptons dans nos structures plus de 2,4 millions de salariés, affirmons qu'un emploi de qualité repose sur notre capacité à offrir à chaque salarié un parcours professionnel cohérent et à les accompagner au mieux dans les transitions professionnelles et personnelles auxquelles ils aspirent.

Nous, employeurs engagés, forts de la diversité de nos structures qui vont des coopératives aux associations en passant par les mutuelles ou les entreprises sociales, affirmons qu'un emploi de qualité se caractérise notamment par la place accordée au salarié dans la définition du projet d'entreprise et par la recherche d'une gouvernance toujours plus démocratique. Nos entreprises, quelle que soit leur nature, n'ont de sens que portées par un projet collectif, partagé à tous les échelons et dans les différentes instances.

Nous, employeurs engagés, riches de notre histoire et de nos expériences notamment liées au mouvement social, affirmons qu'un emploi de qualité implique un exercice du dialogue social et du dialogue professionnel permanent ainsi qu'une recherche continue de pratiques managériales vertueuses. Nos entreprises sont le lieu de construction d'un commun, auquel chacun doit pouvoir contribuer.

Nous, employeurs engagés, pleinement conscients de nos responsabilités au regard du changement climatique, prenons toute notre part dans l'émergence d'une culture de la responsabilité écologique des employeurs par l'essaimage des bonnes pratiques, l'évolution des compétences de nos collaborateurs, des emplois et de l'organisation du travail, la mesure des impacts de nos activités et la recherche de corrections efficientes.

En tant qu'employeurs engagés, nous avons une responsabilité politique, sociale, économique et écologique : nous savons que nous avons un changement à conduire et que nous devons être des acteurs du progrès.

Être employeurs nous oblige, être employeurs de l'ESS nous engage.

*« Être un employeur engagé, c'est **s'engager fortement à l'égard des salariés** au-delà de ce que le cadre réglementaire oblige, sur toutes les composantes de la fonction employeur. »*

ADEDOM

FÉDÉRATION D'ASSOCIATIONS ET DE STRUCTURES D'AIDE, DE SOIN À DOMICILE ET DE SERVICES À LA PERSONNE

© DR

© Freepik

Adedom est impliquée depuis de longues années au sein de l'UDES, au travers de son réseau, de nombreux mandats régionaux et de son directeur général, d'abord administrateur en charge du dialogue social il est devenu le président de l'Union en 2015 jusqu'à fin 2024.

La priorité pour Adedom est de réussir à développer la reconnaissance de nos métiers et leur attractivité. Pour cela, il est et sera nécessaire d'obtenir un investissement plus important de l'État pour renforcer les politiques d'autonomie ou de santé, ainsi qu'une politique fiscale et sociale plus adaptée aux réalités des employeurs de l'ESS.

L'enjeu est également de transposer les valeurs portées par les élus associatifs dans la relation d'employeurs. De ce point de vue, l'initiative proposée par l'UDES de déployer l'Appel des employeurs engagés va dans le bon sens pour affirmer notre spécificité, faire progresser les pratiques professionnelles et aider nos structures à rester innovantes et prêtes à faire face aux mutations actuelles (intelligence artificielle, nouvelles technologies, responsabilité sociale et environnementale).

Patrick Malphettes, président

2001
ANNÉE D'ADHÉSION À L'UDES

300
STRUCTURES ADHÉRENTES

20 000
SALARIÉS

adédom
La fédération du domicile

ADMR

RÉSEAU ASSOCIATIF NATIONAL DE SERVICE À LA PERSONNE

© DR

Un anniversaire est toujours un évènement spécial. C'est une occasion de regarder le chemin parcouru, les difficultés surmontées et les réalisations effectuées. Au cours de ces 30 dernières années, l'UDES a engagé une véritable dynamique de structuration et de représentation. C'est aujourd'hui un acteur reconnu dans le paysage patronal français.

L'Union nationale des associations ADMR, qui regroupe 2 600 associations, 78 000 bénévoles et 94 000 salariés œuvrant dans le secteur de l'aide et des soins à domicile, est fière d'avoir pu contribuer au développement de cette union multi professionnelle, pour faire entendre la voix des employeurs de l'économie sociale et solidaire. Ses bénévoles et ses salariés sont nombreux à siéger dans les instances de représentation au niveau national et régional pour promouvoir nos entreprises associatives si particulières et les emplois qu'elles portent.

L'ADMR continuera de se mobiliser, avec enthousiasme, aux côtés des autres membres de l'UDES, qu'ils soient associatifs, coopératifs ou mutualistes, pour défendre les principes et les valeurs de l'économie sociale et solidaire.

Marie-Josée Daguin, présidente

© Marc Hohlasser

2001
ANNÉE D'ADHÉSION À L'UDES

2 600
ASSOCIATIONS ADHÉRENTES

94 000
SALARIÉS

ADMR

ANEM

ASSOCIATION NATIONALE DES EMPLOYEURS DE LA MUTUALITÉ

Faire entendre d'une seule voix les employeurs de l'ESS constitue un enjeu essentiel pour les mutuelles. Créée en 1999 sous le nom d'UGEM, l'ANEM a pris sa forme actuelle en 2018 et s'est toujours impliquée fortement à l'UDES.

Les missions de la branche Mutualité vont de l'assurance de personnes aux services de soins et d'accompagnement, activités partagées avec d'autres branches de l'ESS. Elle se caractérise par une diversité importante mais aussi une vision globale partagée de la protection de la personne, dans une perspective de cohésion sociale. En tant que premier financeur des dépenses de santé après la Sécurité sociale, elle est aussi très attachée à la protection sociale.

Notre branche se démarque également par des avancées comme l'accompagnement des parcours professionnels ou le partage de la valeur, ainsi qu'une démarche prospective permanente via son observatoire des métiers.

Pour mieux faire entendre nos propositions aux pouvoirs publics autour d'un nouveau contrat social, l'UDES doit passer le cap d'être reconnue comme organisation interprofessionnelle. Car si nous sommes des employeurs à part, nous sommes assurément des employeurs à part entière !

Marie-Pierre Le Breton, présidente

© ANEM ET FINMYN MERGUI

© Anem

2000
ANNÉE D'ADHÉSION À L'UDES

275
ORGANISMES MUTUALISTES ADHÉRENTS

52 000
SALARIÉS

ANEM
Les Employeurs de la Mutualité

CG SCOP

CONFÉDÉRATION GÉNÉRALE DES SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES

La CG Scop est présente dès le début de l'Union des syndicats et groupements d'employeurs représentatifs de l'économie sociale, l'Usgeres. Elle a pris une part active aux différents dossiers, a occupé la vice-présidence en charge de la négociation collective, a contribué à construire la première organisation multi-professionnelle et à faire aboutir, à partir de 2006, les premiers accords collectifs de l'UDES.

La place de la CG Scop est singulière, car elle seule représente des entreprises dans plusieurs dizaines de branches professionnelles hors ESS, en tant que sociétés commerciales, SARL ou SA et plus tard SAS. Répandues dans tous les secteurs économiques (bâtiment, commerce, industrie, services et même agriculture), les sociétés coopératives de la CG Scop donnent à l'UDES une représentation analogue à celle d'organisations interprofessionnelles.

Demain, l'UDES relèvera le défi, dans le domaine des relations professionnelles, d'une pratique de la citoyenneté dans l'entreprise, permettant à chacun d'améliorer son épanouissement au travail et de retrouver les moyens de son autonomie. Elle généralisera ainsi auprès de tous ses membres un projet d'intérêt général, en l'illustrant par une pratique sincère du dialogue social, pensé comme le moteur du dynamisme de l'entreprise.

Jacques Landriot, président

© DR

© CG Scop/Delphine Lanhu

1994
ANNÉE D'ADHÉSION À L'UDES

4 495
COOPÉRATIVES ADHÉRENTES

84 294
SALARIÉS

lescop
SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES

LE COSMOS

SYNDICAT DES EMPLOYEURS DU SPORT

© iStock

© DR

Le COSMOS rassemble l'ensemble des employeurs du sport. Nous regroupons les entreprises associatives et fédérales, le sport professionnel et les loisirs sportifs marchands. Au titre des associations que nous représentons, le COSMOS a donc naturellement rejoint l'UDES.

Le sport est un levier de politiques publiques et son rôle commence à être reconnu pour sa contribution aux objectifs de santé publique, d'insertion, d'éducation, d'inclusion, d'immigration réussie. Cette force du sport, trop longtemps ignorée, a été mise en lumière avec l'organisation des Jeux olympiques et paralympiques.

Le sport associatif et fédéral doit relever le défi de sa professionnalisation. C'est à cette condition que le sport sera en mesure d'accueillir l'ensemble des publics qu'il peut impacter et de tenir pleinement son rôle social. Le rôle du COSMOS est ainsi d'accompagner ses adhérents dans leur vie d'employeur (formations, gestion de la relation de travail) et de représenter leurs intérêts tant auprès des pouvoirs publics qu'au sein de la branche pour lever les freins à la professionnalisation du sport.

Philippe Diallo, président

2005
ANNÉE D'ADHÉSION À L'UDES

11 063
ASSOCIATIONS ADHÉRENTES

37 950
SALARIÉS (ETP)

COSMOS
Tous les sports. Un seul univers.

ELISFA

SYNDICAT EMPLOYEUR DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE DES ACTEURS DU LIEN SOCIAL ET FAMILIAL

© AdobeStock

© DR

Elisfa, syndicat représentant les employeurs du lien social et familial, est un acteur clef de l'économie sociale et solidaire. Depuis plus de 20 ans, notre syndicat, membre de l'UDES, contribue activement à ses actions, assurant que la voix de nos adhérents soit entendue dans les instances décisionnelles, grâce à une représentation à la fois nationale et régionale. Elisfa joue ainsi un rôle central dans l'orientation des politiques de l'Union.

Pour relever les défis du monde du travail présent et futur, notre place au sein de l'UDES doit être celle d'un acteur engagé, capable de défendre les intérêts spécifiques de notre secteur tout en contribuant à la construction d'une économie sociale et solidaire plus inclusive, innovante et durable et en développant des partenariats stratégiques.

Les employeurs de l'ESS, particulièrement depuis la crise du Covid, font face à des changements profonds dans les relations de travail. Les débats autour de l'attractivité, de la flexibilité et des parcours professionnels sont parfois contradictoires, alors que le sens au travail est devenu une priorité pour les salarié·es. L'UDES, à travers l'Appel des employeurs engagés, s'efforce de recentrer l'ESS et ses valeurs dans l'économie nationale.

Dominique Durand, président

2001
ANNÉE D'ADHÉSION À L'UDES

1 852
STRUCTURES ADHÉRENTES

42 000
SALARIÉS

elisfa
SYNDICAT EMPLOYEUR DU LIEN SOCIAL & FAMILIAL

FAMILLES RURALES

ASSOCIATION NATIONALE AGISSANT EN FAVEUR DES FAMILLES

Familles Rurales est une association reconnue d'utilité publique qui agit en faveur des familles. Pluraliste, indépendant et laïc, le Mouvement fédère 1 850 associations locales, compte près de 130 000 familles adhérentes et mobilise la participation de 25 000 bénévoles et 17 000 salariés. Notre branche professionnelle couvre une variété de métiers qui se caractérisent par une intervention de proximité au plus près des habitants des territoires ruraux et périurbains.

L'adhésion de notre organisation patronale à l'UDES en 2015 marque sa volonté de structurer et de conforter le dialogue social au sein de la Branche et de valoriser son action dans le champ de l'ESS. En s'appuyant sur les actions de l'UDES, elle a pu progresser dans ses missions et conforter sa conviction qu'action associative et économie sociale et solidaire participent à la construction d'un monde durable, respectueux de l'humain, socialement juste et économiquement viable.

Attractivité des métiers du lien et de l'action socio-éducative, conciliation des temps de vie, viabilité économique, transition écologique et solidaire et transformation numérique, sont pour Familles Rurales les principaux défis à relever par les employeurs de l'ESS.

Guylaine Brohan,
présidente de la fédération nationale

© Adobe Stock

© DR

2015
ANNÉE D'ADHÉSION À L'UDES

1 850
ASSOCIATIONS ADHÉRENTES

17 000
SALARIÉS

FFTV

FÉDÉRATION FRANÇAISE DU TOURISME ET DES VACANCES

La FFTV, fédération française du tourisme et des vacances, créée en 2017 et officiellement enregistrée en 2019 regroupe les organisations patronales Cap France et le Groupement syndical des organismes du tourisme social et familial (GSOTF), la FFTV a pour mission d'harmoniser les positions au sein de la branche professionnelle du tourisme social et familial, offrant ainsi une représentation concertée et cohérente de ses membres.

Notre implication au sein de l'UDES illustre notre engagement à défendre les intérêts spécifiques de notre secteur, à soutenir l'innovation sociale et à relever ensemble les défis actuels de notre secteur : la modernisation des conditions de travail, l'attractivité de nos métiers et l'adaptation aux évolutions réglementaires. Une collaboration étroite entre les différents secteurs composant l'ESS doit nous permettre de promouvoir des solutions durables, inclusives, d'assurer la défense des intérêts globaux et propres à chaque secteur et à contribuer positivement à la société.

Alex Nicola, président

© Freepik

© DR

2011
ANNÉE D'ADHÉSION À L'UDES

150
ENTREPRISES ET ASSOCIATIONS ADHÉRENTES

7 300
SALARIÉS

HEXOPÉE

SYNDICAT DES EMPLOYEURS DE L'ANIMATION, DU SPORT, DU TOURISME SOCIAL ET FAMILIAL, DES FOYERS ET DES SERVICES POUR JEUNES TRAVAILLEURS

© Artem Kniaz on Unsplash

© Sacha Lenormand

Hexopée est un acteur historique de l'UDES, attaché à la construction d'une parole forte et autonome des employeurs de l'ESS à la fois à l'égard des pouvoirs publics, dans le cadre du dialogue social national et dans le jeu des diverses représentations de l'ESS. Comme aime à le rappeler un des anciens présidents de notre syndicat : « Nous ne sommes pas des employeurs comme les autres mais comme les autres nous sommes des employeurs ». Ce n'est pas une simple maxime mais la juste exposition de nos ambitions et de nos contraintes et de la recherche de notre identité entre des valeurs qui nous obligent et des modèles socio-économiques qu'il nous faut inventer.

Entreprendre autrement c'est aussi employer autrement et pour Hexopée, c'est une des visions que doit porter l'UDES dans un monde du travail et des relations au travail qui se transforment en profondeur. C'est devenir des entreprises à but de citoyenneté et créer les conditions permettant aux salariés d'être des citoyens économiques a minima autour : du partage de la gouvernance pour le bien commun de l'entreprise ; de la poursuite d'un commun qui dépasse l'entreprise ; de la construction d'un collectif de travail émancipant et apprenant ; de la juste répartition de la valeur.

Didier Jacquemain, président

1994
ANNÉE D'ADHÉSION À L'UDES

13 336
STRUCTURES ADHÉRENTES

100 000
SALARIÉS

HEXOPÉE
Créateurs de citoyenneté

NEXEM

FÉDÉRATION DES EMPLOYEURS DU SECTEUR SOCIAL, MÉDICO-SOCIAL ET SANITAIRE PRIVÉ À BUT NON LUCRATIF

© DR

Membre fondateur de l'UDES aux côtés de l'USGERES, Nexem est fière d'être partie prenante de l'aventure depuis ses débuts. Nous avons toujours cru à l'union nécessaire des employeurs de l'ESS, à la nécessité de revendiquer notre identité et de nous donner une voix et une visibilité. Et nous y sommes parvenus. Nous avons ainsi structuré la parole des employeurs pour mieux peser auprès des décideurs politiques sur nos problématiques spécifiques d'employeurs engagés dans l'économie sociale et solidaire. Nous avons su convaincre du besoin de créer un niveau spécifique pour reconnaître le rôle d'organisations telles que l'UDES aux côtés du niveau interprofessionnel : ce fut la naissance du multi professionnel.

© DR

Demain, il nous faudra poursuivre ensemble nos actions pour porter les intérêts des employeurs de l'ESS et réaffirmer notre engagement en faveur d'une société de la solidarité.

Nous continuerons également d'investir des sujets clés tels que le développement durable, qui nous tient particulièrement à cœur chez Nexem. Les défis à venir sont nombreux et passionnants !

Alain Raoul, président

PLUS DE 2 000
ASSOCIATIONS ADHÉRENTES, REPRÉSENTANT 11 000 ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

PRÈS DE 350 000
SALARIÉS

nexem
employeurs, différemment

SERQ

SYNDICAT DES EMPLOYEURS RÉGIES DE QUARTIER

Le concept de Régie de Quartier démarre à Roubaix à la fin des années 1960, par les habitants de l'Alma-Gare, pour devenir acteurs de la vie de leur quartier et de son réaménagement. Objectif des Régies : favoriser le lien social et l'emploi par l'insertion économique et la formation professionnelle. En 1980, le Comité National de Liaison des Régies de Quartier devenu Mouvement des Régies en 2022, fédère l'ensemble du réseau. En 2024, il compte 129 Régies de Quartier et de Territoire intervenant dans 291 quartiers prioritaires avec 2 500 bénévoles, près de 13 000 salariés. En 1995, le Syndicat Employeurs des Régies de Quartier (Serq) est créé puis reconnu représentatif en 2012. Mise en place ensuite de la Convention Collective Nationale de branche s'imposant à toutes les Régies labellisées, assurant ainsi mutualisation et solidarité entre les structures.

En adhérant à l'UDES, le Serq renforce sa capacité de défense des intérêts des Régies tout en soutenant l'objectif de l'Union de faire progresser la reconnaissance de l'économie sociale et solidaire comme un modèle de société qui conjugue équité, solidarité et efficience.

Les ambitions du Serq : renforcer le dynamisme de la branche et confirmer qu'elle a tout d'une grande !

Pierre Tréguier, président

© Océan Régie de Quartier Saint-Herblain

© DR

2008
ANNÉE D'ADHÉSION À L'UDES

129
RÉGIES ADHÉRENTES

13 000
SALARIÉS

SNRL

SYNDICAT NATIONAL DES RADIOS LIBRES

Dans les années 70, la France connaît une explosion de radios pirates qui revendiquent la liberté d'expression, la diversité culturelle et contestent le monopole d'État sur les ondes avec l'Association pour la libération des ondes, puis en 1978 avec la Fédération nationale des radios libres (FNRL) créée par 80 radios pirates avec l'appui des philosophes Gilles Deleuze et Félix Guattari.

En 1981, le soutien de François Mitterrand permet la légalisation des radios libres, l'attribution des fréquences et la naissance des radios associatives.

En 1984, la FNRL devient la Confédération nationale des radios libres (CNRL), se revendiquant de l'éducation populaire et rejoignant l'Usgeres en 1999. Elle se transforme en syndicat en 2004 afin de mieux peser dans les discussions avec les autorités et les institutions.

Le SNRL, avec ses 298 adhérents, médias locaux sous statut associatif et ses 5 000 salariés dans la branche, démontre que l'économie sociale est en capacité d'investir tous les champs des services et de la production. Au sein de l'UDES, il a pris une place proactive et singulière, porteur des politiques de l'Union, en exprimant une voix « patronale » en faveur d'un dépassement du statut multi professionnel, du soutien public direct à la création d'emploi sur les territoires ou de la réduction des inégalités sociales et salariales.

Emmanuel Boutterin, président

© Freepix

© DR

1999
ANNÉE D'ADHÉSION À L'UDES

298
RADIOS LOCALES ADHÉRENTES

5 000
SALARIÉS

© Freepik

SYNESI

SYNDICAT NATIONAL DES EMPLOYEURS SPÉCIFIQUES D'INSERTION

© DR

Le SyNESI a été créé en 2006 pour fédérer structures et têtes de réseaux des ateliers et chantiers d'insertion, dans l'optique de mettre sur pied une branche professionnelle. Très tôt l'adhésion à l'UDES s'est imposée d'elle-même, car elle était la seule à même de nous représenter dans notre double identité d'employeurs et d'organisations ancrées dans l'économie sociale et solidaire.

Au fur et à mesure que se structure notre jeune syndicat ainsi que la branche (accord d'extension en 2012), nous avons pris petit à petit notre place au sein de l'UDES. Nos enjeux sont communs : pérennité de nos modèles, stabilité et visibilité dans nos financements, pertinence de notre action sur le social, l'environnemental, mais aussi l'économique et le démocratique.

Nos supports d'activités sont variés : de l'agriculture au bâtiment, en passant par les services ou le réemploi. Mais notre métier, c'est l'insertion et cela implique une relation particulière avec nos salariés.

Avec l'UDES, nos actions se font en complémentarité. Ensemble, nous contribuons à réinventer le rôle d'employeur, ancrés dans notre époque et alignés avec nos valeurs sociales et solidaires. Alors bon anniversaire et longue vie à l'UDES !

Eric Boyer, président

2009
ANNÉE D'ADHÉSION À L'UDES

292
STRUCTURES ADHÉRENTES

9 500
SALARIÉS

SyNESI
Syndicat National des Employeurs Spécifiques d'insertion

SYNOFDÈS

SYNDICAT NATIONAL DES ORGANISMES DE FORMATION

Le Synofdès, syndicat national des organismes de formation, a cette singularité d'être représentatif dans une branche relevant de l'interprofession. Pour autant, le choix a été évident dès notre création d'affirmer notre appartenance à l'ESS et de le confirmer en adhérent à l'UDES.

Avec le concours de l'Union des employeurs de l'économie sociale et solidaire, sphère de représentation nationale multi professionnelle, le Synofdès s'est toujours attaché à promouvoir l'idée que le champ de la formation n'est pas une place de marché qui peut se défaire de toute régulation publique mais qu'il a avant tout une vocation sociale, inclusive et émancipatrice.

En ce sens, l'UDES doit continuer à être l'Union qui plaide pour un monde du travail qui évolue grâce au développement des compétences de tous les actifs et de tous les citoyens. Cet engagement fort implique d'améliorer l'universalité et l'accessibilité aux politiques publiques de formation, de veiller qu'elles soient mobilisables tout au long de la vie et sur tous les territoires équitablement et que la question de leur financement soit réévaluée à la hauteur des enjeux qu'elles portent.

Philippe Genin, président
Muriel Pécassou, vice-présidente déléguée

© Unsplash / Jason Goodman

© Arnyte Valejo

2007
ANNÉE D'ADHÉSION À L'UDES

292
STRUCTURES ADHÉRENTES

15 000
SALARIÉS

Synofdes
SYNDICAT NATIONAL DES ORGANISMES DE FORMATION

UNA

UNION NATIONALE DE L'AIDE, DES SOINS ET DES SERVICES AUX DOMICILES

UNA, en sa qualité de membre du collège employeur au sein de l'opca Uniformation, fait partie des fondateurs de l'Usgeres en 1994, premier syndicat des employeurs de l'économie sociale. A cette époque, les acteurs du secteur de l'aide à domicile fournissent le plus gros contingent d'employeurs et de salariés au sein de l'Usgeres qui deviendra l'UDES au terme de près de 20 ans de montée en puissance. UNA consciente des enjeux, s'investira avec conviction dans l'Union, en assurant pendant de longues années son secrétariat général au sein du bureau.

Trente années se sont désormais écoulées, consolidant la place de l'UDES dans le paysage patronal français. UNA y demeure particulièrement investie, défendant avec conviction l'idée que l'économie sociale et solidaire doit être capable de porter un discours d'employeur et une voix différente et alternative, sans s'opposer aux autres composantes patronales. Une voix en faveur d'un dialogue social respectueux des organisations syndicales de salariés, une voix prônant la solidarité et le développement durable.

Marie-Reine Tillon, présidente

© Ivan Rieka

© DR

1994
ANNÉE D'ADHÉSION À L'UDES

607
STRUCTURES ADHÉRENTES

66 145
SALARIÉS

Union Nationale de l'Aide, des Soins et des Services aux Domiciles.

UNML

UNION NATIONALE DES MISSIONS LOCALES

L'Union nationale des missions locales qui assure la fonction de syndicat employeur de la branche des missions locales et des PAIO (pôles d'accueil d'orientation et d'insertion) a rejoint l'UDES pour œuvrer en son sein, aux côtés des autres branches de l'économie sociale, à la reconnaissance et la bonne prise en compte des spécificités de nos modèles socio-économiques fondé sur la recherche de l'intérêt général.

Au sein de l'UDES, nous trouvons aussi bien un espace d'échange avec nos pairs sur nos enjeux communs, comme la question des dirigeants bénévoles et de notre place dans l'action publique, que de nombreux partenaires avec lesquels nous agissons au quotidien pour l'insertion des jeunes.

Grace à l'action volontariste de l'UDES, nos spécificités sont de plus en plus reconnues par les pouvoirs publics. L'enjeu est aujourd'hui de consolider ce travail de plaidoyer de façon à ce que les décideurs pensent de façon systématique à la place de nos organisations dans les réflexions conduites. Il y a un enjeu fort à trouver des modalités adaptées pour permettre à nos réseaux de bénéficier d'un soutien à la recherche et au développement des structures de l'ESS à l'instar de ce qui existe pour les secteurs lucratifs.

Stéphane Valli, président

© Anouk Desury

© Benjamin Dubuis

2001
ANNÉE D'ADHÉSION À L'UDES

430
STRUCTURES ADHÉRENTES

15 000
SALARIÉS

Union Nationale des Missions Locales

SIX SYNDICATS
QUI FONT AUSSI L'UDES

AAM
ASSOCIATION DES ASSUREURS MUTUALISTES

CROIX-ROUGE FRANÇAISE

FNAAFP/CSF
FÉDÉRATION D'AIDE À DOMICILE ASSOCIATIVE ET SOLIDAIRE

FSICPA
FÉDÉRATION DES STRUCTURES INDÉPENDANTES DE CRÉATION ET DE PRODUCTION ARTISTIQUES

SNADOM
SYNDICAT NATIONAL DES ASSOCIATIONS D'ASSISTANCE À DOMICILE

SOLIHA
RÉSEAU ASSOCIATIF NATIONAL DU SECTEUR DE L'AMÉLIORATION DE L'HABITAT

30 ANS

L'UDES remercie :

Robert Baron ; Alain Cordesse ; Michel Porta ; Alain Raoul ;
l'ensemble du Conseil d'administration
ainsi que l'équipe de salariés de l'UDES.

Ce livre a été réalisé avec le soutien de :

Réalisation : L'Atelier design et communication • Impression : Pixart Printing • Octobre 2024

UDES

UNION DES EMPLOYEURS DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE