

Comment engager concrètement mon entreprise dans la transition écologique ?

Solutions et témoignages

avec l'outil

VALOR'ESS
MESUREZ VOTRE IMPACT SOCIAL
ET VOTRE EMPREINTE CARBONE



UDES
UNION DES EMPLOYEURS DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Employeurs
engagés !

sommaire

Édito	3
La démarche de l'UDES	4
L'outil VALOR'ESS	7
Le calculateur carbone	8
Les étapes pour se lancer	10
Suivre une formation sur la comptabilité carbone	12
Les 10 bonnes raisons de s'engager	17
Vers un outil certifiant : l'outil BC+ à destination des structures de l'ESS	19
Les partenaires	20

édito



David Cluzeau,
président de l'UDES

Être employeurs nous oblige. Être employeurs de l'économie sociale et solidaire nous engage.

Dans un contexte de transformation profonde du monde du travail et des attentes sociétales, l'économie sociale et solidaire (ESS) incarne plus que jamais une voie d'avenir. Elle porte des valeurs de coopération, d'utilité sociale et de démocratie, tout en répondant aux défis économiques, sociaux et environnementaux.

Consciente de ces enjeux, l'Union des employeurs de l'ESS (UDES) s'engage pleinement pour accompagner les employeurs dans leur structuration de démarche. C'est dans cette dynamique qu'a été conçu VALOR'ESS, un outil innovant et stratégique, pensé pour valoriser les impacts sociaux, organisationnels et environnementaux des structures de l'ESS.

Illustrant la dynamique des Employeurs engagés, ce livret rappelle que les entreprises de l'ESS peuvent initier une transition écologique grâce au calculateur carbone VALOR'ESS. Il met en lumière l'offre de formation déployée depuis 2024, enrichie par les témoignages de stagiaires et de structures engagées. C'est aussi l'occasion de mettre en exergue les évolutions d'outillage des organisations de l'ESS pour leur mesure d'empreinte carbone.

Nous espérons que cette démarche collective contribuera à faire rayonner les initiatives de l'ESS et à renforcer leur légitimité auprès des partenaires publics et privés.

Ensemble, faisons de l'impact un levier de transformation, de valorisation et de reconnaissance de l'ESS !

En 2021, l'UDES lance un appel à engagement pour les employeurs de l'économie sociale et solidaire, inaugurant par la même occasion la dynamique des « Employeurs engagés ».

OBJECTIF

Mobiliser les dirigeants de l'ESS afin d'améliorer leur « employeurabilité », en les invitant à « faire plus et faire mieux » en matière de qualité de vie au travail, de parcours professionnel des salariés, de gouvernance démocratique, de dialogue social ou encore de transition écologique.

Cette démarche s'inscrit dans le déploiement du plan stratégique de l'UDES avec un ensemble d'outils, des actions de sensibilisation, puis de formation, d'abord au niveau national puis régional, afin de permettre aux employeurs de l'ESS de s'approprier à la fois le projet et les moyens mis à leur disposition.

L'objectif : leur donner les moyens d'agir et de valoriser leur singularité par rapport à l'économie dite "traditionnelle".

L'Appel des employeurs engagés vise à améliorer les pratiques en entreprise, en encourageant les employeurs à :

- renforcer leur capacité à créer de l'emploi de qualité,
- offrir des emplois répondant aux nouvelles aspirations des salariés,
- impliquer les salariés dans la définition et la conduite du projet d'entreprise,
- faire vivre le dialogue social en entreprise,
- être acteurs de la transition écologique.



Afin de mesurer les engagements pris dans le cadre de cette démarche Employeurs engagés, l'UDES a développé une série d'indicateurs permettant aux dirigeants et aux gouvernances d'entreprises d'évaluer leurs pratiques et de poser un premier état des lieux.

employeurs
engagés!

de l'UDES



21

syndicats employeurs
signataires de la démarche

Les chiffres clés du baromètre de l'engagement 2024¹

59%

des structures ont mis en place une action en faveur de la transition écologique et de la mesure de l'empreinte carbone de leur activité.

79%

ont mis en œuvre 3,5 actions en moyenne autour de la qualité de vie des salariés (DUERP, dialogue social, organisation du travail, temps de vie, télétravail).

76%

des structures interrogées ont mis en place une mesure ou ont réfléchi à la question de la démocratie en entreprise.

¹ [Enquête](#) mise en œuvre grâce au soutien d'Aésio mutuelle et Up coopérative – réalisé par Viavoice – présentée à la Convention annuelle de l'UDES 2024

L'outil

L'outil VALOR'ESS s'inscrit dans la démarche Employeurs engagés destinée aux entreprises de l'ESS Plateforme en ligne gratuite permettant aux structures de l'ESS de mesurer leur impact social et leur empreinte carbone, elle est en service depuis 2022. L'outil a été développé avec des experts et des employeurs du secteur pour répondre au plus près des attentes et besoins de ces derniers.

3

outils proposés gratuitement pour :

- valoriser votre raison d'être
- mesurer votre impact social
- mesurer votre empreinte carbone

+ 3 000

structures sensibilisées à l'outil

980

utilisateurs de la plateforme VALOR'ESS
dont 486 sur l'empreinte carbone

80%

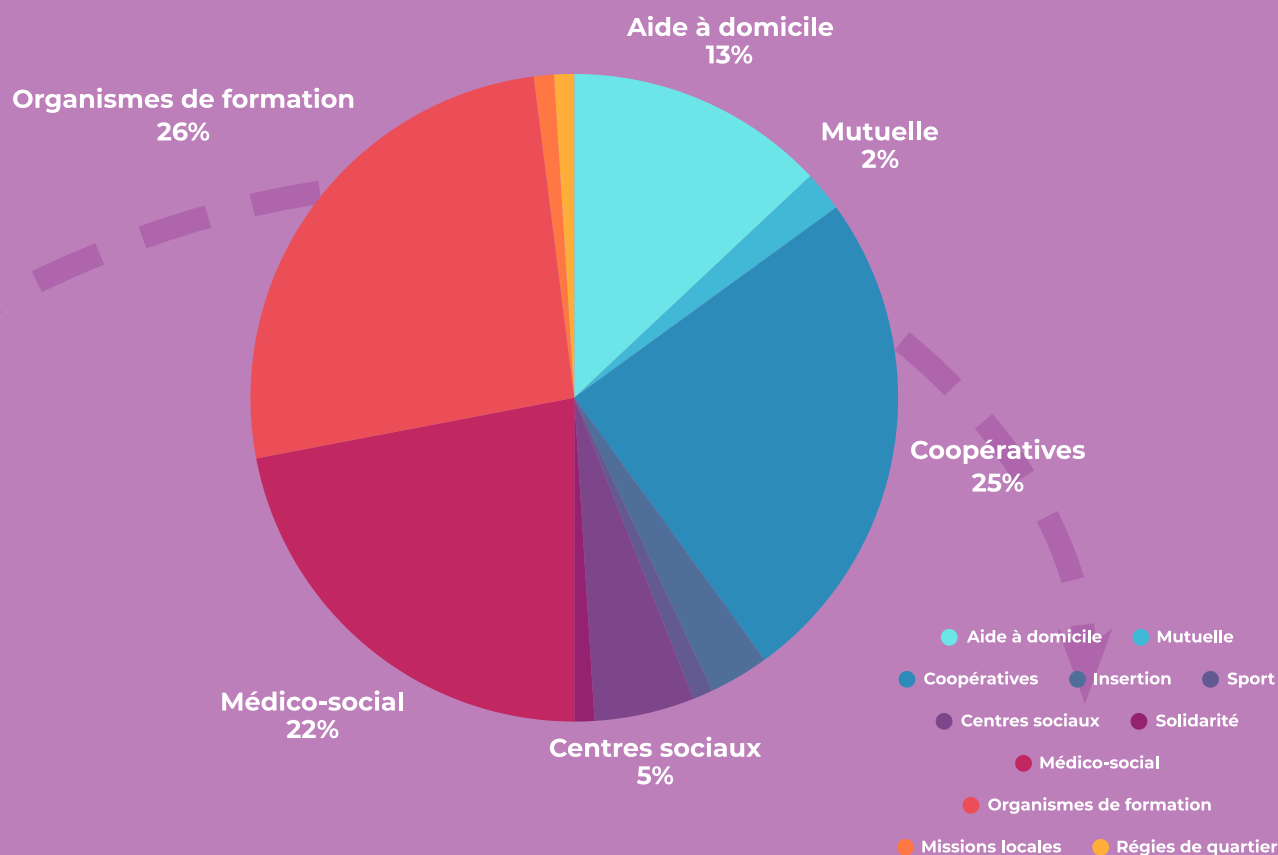
des utilisateurs recommandent cet outil d'après
une enquête réalisée par l'UDES² en 2024

60%

des utilisateurs sont des structures
de 50 salariés ou moins

² Enquête d'évaluation post-formation envoyée à une centaine de stagiaires formés entre 2023 et 2025

Les secteurs les plus représentés sur la plateforme sont les organismes de formation, les coopératives, le médico-social et l'aide à domicile.



Les besoins pour passer aux étapes suivantes :

- Davantage de moyens (RH, financier...) selon 57 % des répondants² ;
- Une montée en compétence d'un autre niveau vis-à-vis de la décarbonation en entreprise selon 31 % des répondants² ;
- Sensibilisation de la gouvernance dans la structure sur la transition écologique selon 31 % des répondants².

+ 200

utilisateurs recommandent cet outil d'après une enquête réalisée par l'UDES en 2024

+ 3 700

visites du site VALOR'ESS de janvier 2023 à novembre 2025

Le calculateur

Afin de respecter l'objectif de la COP21, la France s'est fixée comme objectif d'atteindre la neutralité carbone dès 2050. Pour y contribuer, l'UDES a conçu, avec l'Association pour la transition Bas Carbone, un outil permettant aux employeurs de l'ESS de faire évoluer leurs modèles en intégrant les objectifs de transition écologique fixés par l'Etat et de les engager dans une dynamique de réduction de vos émissions de gaz à effet de serre.

“Outil utile pour engager une démarche volontaire pour les organisations non soumises à une obligation réglementaire concernant la mesure d’empreinte carbone.”

Directeur d'un centre social

Un gaz à effet de serre (GES) est un gaz présent dans l'atmosphère qui retient partiellement la chaleur provenant des rayons solaires. Certains GES sont d'origine naturelle et/ou issues des activités humaines. Différentes activités humaines sont à l'origine des émissions de gaz à effet de serre : combustion d'énergies fossiles, procédés industriels, réfrigération, climatisation...

Les émissions de gaz à effet de serre sont traditionnellement classées en six catégories :

1. Les émissions directes de l'organisation, c'est-à-dire celles dont elle a une dépendance « immédiate » (chauffage au gaz, combustion de carburant, etc.).
2. Les émissions indirectes de l'organisation relatives à la consommation d'énergie, incluant celles générées par la production d'énergie qui a lieu en dehors de l'organisation, mais utilisée et consommée sur place.
3. Les émissions indirectes de l'organisation relatives au transport : transport de marchandises en amont et en aval, déplacements domicile – travail, etc...
4. Les émissions indirectes de l'organisation relatives aux produits achetés.
5. Les émissions indirectes de l'organisation relatives aux produits vendus.
6. Les autres émissions indirectes éventuelles.

Le calculateur carbone est articulé autour des 11 principaux postes d'émission de gaz à effet de serre (GES) ci-dessous :



“L’outil est facile d’utilisation et plutôt ergonomique.”

Responsable RH d’une structure dans le médico-social

Pour chaque grand poste d’émission de gaz à effet de serre, deux approches seront proposées (une au choix).

- **1 étoile** : approche adaptée pour des structures souhaitant s’initier à la comptabilité carbone, avec des données essentiellement monétaire à remplir ;
- **2 étoiles** : pour les structures qui suivent davantage leurs activités, cette approche exige des données plus précises et permet ainsi une meilleure précision de calcul de la totalité de vos émissions.

“La mesure permettant les deux approches monétaires et physique est très bien faite.”

Directeur d’une coopérative

Les étapes po

1- Définir le périmètre de son étude en prenant en compte l'ensemble des émissions indirectes

Pour la plupart des entreprises de l'ESS, les catégories indirectes sont celles qui émettent le plus de gaz à effet de serre. Pour autant, ces gaz ne sont pas émis de manière directe par l'entreprise. Il est donc nécessaire de mener un travail important de dialogue à mener avec ses parties prenantes (clients, utilisateurs, visiteurs, fournisseurs, etc.) pour collecter la donnée.

Également, afin de garantir une rigueur méthodologique, il convient de définir en amont la période étudiée.

2- Privilégier les données de flux physique aux données monétaires

Lors du remplissage du calculateur carbone, différents types de données peuvent être utilisées. Les données dites « monétaires » (exemple : à partir de factures, de fichiers comptables, etc.) sont plus facilement mobilisables que les données dites « de flux physique » (exemple : le nombre de kilowatts/heure consommés sur l'année).

Toutefois, les données de flux physique ont l'avantage d'être plus précises, et permettent ainsi une marge de progression plus facile à identifier. En ce sens, les praticiens de la comptabilité carbone vous recommanderont de privilégier les données de flux physique par rapport aux données monétaires.



3- Impliquer sa direction, sa gouvernance, ses collaborateurs et ses parties prenantes externes

L'engagement dans une stratégie à long terme d'une entreprise ne peut être porté que par sa direction et sa gouvernance. Pour qu'elle ait du sens et soit comprise, il est également important d'associer ses collaborateurs et de les fédérer autour de cette démarche.

Par ailleurs, l'association des parties prenantes externes est indispensable, car l'entreprise évolue en interaction avec un écosystème. Pour les entreprises de l'ESS, il est essentiel de considérer leur position sur le sujet, pour mieux d'élaborer sa stratégie en concertation avec ces derniers.

our se lancer

Se lancer dans cette démarche constitue une opportunité d'engager un dialogue constructif avec ses parties prenantes.

4- Améliorer continuellement son bilan

Le lancement dans cette démarche, et plus précisément l'exécution du bilan de ses émissions de GES, ne peut être exhaustif et complet dès le premier exercice. La comptabilité carbone est un processus à prendre en compte dans sa démarche d'entreprise, à chaque exercice réalisé les données calculées seront plus précises.

QUELLES RESSOURCES DOIS-JE PREVOIR ?

Temps : Si le remplissage du calculateur carbone n'est pas long, la collecte des données est la plus énergivore en termes de temps. Il faut prendre connaissance de l'ensemble des informations requises pour remplir le calculateur carbone, collecter la donnée lorsqu'elle est en votre possession, ou solliciter les acteurs qui possèderaient cette donnée (mise à disposition de locaux par un autre acteur et obtenir les factures de consommation d'énergie).

L'idée est de structurer ces remontées d'informations au fil de l'eau afin de gagner du temps lors du renouvellement des bilans.

Ressources humaines : pour mener à bien le remplissage du calculateur carbone, il est recommandé d'y affecter une personne dédiée, de préférence le dirigeant, car il détient déjà une grande partie des informations nécessaires. Cette personne sera en charge de la collecte des données et de la saisie du calculateur.

Par ailleurs, la mobilisation ponctuelle d'autres personnes est à prévoir :

- La ou les personnes en charge de la comptabilité, notamment pour les informations figurant sur des factures (consommation d'énergie, achat de marchandises, etc.)
- Les personnes en charge de projet pour les données relatives à l'activité, notamment si la structure accueille des visiteurs ;
- Les collaborateurs pour les données relatives aux déplacements professionnels et domicile/travail ;
- Les parties prenantes externes mettant à disposition des ressources (locaux, biens, etc...).

Suivre une formation sur la comptabilité carbone

L'UDES propose depuis début 2024 un parcours de formation dédié à la mesure de l'empreinte carbone des organisations de l'économie sociale et solidaire (ESS). Ce programme vise à outiller les équipes pour mieux comprendre, évaluer et réduire les émissions de GES.

4,6 / 5

Niveau de satisfaction des participants concernant la qualité du contenu proposé.

4,4 / 5

Niveau de satisfaction des participants concernant la réponse à leurs attentes.

Objectifs de la formation :

- Piloter des projets de diagnostics d'émissions de gaz à effet de serre au sein des organisations.
- Comprendre et analyser les enjeux stratégiques de la transition bas carbone.
- Se familiariser avec les principes fondamentaux de la comptabilité carbone.
- Tester et maîtriser l'outil de comptabilité carbone Valor'ESS.
- Mettre en œuvre un plan de transition bas carbone en suivant une démarche structurée d'évaluation et de réduction des GES.

Formation sur compatibilité carbone



Publics concernés :

- Les membres de la direction
- Les comptables
- Les chargé(e)s de mission ou de projets RSE/RSO
- Les chargé(e)s de mesure d'impact
- Les élu(e)s du CSE

PARTIE 1

En présentiel
7h de formation

- Exercices pratiques
- Test et maîtrise de l'outil
- Recommandations sur la mise en œuvre et suivi des actions

PARTIE 2

En ligne
3h de formation e-learning

- Echanges et retour d'expériences / bonnes pratiques
- Retour sur les difficultés rencontrées

Vous êtes prêt à engager une démarche de transition écologique bas carbone !



Les actions les plus mises en place à la suite de la formation :

- Le début d'une collecte de données (68% des répondants à une enquête) ;
- Réalisation du bilan carbone de sa structure (52% des répondants à une enquête) ;
- Sensibilisation de la gouvernance au sein de la structure sur la transition écologique (31% des répondants à une enquête).

POURQUOI SUIVRE CETTE FORMATION ?

- **Agir concrètement pour l'environnement** : la formation permet de mesurer précisément l'impact environnemental des activités de votre structure et d'identifier des leviers d'action pour le réduire. Elle renforce ainsi la cohérence entre vos engagements sociaux et environnementaux, au cœur des valeurs de l'ESS.
- **Un outil stratégique pour transformer sa structure** : grâce à des indicateurs clairs, la comptabilité carbone devient un véritable appui à la prise de décision. Elle permet d'orienter les choix stratégiques et d'initier une dynamique de transformation.
- **Un avantage pour se démarquer auprès des financeurs** : les critères environnementaux sont de plus en plus intégrés par les financeurs publics et privés. Maîtriser la comptabilité carbone devient un atout pour valoriser la démarche et renforcer le positionnement de la structure.
- **Favoriser le dialogue et la mobilisation interne** : cet outil facilite la concertation et la co-construction autour du projet de la structure. Il contribue à créer une dynamique collective, en interne comme sur le territoire.
- **Une compétence devenue incontournable** : dans un contexte où les enjeux climatiques prennent une place croissante, se former à la comptabilité carbone représente une opportunité de développement et d'adaptation pour la structure.



Témoignages



Témoignage de Fanny Courry, responsable de formation de l'IRFEDD

Institut régional de formation à l'environnement
et au développement durable

*“Nous avons pu identifier
nos postes d'émissions de GES”*

Témoignage d'Alice Malabard, coordinatrice de CPA LATHUS

*“Nous sommes montés
en compétence sur les enjeux”*



Témoignage de Sandrine Pariat, directrice de l'A.L.P.E.S

Association lyonnaise de promotion
et d'éducation sociale

*“Les résultats obtenus confirment
la pertinence de Valor'ESS”*



MOTIVATIONS POUR LA DÉMARCHÉ

- Intégrer et utiliser l'outil dans une démarche RSE interne.
- Identifier des leviers d'action pour réduire l'empreinte carbone.
- Identifier les émissions de gaz à effet de serre comme point de départ pour un plan d'actions.
- Mise en évidence de l'impact majeur des déplacements dans les émissions carbone, cohérent avec l'activité de formation.
- Mieux maîtriser l'outil Valor'ESS.



INFLUENCE SUR LES RÉFLEXIONS ET ACTIONS

- Réflexion approfondie sur la comptabilisation des déplacements.
- Création d'un tableur pour la récolte des données, facilitant les futurs bilans carbones.
- Inspiration tirée des fiches action thématiques pour enrichir la démarche RSE.



PROJETS ENVISAGÉS APRÈS OBTENTION DU BILAN CARBONE

- Réutilisation possible de l'outil dans les deux prochaines années.
- Évaluation et valorisation de l'impact des actions mises en place sur les émissions carbone.

Les 10 bonnes raisons de s'engager

Les bénéfices de l'outil et les perspectives d'évolutions pour engager une démarche et de monter en compétences :

Accéder à un outil gratuit et facile d'utilisation

Outil conçu par et pour les structures de l'ESS souhaitant initier une démarche avec des moyens RH et financiers limités.

Valoriser son utilité sociale

Mettre en lumière les effets positifs des actions sur les bénéficiaires, le territoire, et les parties prenantes, au-delà des résultats économiques.

Structurer sa démarche d'évaluation

Accéder à un cadre méthodologique clair et adapté, avec des indicateurs pertinents et un questionnaire d'auto-évaluation complet.

Piloter son activité stratégique

Utiliser les résultats et indicateurs pour orienter les choix stratégiques de sa structure, améliorer ses pratiques internes et renforcer la cohérence entre valeurs et actions.

Renforcer la confiance de ses partenaires

Apporter des preuves tangibles de l'impact de sa structure aux partenaires et les utiliser, par exemple, pour répondre à des appels d'offres.

Engager une démarche de transition

Pour faire face aux enjeux sociaux et environnementaux.

Monter en compétences

Profiter de parcours de formation et ressources à moindre coût pour développer une culture de l'évaluation et de l'impact au sein de la structure.

Améliorer sa communication

Outil conçu par et pour les structures de l'ESS souhaitant initier une démarche avec des moyens RH et financiers limités.

Contribuer à la reconnaissance de l'ESS

Participer à une dynamique collective visant à démontrer l'impact global de l'ESS.

Identifier ses marges de progrès

Repérer les leviers d'amélioration internes et les partager avec la gouvernance et les partenaires.

Témoignages

CPA LATHUS – L’outil a permis d’ancrer notre démarche liée aux enjeux de transition écologique

“ La démarche de transition écologique engagée par notre association a été confortée par l’utilisation de l’outil « Mesurez votre empreinte carbone » VALOR’ESS et la formation associée, en éclaircissant les principaux postes émetteurs liés à notre activité. Notre plan d’action évolue et intègre de nouvelles mesures liées à la mobilité des salariés.”



ALPES – VALOR’ESS nous a permis d’engager de nouvelles actions

“ Nous avons déjà engagé plusieurs actions avant d’utiliser Valor’ess, et les résultats obtenus confirment leur pertinence : installation de panneaux photovoltaïques au siège, remplacement des éclairages par des LED sur nos sites de Lyon et Grenoble, changement de fournisseur d’électricité pour une offre verte, et rationalisation de nos implantations avec la fermeture d’un site permanent. ”



Vers un outil certifiant : l'outil BC+ à destination des structures de l'ESS

L'UDES, en partenariat avec le Mouvement Tilt et l'Association pour la transition bas carbone, s'engage à rendre l'outil BC+ accessible gratuitement aux structures de l'ESS dès 2026.

Cet outil de bilan carbone, reconnu par l'État, permet aux organisations d'obtenir un diagnostic certifié de leurs émissions de gaz à effet de serre.

Objectif : accompagner les structures de l'ESS dans une démarche ambitieuse de décarbonation de leurs activités.

L'outil VALOR'ESS constitue une première étape, offrant un bilan carbone simplifié pour amorcer la réflexion.

BC+ va plus loin : il demande un niveau d'engagement plus élevé, avec un remplissage de données plus complet, pour aboutir à un bilan carbone certifiant.

L'accès à l'outil sera entièrement gratuit. En revanche, **pour obtenir un bilan reconnu par les financeurs et les pouvoirs publics, les structures devront suivre une formation agréée.** L'UDES vise à rendre ce socle de formation accessible à un maximum de structures afin de les accompagner dans cette démarche.

Cette initiative marque une nouvelle avancée pour les structures de l'ESS, leur permettant de renforcer leurs compétences et de valoriser concrètement leurs engagements environnementaux auprès du grand public.



Les partenaires

Ce livrable a permis de démontrer les bienfaits de l'outil VALOR'ESS et des atouts proposés par les parcours de formation sur la comptabilité carbone, adaptés au secteur de l'ESS.

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude aux partenaires publics et privés qui soutiennent cette initiative. Leur engagement et leur confiance ont permis de rendre ces formations possibles, accessibles et impactantes. Grâce à leur appui, VALOR'ESS peut continuer à outiller les structures de l'ESS pour qu'elles deviennent des moteurs de la transition écologique.

Ensemble, nous construisons une économie plus respectueuse du vivant, plus solidaire et plus résiliente.



Par son soutien à l'UDES et au projet VALOR'ESS la Macif poursuit son implication historique à l'égard d'un modèle économique mettant les citoyens et les citoyennes au centre du système, s'appuyant davantage sur la coopération, la solidarité, l'ancrage dans les territoires et l'intérêt général.

Elle décline ainsi deux de ses grands domaines d'engagement : l'économie sociale et solidaire et une transition écologique juste pour tous.

La transition écologique est aujourd'hui un enjeu majeur pour l'ensemble de notre société. Fidèle à ses engagements en faveur de l'économie responsable, le Crédit Mutuel agit concrètement pour accompagner ceux qui contribuent chaque jour à cette transformation. Acteur engagé aux côtés du monde associatif, le Crédit Mutuel soutient les actions de l'UDES qui visent à accompagner les employeurs de l'ESS dans l'évolution de leurs pratiques et de leurs modèles de fonctionnement face aux défis climatiques.

Crédit Mutuel


Le Crédit Mutuel, s'associe pleinement à cette démarche pour la faire connaître et la déployer auprès du plus grand nombre d'associations et d'acteurs de l'ESS.


**PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités


**PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ**
*Liberté
Égalité
Fraternité*


Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités


**PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)


**PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)


**PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)

Maëla Valembois

Chargée de projets RSE
mvalembois@udes.fr

UDES - Union de l'économie sociale et solidaire

30, boulevard de Reuilly - 75012 Paris
www.udes.fr - udes@udes.fr - LinkedIn : @UDES

