

# BILAN RÉGIONAL LA RÉUNION

RÉTROSPECTIVE DES ACTIONS

...

[www.udes.fr/la-reunion](http://www.udes.fr/la-reunion)

**ANNÉE  
2022**



**Employeurs  
engagés!**

## FOCUS SUR LA VIE REGIONALE DE L'UDES

L'UDES se structure autour d'un Collège régional, espace de concertation auquel participent l'ensemble des membres actifs de l'Union en région, et d'une Délégation régionale. Cette dernière soutient la représentation portée par une Déléguée régionale, garante de la promotion, du positionnement et des missions de l'UDES en région. A La Réunion, la Déléguée régionale de l'UDES est Monique CAUMES, et la Déléguée régionale adjointe est [Jocelyne GUICHARD](#). **Les membres du Collège et la délégation régionale ont été désignés au printemps 2022 pour un nouveau mandat de trois ans, jusqu'en 2025.**

Le développement de la région UDES La Réunion est accompagné par Erwan MARTIN, Responsable de la Vie du réseau et du Développement territorial. Laura DOCHE a également assuré la fonction d'Assistante territoriale Outre-mer jusqu'au 30 juin 2022, en contrat en alternance.

### Chiffres clés de la représentation de l'UDES en Outre-mer :

- Services sanitaires, sociaux, médico-sociaux à domicile et services à la personne : 35 structures et 3 881 salariés
- Etablissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux : 78 structures et 12 962 salariés
- Mutualité : 14 structures et 6 911 salariés
- Spectacle, Animation, Activités récréatives, Sport, Education populaire : 425 structures et 4 051 salariés
- Coopératives : 59 structures et 2 410 salariés
- Insertion, Formation, Actions de prévention et d'accompagnement à caractère social, Petite enfance : 73 structures et 2 589 salariés

L'UDES représente **684 entreprises** en Outre-mer, employant plus de **32 804 salariés**.



[Téléchargez le livret régional La Réunion](#)

## DES PROJETS PORTÉS PAR L'UDES ET SES PARTENAIRES EN 2022

### 2022 : la première année d'activité plein de l'UDES La Réunion

Après une année de création et de mise en place en 2021, l'UDES La Réunion a trouvé son rythme de croisière en 2022 dans le cadre de son déploiement et de son activité. L'année fut l'occasion d'enrichir l'interconnaissance des membres, de procéder à un certain nombre de rencontres et de participer à des événements régionaux pour la première fois.

Si les perspectives devront encore être consolidées en 2023, l'UDES La Réunion a poursuivi son action avec volontarisme et a développé son ancrage territorial, au service des employeurs de l'ESS du territoire.

### Une feuille de route pluriannuelle pour voir plus loin

Les membres du Collège régional ont travaillé en début d'année 2022 sur une feuille de route pluriannuelle dont l'objectif est de favoriser le positionnement comme les projets de l'Union à La Réunion.

Cette feuille de route s'articule autour de trois axes :

- Faire de l'UDES un partenaire social clé de la région, porteur d'une vision engagée sur les transformations sociales, économiques et écologiques ;
- S'engager pour répondre aux besoins des employeurs de l'ESS en développant une offre de service dédiée ;
- Structurer le Collège régional de l'UDES en retissant les liens avec les syndicats membres présents à La Réunion et renforcer la visibilité de l'UDES auprès des employeurs de l'ESS.

Cette feuille de route se traduira par un certain nombre d'initiatives qui seront portées par l'Union au cours des deux prochaines années.

### Un engagement de l'UDES La Réunion à la Chambre régionale de l'ESS

En 2022, l'UDES a accentué son engagement dans la Chambre régionale de l'ESS (CRESS) réunionnaise. L'UDES a adhéré à la CRESS de La Réunion afin de pouvoir être représentée notamment au sein de ses instances. Le processus d'adhésion a été activé au cours de l'été 2022, ce qui a permis notamment de favoriser les échanges avec la présidence de la CRESS tout au long de l'année et d'établir des premières perspectives communes qu'il conviendra de consolider en 2023.

Plusieurs rendez-vous ont été organisés avec le directeur de la CRESS, ainsi que le Président, pour aborder notamment le projet « [Objectif transitions 2025](#) » (Cf. partie perspectives). Une rencontre a été également organisée le 16 septembre concernant la plateforme de mesure de l'impact social, [VALOR'ESS](#), pour appréhender les actions à venir en 2023 et créer des synergies. Enfin, une rencontre avec tous les membres du Collège régional a été organisée le vendredi 14 octobre après-midi.

### Des rencontres institutionnelles et événementielles

En 2022, l'UDES La Réunion a notamment rencontré le Secrétaire général aux affaires régionales, Pascal GAUCI, le 28 janvier 2022, ainsi que Damienne VERGUIN, Directrice de la DEETS.



Ces rendez-vous visent notamment à renforcer le positionnement de l'UDES sur le territoire et mieux faire connaissance. Plusieurs perspectives communes ont ainsi été partagés.

L'UDES a par ailleurs participé pour la première fois à la Conférence régionale de l'ESS organisée le 29 novembre 2023.

## L'UDES La Réunion représentée à la Convention annuelle de l'UDES

La déléguée régionale de l'UDES La Réunion, Monique CAUMES, a participé à la Convention annuelle de l'UDES, à PARIS, en mars 2022. Pour la première fois, les quatre nouvelles délégations régionales d'Outre-mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, La Réunion) ont été représentées à ce grand rendez-vous annuel et leur présence a été saluée en plénière pour marquer l'engagement de l'UDES sur les territoires ultra-marins.

## La création d'un Comité de Coordination des régions « Outre-mer »

L'UDES a créé en 2022 une instance dédiée à l'Outre-mer, sous la présidence de Manuella PINTO, Administratrice de l'UDES chargée du développement territorial. L'instance s'est réunie à deux reprises en 2022, avec la participation des quatre délégués régionaux des territoires d'Outre-mer représentés à l'UDES.

## DES INSTANCES INVESTIES POUR REPRÉSENTER ET DÉFENDRE LES EMPLOYEURS DE L'ESS

En 2022, l'UDES s'est fortement mobilisée à La Réunion pour valoriser les employeurs de l'ESS dans les différentes politiques publiques régionales.

A La Réunion, l'UDES mandate **5 employeurs dans 3 instances territoriales**. Ce sont la Chambre Régionale de l'ESS (CRESS), le Comité Régional pour l'Emploi, la Formation et l'Orientation Professionnelle (CREFOP) et l'Observatoire Départemental du Dialogue Social et de la négociation collective (ODDS).

L'UDES est également représentée **par 1 conseiller prud'homme** pour représenter les employeurs de l'ESS et leurs spécificités.

Retrouvez l'**annuaire des mandataires** présentant les instances investies par l'UDES à La Réunion et nos représentants qui y siègent.



## ET APRES ? LES PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE 2023

En 2023, l'UDES à La Réunion souhaite poursuivre sa dynamique, notamment par l'organisation de rencontres régulières entre ses membres mais aussi, via les mandats qu'elle exerce dans différentes instances qu'elle a investies en 2021-2022. En 2022 notamment, l'UDES souhaiterait notamment travailler pour être représentée au CESER à l'occasion du renouvellement de l'instance en 2024.

L'Union œuvrera sur plusieurs perspectives structurantes sur l'année 2023.

Tout d'abord, l'UDES souhaite s'engager sur l'élaboration d'un projet structurant « Outre-mer », avec les quatre territoires de la Réunion, Guadeloupe, Martinique et Guyane autour de la mise en place d'un diagnostic territorial prospectif ultra-marin, avec la définition, sur la base des résultats de l'enquête, d'un plan d'actions différencié, territoire par territoire, pour répondre aux enjeux territoriaux.

L'objectif est de travailler de concert avec les DEETS, les collectivités territoriales, le Ministère de l'outre-mer et les acteurs économiques. Cette initiative serait un projet inédit pour l'UDES et les employeurs de l'ESS dans leur ensemble.

Au plan national, l'UDES souhaiterait également reprendre attache avec le Ministère chargé de l'Outre-mer afin de renforcer les coopérations et valoriser la singularité de la fonction employeur sur les territoires.

A La Réunion, l'UDES renforcera ses liens avec la CRESS et une rencontre sera organisée avec la délégation Outre-mer d'ESS France. D'autres rendez-vous seront sollicités, notamment avec les collectivités territoriales de La Réunion (dont la Région), ainsi que les services déconcentrés de l'Etat.

Enfin, l'UDES poursuivra l'étude de faisabilité de mettre en place un Espace régional de dialogue social sur le territoire.

### Trois jours de rencontres en juin 2023

En juin 2023, l'UDES nationale et l'UDES La Réunion auront l'occasion d'organiser trois journées de travail et de temps forts, en présence du Président de l'UDES et du Directeur général pour venir à la rencontre des acteurs réunionnais de l'ESS.

Deux temps forts seront particulièrement organisés. Le mardi 27 juin, une journée consacrée au projet « Objectif transitions 2025 » autour de la transition écologique sera organisée. Le lendemain, une matinée dédiée à la fonction employeur au sens large, à l'actualité de l'UDES et ses actions, notamment à la Réunion sera proposée.

Ces journées s'inscrivent dans le cadre du Tour de France de l'UDES en régions.

### Employeurs de l'ESS : acteurs de la transition écologique

« [Objectif Transitions 2025 - Employeurs de l'ESS : acteurs de la transition écologique](#) » est un projet porté par l'UDES qui vise à outiller les employeurs et secteurs d'activités de l'ESS afin qu'ils fassent évoluer leurs modèles en prenant en compte les objectifs de transition écologique fixés par l'Etat. Ce projet s'adresse aux employeurs de l'ESS, à savoir, les présidents et membres bénévoles de bureau de structures associatives, coopératives, mutualistes, ainsi que les dirigeants salariés et les cadres supérieurs. Ce projet fera l'objet d'un déploiement spécifique sur la région réunionnaise.



Le projet poursuit trois objectifs spécifiques :

1. **Renforcer la capacité des structures de l'ESS à adapter leurs modèles** aux impératifs de la transition écologique et valoriser les initiatives dans les territoires ;
2. **Outiller les employeurs de l'ESS pour leur permettre d'évaluer l'impact social et environnemental de leur activité** et mieux intégrer cette dimension dans leur modèle socio-économique ;
3. **Améliorer l'offre de formation professionnelle continue dans l'ESS** afin de faire monter en compétence les salariés et dirigeants sur les dimensions relatives à la transition écologique.

Retrouvez toutes les actualités de ce projet à La Réunion en vous rendant sur [la page régionale](#).

L'UDES organisera **une Rencontre des employeurs engagés dans la transition écologique, le 27 juin 2023**, de 10h à 17h. Les informations seront précisées très prochainement.

L'événement aura pour objectifs de sensibiliser les employeurs de l'ESS aux obligations de la transition écologique, de mettre en place un espace de rencontre multi-acteurs autour de ces enjeux, de partager

les initiatives inspirantes en la matière pour permettre à chaque employeur de s'engager à son échelle et de les orienter vers les dispositifs d'aide à la transition et un parcours d'accompagnement personnalisé.

Nous remercions nos partenaires sur ce projet, à savoir le Conseil régional Occitanie, l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (ANACT), l'AG2R La Mondiale, la MACIF et la Fondation Crédit Coopératif.

**L'UDES remercie ses partenaires en région**

