

BILAN RÉGIONAL GRAND-EST

RÉTROSPECTIVE DES ACTIONS

• • •

www.udes.fr/grand-est

**ANNÉE
2022**



**Employeurs
engagés !**



@UDES



@UDES

FOCUS SUR LA VIE REGIONALE DE L'UDES

L'UDES se structure autour d'un Collège régional, espace de concertation auquel participent l'ensemble des membres actifs de l'Union en région, et d'une Délégation régionale. Cette dernière soutient la représentation portée par un Délégué régional, garant de la promotion, du positionnement et des missions de l'UDES en région. En Grand Est, le Délégué régional de l'UDES est [Marc PHILIBERT](#), et la Déléguée régionale adjointe est **Véronique BOUR-VERRIER**. **Les membres du Collège et la délégation régionale ont été désignés au printemps 2022 pour un nouveau mandat de trois ans, jusqu'en 2025.**

Pour renforcer la présence de l'UDES en région, **deux délégués territoriaux** assurent le suivi des projets de l'UDES. Il s'agit de **Marc MEUNIER** (Alsace) et d'**Olivier BLAUD** (Champagne-Ardenne).

Le développement de la région UDES Grand Est est également accompagné par [Johana RITTER](#), Chargée de projets en territoires Grand Est et Bourgogne-Franche-Comté, ainsi que par [Guillaume POINSIGNON](#), Chargé d'animation et de développement territorial. Johana RITTER a pris ses fonctions le 26 septembre 2022 et est basée à Mulhouse. Son temps est partagé avec la région Bourgogne-Franche-Comté.

Chiffres clés de la représentation de l'UDES en Grand Est :

- Services sanitaires, sociaux, médico-sociaux à domicile et services à la personne : 295 structures et 12 887 salariés
- Etablissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux : 86 structures et 13 400 salariés
- Mutualité : 23 structures et 10 821 salariés
- Spectacle, Animation, Activités récréatives, Sport, Education populaire : 1 602 structures et 13 437 salariés
- Coopératives : 230 structures et 4 926 salariés
- Insertion, Formation, Actions de prévention et d'accompagnement à caractère social, Petite enfance : 268 structures et 8 294 salariés

L'UDES représente **2 600 entreprises** en Grand Est, employant plus de **80 500 salariés**.



Téléchargez le [livret régional Grand Est](#)

L'étape du Tour de France de l'UDES en Grand Est

Le Collège régional de l'UDES s'est réuni à cinq reprises cette année avec un temps fort, le 30 septembre à Metz, puisqu'il s'agissait de [l'étape du Tour de France de l'UDES en Grand Est](#). Ce temps

institutionnel s'est déroulé en présence d'un grand nombre de partenaires et d'employeurs de l'ESS, dont **Stéphanie KIS**, Conseillère régionale, **Patrice GUILLOUX**, Délégué interrégional de l'OPCO Uniformation, et **Dominique TOUSSAINT**, Secrétaire régional de la CFDT.

A cette occasion, Hugues VIDOR, Président de l'UDES, et Sébastien DARRIGRAND, Directeur Général de l'UDES, ont pu exposer les grandes orientations de l'Union pour les prochaines années devant une trentaine de participants. La Délégation régionale a, pour sa part, présenté **le projet des Nouveaux Métiers de Lien Social (NMLS)**.

L'UDES remercie les partenaires de cet évènement, à savoir la GMF et APICIL.

DES PROJETS PORTÉS PAR L'UDES ET SES PARTENAIRES EN 2022

L'égalité professionnelle femmes-hommes dans l'ESS

Le 27 novembre 2015, l'UDES et les organisations syndicales de salariés ont signé un accord multiprofessionnel sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans l'ESS. En complémentarité avec les travaux menés au niveau national, [l'Espace Régional de Dialogue Social \(ERDS\)](#) dédié à l'économie sociale et solidaire, regroupant l'UDES, la CFE-CGC, la CFDT, la CFTC et la CGT, a construit un projet sur cette thématique.

Financée par le Conseil régional et la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS), construite avec l'Association régionale pour l'amélioration des conditions de travail (Aract), une action collective à destination d'entreprises de moins de 50 salariés a été portée par l'ERDS dès 2021.

Malgré une formation totalement prise en charge par les organisateurs et des sessions organisées sur différents territoires, l'action a rencontré peu d'écho en raison du contexte sanitaire et économique mobilisant les entreprises.

Toutefois, [l'action](#) a permis de mettre en place :

- Un Web'atelier pour introduire cette action, le 1^{er} février 2022 ;
- Un atelier de résolution collective, le 18 octobre 2022, en partenariat avec le projet franco-belge, [Diversity Now !](#) ;
- Un accompagnement personnalisé de deux structures par l'Aract.

Chaque manifestation a réuni une dizaine de participants et permis de sensibiliser sur les concepts, tout en proposant des outils et des méthodes adaptées à la mise en œuvre d'actions en faveur de l'égalité professionnelle.

Les Nouveaux Métiers du Lien Social (NMLS)

Les structures de l'ESS présentent un potentiel important de création d'emplois non-délocalisables. Paradoxalement, il existe de nombreuses offres d'emploi dans les secteurs de l'aide à domicile, du médico-social et de l'animation, qui ne sont pas pourvues en raison du manque d'attractivité de certains métiers. Ces difficultés de recrutement freinent le développement de l'emploi et donc la réponse aux besoins croissants, notamment dans les territoires ruraux.



Porté par l'UDES à la suite d'une Conférence Sociale en région, « [Les Nouveaux Métiers du Lien Social](#) » sont un projet lancé le 30 septembre 2022. Le premier comité de pilotage, organisé le 12 octobre, a rassemblé le Conseil régional, le département de la Moselle, la DREETS, l'OPCO Uniformation et l'OPCO Santé.

Ce projet a pour objectifs de :

- Déterminer les besoins en compétences et en formation des entreprises du territoire ;
- Mutualiser des offres d'emploi pour les regrouper sous forme de nouveaux métiers à expérimenter ;
- Établir des nouveaux référentiels métiers pour les rendre plus attractifs ;
- Répondre aux besoins croissants aujourd'hui et demain en matière de service à la personne.



L'expérimentation, déployée en 2023, se déroulera sur le territoire de la Métropole de Metz et sur le département des Ardennes.

Une participation aux temps forts de l'ESS en région

Tout au long de cette année 2022, l'UDES a porté la voix des employeurs de l'ESS à l'occasion de plusieurs manifestations. Ainsi, l'UDES était présente au Sommet européen sur « L'économie sociale, le futur de l'Europe » à Strasbourg, le 5 mai. Le Délégué régional a eu l'occasion d'y présenter [l'Appel des employeurs engagés](#) dans une conférence-débat dédié aux *employeurs remarquables*.

Par ailleurs, l'UDES a participé au Forum des métiers porteurs de sens, le 22 novembre, à Strasbourg. La tenue d'un stand a permis d'informer le public et de présenter le [portail de l'emploi dans l'ESS](#).

Enfin, l'Union a aussi participé à la Conférence régionale de l'ESS, organisée le 1^{er} décembre à Tomblaine. Le Délégué régional a pu participer à une table ronde sur les transitions et les coopérations, ainsi qu'à un atelier sur l'attractivité des métiers lors duquel a été présenté le projet des Nouveaux Métiers du Lien Social. [Stéphane GOSS](#), chargé de la transition sociale et écologique à l'UDES, a coanimé un atelier sur la mesure d'impact dans lequel il a présenté l'outil [Valor'ESS](#).

DES INSTANCES INVESTIES POUR REPRÉSENTER ET DÉFENDRE LES EMPLOYEURS DE L'ESS

En 2022, l'UDES s'est fortement mobilisée en Grand Est pour valoriser les employeurs de l'ESS dans les différentes politiques publiques régionales, notamment en contribuant à la rédaction du Schéma régional de développement économique, d'innovation et d'internationalisation (SRDEII).

En Grand Est, l'UDES mandate **29 employeurs dans 16 instances régionales et départementales**. Ce sont le Conseil Économique Social et Environnemental de la Région (CESER), la Chambre Régionale de l'ESS (CRESS), le Comité Régional de l'Orientation des Conditions de Travail (CROCT), le Comité Régional pour l'Emploi, la Formation et l'Orientation Professionnelle (CREFOP), et les Observatoires Départementaux du Dialogue Social et de la négociation collective (ODDS). En 2022, nos mandataires ont participé à une vingtaine de réunions d'instances sur tout le territoire !



L'UDES est également représentée **par 14 conseillers prud'homaux dans 11 Conseils de prud'hommes** pour représenter les employeurs de l'ESS et leurs spécificités. Retrouvez [l'annuaire des mandataires](#) présentant les instances investies par l'UDES en Grand Est et nos représentants qui y siègent.

ET APRES ? LES PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE 2023

Des vidéos de sensibilisation à l'égalité professionnelle

En 2023, l'UDES en Grand Est terminera son projet sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans l'ESS. Inspirées d'un [guide pratique mis à la disposition des employeurs de l'ESS](#), trois vidéos seront réalisées pour sensibiliser et apporter de premiers éléments pour :

- Améliorer les conditions de travail au bénéfice de tous
- Piloter l'égalité professionnelle : pourquoi et comment ?
- Négocier son accord égalité professionnelle : obligation et opportunité

Trois actions pour développer « Les Nouveaux Métiers du Lien Social »

En 2023, l'UDES Grand Est accélèrera la mise en œuvre du projet des « Nouveaux Métiers du Lien Social », autour de trois axes :

➤ La mise en place d'une étude prospective

L'étude visera à identifier le ou les facteurs qui pourront jouer un rôle majeur dans les évolutions des métiers. Un prestataire, sélectionné par un Comité de pilotage, proposera une méthodologie à même de réaliser cette phase prospective (statistique, focus group, entretiens, etc.).

L'étude se déclinera en trois volets :

1. Un diagnostic des facteurs ayant une influence négative ou positive sur l'évolution des compétences dans ces métiers.
2. Réaliser 3 ou 4 configurations d'évolution des compétences sur ces territoires à financer et pouvant influencer l'attractivité des métiers de l'ESS en région.
3. La proposition d'un plan d'actions à court et moyen terme permettant de répondre à ces enjeux d'évolution des compétences.

➤ Informer et sensibiliser sur les pratiques de mutualisation

L'UDES proposera en 2023 d'apporter une meilleure information quant aux possibilités et aux modalités de mutualisation, en mettant à disposition des ressources d'information sur le sujet (webinaire, document de synthèse, contacts d'acteurs accompagnant les regroupements). Aussi, une action de sensibilisation sur Metz et le département des Ardennes permettra d'accompagner le développement de groupements d'employeurs et la mutualisation entre les entreprises de l'ESS.

➤ Promouvoir les métiers de l'ESS auprès des demandeurs d'emploi

Pour répondre aux enjeux liés aux besoins de recrutement et de professionnalisation des salariés dans l'ESS et faciliter le positionnement des demandeurs d'emploi sur ces opportunités, l'UDES souhaite s'engager avec les services publics régionaux de l'emploi, à savoir Pôle emploi, l'Apec, l'Association régionale des Missions locales et Cap Emploi, dans des actions sur ces deux territoires. Les perspectives sur cette ambition seront précisées au cours du premier semestre 2023.

Former à la mesure d'impact

En mesurant son impact social, l'entreprise se donne les moyens de mobiliser les ressources nécessaires pour mettre en valeur sa contribution au bien commun. Cette approche donne la possibilité de suivre et de rendre plus efficace le pilotage de son activité. Elle peut constituer un outil précieux pour toutes les entreprises qui souhaitent valoriser leur secteur et leurs métiers auprès des pouvoirs publics ou des particuliers, notamment pour faire face à des problèmes d'attractivité. S'appuyant sur la plateforme [VALOR'ESS](#), l'Union proposera des formations à la mesure de l'impact social aux entreprises de l'ESS, courant 2023 en région Grand Est.

L'UDES remercie ses partenaires en région

