



BILAN RÉGIONAL

ANNÉE
2021

EN RÉGION PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR / CORSE

- 1 | Focus sur la vie régionale de l'UDES
- 2 | Des projets portés par l'UDES et ses partenaires en 2021
- 3 | Une représentation active auprès des pouvoirs publics
- 4 | Des instances investies pour représenter les employeurs de l'ESS
- 5 | Et après ? Les perspectives pour l'année 2022



FOCUS SUR LA VIE REGIONALE DE L'UDES

En Corse et Provence-Alpes-Côte d'Azur, l'UDES se structure autour d'un Collège régional, espace de concertation auxquels participent l'ensemble des membres actifs de l'Union en région et d'une Délégation régionale. Cette dernière soutient la représentation portée par une Déléguée, [Colette BELLET](#), garante de la promotion, du positionnement et des missions de l'UDES à l'échelle régionale, et d'une Déléguée Territoriale pour la Corse, Christine HOUVET.

En juin 2021, l'Assistante territoriale de l'UDES en région PACA-Corse, a fini son contrat en alternance. Elle a depuis été remplacée par une nouvelle assistante territoriale, au mois d'octobre, également en alternance. Son intégration dans les locaux de la [toute nouvelle Maison régionale de l'ESS](#) à Marseille, participe au développement de l'ancrage de l'UDES en région. Le développement de la région UDES Grand Est est également accompagné par [Guillaume POINSIGNON](#), Chargé d'animation et de développement territorial.



[Téléchargez le livret régional PACA-Corse](#)

En 2021, le Collège régional s'est réuni à cinq reprises, durant lesquelles des partenaires ont pu intervenir, tel que l'OPCO Cohésion Sociale – [Uniformation](#) et la [MGEN](#) pour présenter le dispositif « L'ESS à l'école ».

En février 2021, les membres du Collège régional auront pu être formés aux impacts du numérique sur les conditions de travail dans le cadre d'une présentation de l'EDEC¹ national, [ESS'calier numérique](#).

DES PROJETS PORTES PAR L'UDES ET SES PARTENAIRES EN 2021

En 2021, l'UDES a poursuivi ses actions au regard de l'évolution de la crise épidémique COVID-19. Au-delà de la situation exceptionnelle que nous traversons, l'UDES PACA-Corse a poursuivi le développement de ses projets.

L'inauguration de la Maison régionale de l'Economie sociale et solidaire

L'UDES, la Chambre régionale de l'ESS ([CRESS](#)) Provence-Alpes-Côte d'Azur, et [le Mouvement Associatif Sud Paca](#) ont inauguré, le jeudi 23 septembre 2021 à Marseille, la

¹ EDEC – Engagement pour le développement de l'emploi et des compétences

Maison de l'Economie Sociale et Solidaire sous le haut patronage de la Secrétaire d'Etat à l'économie sociale, solidaire et responsable, Olivia Grégoire et en présence d'Hugues Vidor, Président de l'UDES.

L'ouverture de ce nouvel espace de dialogue, situé 2 place Félix Baret, a pour vocation de renforcer l'ancrage de l'économie sociale et solidaire au sein de la Région Sud en devenant un « guichet unique » vers lequel tous les acteurs de l'ESS, mais aussi ses partenaires externes, puissent se tourner. L'objectif est de favoriser la coopération des acteurs de l'ESS, de mutualiser les connaissances et les moyens et de promouvoir l'ESS sur ce territoire.

Un accompagnement des petites entreprises de l'ESS à la qualité de vie au travail

Avec le soutien de Chorum et du Fonds pour l'Amélioration des Conditions de Travail (Fact) de l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ANACT), l'UDES a mené une expérimentation en région dans le cadre du Lab'QVT, littéralement « Le Laboratoire de la Qualité de Vie au Travail ». A la suite d'[une enquête régionale](#), huit petites entreprises de l'ESS ont reçu [une formation dédiée à la Qualité de Vie au Travail](#) et organisé autour du geste professionnel. Les cycles de formation furent animés par le cabinet Fraissinet Associés. Vous pouvez retrouver les enseignements de cette expérimentation dans la restitution du 12 octobre, à l'occasion d'un [événement de clôture](#) dédié aux expérimentations, ou dans [une vidéo que vous retrouverez en ligne](#).

Un engagement pour favoriser l'orientation des publics scolaires vers des métiers de l'ESS

La Région Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur a soutenu l'UDES dans la réalisation de vidéos visant à faire connaître des métiers de l'ESS auprès d'un jeune public, principalement scolarisé. En effet, certains secteurs sont confrontés à une pénurie de candidats, ce qui a pour conséquence la baisse de l'offre et le manque d'accompagnement des bénéficiaires de ces prestations. Les **trois vidéos réalisées portent sur les métiers d'[auxiliaires de vie et d'aide à domicile](#), d'[éducateur spécialisé](#) et d'[éducateur sportif](#)**. Ces capsules avaient également pour principe de déconstruire les stéréotypes de genre et les représentations sociales. Elles s'inscrivent dans les engagements et les valeurs portés par l'UDES.

Lors du Mois de l'ESS, dans le cadre de L'Economie Sociale Partenaire de l'Ecole de la République (L'ESPER), porté par la MGEN, notre Déléguée Régionale est intervenue auprès d'une classe de lycéens pour les sensibiliser à l'ESS. Cet engagement des employeurs en région vise à défendre les valeurs de solidarité et à inciter les jeunes à s'impliquer dans ces secteurs. Ainsi, la signature d'une **convention entre la MGEN Provence-Alpes-Côte d'Azur et l'UDES** en novembre 2021 laisse entrevoir la conception de projets et événements communs au cours de l'année 2022.

Structurer le dialogue social territorial de l'ESS avec les partenaires sociaux en région

Le 1^{er} décembre, dans les locaux de la Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS), en présence de son directeur régionale, l'UDES, la CFE-CGC, la CGT, la CFTC et la CFDT, ont créé un [Espace Régional de Dialogue Social \(ERDS\) dédié à l'ESS](#). L'ERDS a pour vocation de structurer le dialogue social territorial de l'ESS via la mise en œuvre d'actions répondants aux problématiques rencontrées par les entreprises de l'ESS.

Une mobilisation de l'UDES aux temps forts de l'ESS

En 2021, l'UDES a eu l'opportunité de participer au [Salon ESS SUD](#) organisé par le Conseil régional et la Chambre régionale de l'ESS (CRESS) de Provence-Alpes-Côte d'Azur, et de présenter [Valor'ESS](#), son outil de mesure de l'impact social. Grâce à cet outil, les entreprises de l'ESS peuvent communiquer sur leur impact social et valoriser leur raison d'être à l'aide d'indicateurs.

Au cours de cette année, **l'UDES et la CRESS Corsica ont signé un protocole de coopération** dans le but de représenter les intérêts de l'ESS auprès des pouvoirs publics mais également d'accompagner les entreprises de l'ESS sur les questions d'emplois et d'innovation. Cette convergence d'actions a pour objectif d'asseoir une vraie dynamique en Corse.

Tout comme au niveau national, l'UDES en région souhaite engager des collaborations durables avec de nouveaux partenaires.

UNE REPRESENTATION ACTIVE AUPRES DES POUVOIRS PUBLICS

Une mobilisation pendant les élections régionales et départementales

Dans le cadre des élections régionales et départementales en juin 2021, l'Union a formulé [plus de 70 propositions](#) afin que les exécutifs régionaux et départementaux participent au développement de l'emploi local, encouragent la formation et soutiennent l'activité des entreprises de l'ESS. Des rencontres avec les têtes de liste furent organisées pendant la campagne. Ainsi, aux côtés du Mouvement Associatif et de la CRESS Provence-Alpes-Côte d'Azur, l'UDES a rencontré une des listes candidates en juin 2021.

L'UDES, la CRESS et Le Mouvement Associatif ont collaboré pour construire **un plaidoyer à destination des candidats aux élections régionales**. Ce document a pour vocation à les interpeller sur le rôle clef de la Région dans l'accompagnement et le soutien des entreprises de l'ESS, notamment dans leur développement économique. Il porte également l'importance de la reconnaissance de ce secteur comme accélérateur de l'économie circulaire et de la transition écologique.

En Corse, l'UDES s'est associée à la CRESS Corsica afin de présenter **un plaidoyer, contenant 25 propositions, aux candidats corses des élections territoriales**. Ces dernières portent sur l'emploi et la formation des populations, ainsi que sur les transitions écologiques et économiques du territoire.

DES INSTANCES INVESTIES POUR REPRESENTER ET DEFENDRE LES EMPLOYEURS DE L'ESS

En Corse et en Provence Alpes-Côte d'Azur, **l'UDES est représentée par 29 mandataires au sein de 17 instances régionales et départementales**. Ce sont le Conseil Économique Social et Environnemental de la Région (CESER), la CRESS, le Comité Régional de l'Orientation des Conditions de Travail (CROCT), le Comité Régional pour l'Emploi, la Formation et l'Orientation Professionnelle (CREFOP), et les Observatoires Départementaux du Dialogue Social et de la négociation collective (ODDS). En 2021, les mandataires ont participé à **une trentaine de réunions d'instances**.

L'UDES est également représentée par **34 conseillers prud'homaux dans 18 conseils de prud'hommes**.



[Téléchargez l'annuaire des mandataires de l'UDES](#)

ET APRES ? LES PERSPECTIVES 2022

En 2022, l'UDES souhaite renforcer ses partenariats avec les acteurs qui composent le paysage régional.

C'est dans ce sens que l'UDES a soumis à la DREETS **un projet de Contrat d'Etude Prospective (CEP)** portant sur l'anticipation des évolutions des métiers de l'ESS en région Provence-Alpes-Côte d'Azur. En 2022, il s'agira de mobiliser des partenaires autour de ce projet et de le mettre en œuvre.

L'UDES se donne comme objectif de déployer ses forces vives en Corse. Ainsi, à l'horizon 2022, l'UDES souhaite créer **un Collège Régional propre à ce territoire**, ce qui donnera lieu à la mobilisation des mandataires et partenaires qui y sont présents.

Nous remercions nos partenaires en région

