



# BILAN RÉGIONAL

ANNÉE  
2021

## EN RÉGION OCCITANIE

- 1 | Focus sur la vie régionale de l'UDES
- 2 | Des projets portés par l'UDES et ses partenaires en 2021
- 3 | Une représentation active auprès des pouvoirs publics
- 4 | Des instances investies pour représenter les employeurs de l'ESS
- 5 | Et après ? Les perspectives pour l'année 2022



## FOCUS SUR LA VIE REGIONALE DE L'UDES

En Occitanie, l'UDES se structure autour d'un Collège régional, espace de concertation auxquels participent l'ensemble des membres actifs de l'Union en région, et d'une Délégation régionale. Cette dernière soutient la représentation portée par une Déléguée régionale, garante de la promotion, du positionnement et des missions de l'UDES en région. En Occitanie, la Déléguée régionale de l'UDES est [Pascale WEISS](#).



### [Téléchargez le livret régional Occitanie](#)

En 2021, le **Collège régionale de l'UDES s'est réuni à cinq reprises**, durant lesquelles des partenaires ont pu intervenir, tels que la Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS), l'Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (Aract), France Active et l'OPCO Uniformation.

En février 2021, les membres du Collège régional auront pu être formés aux impacts du numérique sur les conditions de travail dans le cadre d'une présentation de l'EDEC<sup>1</sup> national, [ESS'calier numérique](#).

Le développement de la région UDES Occitanie est accompagné par [Guillaume POINSIGNON](#), Chargé d'animation et de développement territorial.

## DES PROJETS PORTES PAR L'UDES ET SES PARTENAIRES EN 2021

En 2021, l'UDES a poursuivi ses actions au regard de l'évolution de la crise épidémique COVID-19. Au-delà de la situation exceptionnelle que nous traversons, l'UDES Occitanie a poursuivi le développement de ses projets.

### **L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans l'ESS**

Tout le long de l'année 2021, l'Union a étroitement collaboré avec l'Aract pour développer une [formation-action](#) portée par la Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire (CRESS). Celle-ci a réuni une dizaine d'entreprises de toute la région pour se former aux enjeux de la Qualité de vie au travail et de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Lors de quatre sessions, l'Union a abordé ces thématiques par le prisme du dialogue

<sup>1</sup> EDEC – Engagement pour le développement de l'emploi et des compétences

social, s'appuyant sur [l'accord multiprofessionnel](#) signé en 2015 et un [guide de bonnes pratiques](#).

### Une participation aux temps forts de l'ESS en région

Fin 2021, l'UDES a participé à plusieurs temps forts de l'ESS, et particulièrement pendant le Mois de l'ESS. Ainsi, l'Union est intervenue à l'occasion de la **Conférence régionale de l'ESS**, le 4 novembre, dans un [atelier dédié à l'insertion professionnelle et à l'emploi des jeunes dans l'ESS](#). Et pour cause, cette partie population a été durement touchée par la crise et nécessite un soutien renforcé de la part des acteurs publics et économiques.

Le 25 novembre, l'UDES était présente sur le **Salon des achats socialement et écologiquement responsables, COVENTIS**, pour présenter son outil de mesure de l'impact social, [Valor'ESS](#), lors d'un atelier dédié.

## UNE REPRESENTATION ACTIVE AUPRES DES POUVOIRS PUBLICS

### La place de l'ESS dans la relance en Occitanie

Depuis le début de la crise sanitaire, l'UDES s'est mobilisée en Occitanie pour représenter ses membres et valoriser ses propositions en faveur de l'ESS, en siégeant notamment dans les cellules régionales et départementales de continuité économique ou, plus tard, dans le Comité régional de France relance.

Début 2021, avec l'appui de la CRESS, l'Union a porté les revendications des employeurs de l'ESS auprès du **Sous-préfet à la Relance en Occitanie, Monsieur Romain GAREAU**, que ce soit en s'entretenant avec lui à l'occasion de deux rendez-vous, ou en intervenant lors d'[un webinaire à destination des entreprises de l'ESS de la région, le 17 février](#).

### Une mobilisation pendant les élections régionales et départementales

Dans le cadre des élections régionales et départementales en juin 2021, l'Union a formulé [plus de 70 propositions](#) afin que les exécutifs régionaux et départementaux participent au développement de l'emploi local, encouragent la formation et soutiennent l'activité des entreprises de l'ESS. Des rencontres avec les têtes de liste furent organisés pendant la campagne.

Par la suite, l'UDES a pu s'entretenir avec le nouveau **Vice-Président en charge de l'Economie, de l'Emploi, de l'Innovation et de la Réindustrialisation d'Occitanie, Jalil BENABDILLAH**, ainsi qu'avec les services économiques de la Région, pour faire remonter les enjeux des employeurs de l'ESS pendant cette crise sanitaire et présenter les projets de l'UDES en région.

## DES INSTANCES INVESTIES POUR REPRESENTER ET DEFENDRE LES EMPLOYEURS DE L'ESS

En Occitanie, l'UDES mandate **28 employeurs dans 18 instances régionales et départementales**. Parmi celles-ci, ce sont le Conseil Économique Social et Environnemental de la Région (CESER), la Chambre Régionale de l'ESS (CRESS), le Comité Régional de l'Orientation des Conditions de Travail (CROCT), le Comité Régional pour l'Emploi, la

Formation et l'Orientation Professionnelle (CREFOP), et les Observatoires Départementaux du Dialogue Social et de la négociation collective (ODDS).

L'UDES est également représentée sur le territoire par **29 conseillers prud'homaux dans 20 conseils de prud'hommes**.

En 2021, les mandataires de l'UDES ont participé à **une quarantaine de réunions d'instances** sur tout le territoire et restent très actifs. En témoigne la participation active des mandataires de l'UDES dans l'élaboration d'un [espace ressources régional pour accompagner l'action et la mise en synergie des ODDS en Occitanie](#). Cette action est portée par la DREETS et l'Aract, en collaboration avec les partenaires sociaux.

Les mandataires furent régulièrement consultés lors des Collèges régionaux et lors de deux réunions dédiées qui ont réuni 27 personnes au total.

Retrouvez l'[annuaire](#) présentant les instances investies par l'UDES en Occitanie et nos représentants qui y siègent.



[Téléchargez l'annuaire des mandataires de l'UDES en Occitanie](#)

## ET APRES ? LES PERSPECTIVES 2022

L'année 2022 sera une année dynamique pour l'UDES en région Occitanie. Et pour cause, l'Union a pour ambition de créer un [Espace Régionale de Dialogue Social \(ERDS\) de l'ESS](#) avec les organisations syndicales de salariés représentatives dans l'ESS. En 2020, plusieurs rencontres ont été organisées en ce sens avec les partenaires sociaux. La CFDT, la CFE-CGC et la CFTC ont déjà confirmé leur participation. Cet espace aura vocation à développer des projets en faveur du dialogue social territorial.

Par ailleurs, l'UDES souhaite mettre en œuvre un projet ambitieux à destination des employeurs de l'ESS dédié à la transition écologique. La région Occitanie fera l'objet d'un déploiement spécifique pour certaines actions, l'objectif étant d'outiller les employeurs et secteurs d'activités de l'ESS afin qu'ils fassent évoluer leurs modèles en prenant en compte les objectifs de transition écologique.



Nous remercions nos partenaires en région

