



BILAN RÉGIONAL

**ANNÉE
2021**

EN RÉGION NOUVELLE AQUITAINE

- 1 | Focus sur la vie régionale de l'UDES
- 2 | Des projets portés par l'UDES et ses partenaires en 2021
- 3 | Une représentation active auprès des pouvoirs publics
- 4 | Des instances investies pour représenter les employeurs de l'ESS
- 5 | Et après ? Les perspectives pour l'année 2022



FOCUS SUR LA VIE REGIONALE DE L'UDES

Deux ans nous séparent désormais du dernier renouvellement du collège et de la délégation régionale de l'UDES Nouvelle-Aquitaine, le 1^{er} janvier 2020, et de la nomination de Pierre ROUSSEL en tant que délégué régional.

Depuis le début du mandat, la délégation régionale a réussi à instituer une véritable dynamique de projet au sein du Collège régional au cours de ces deux dernières années. L'élaboration et la conduite du « [Plan d'actions Horizon ESS Nouvelle-Aquitaine](#) » atteste de cette volonté d'accompagner les employeurs de l'ESS de manière plus concrète et opérationnelle.

Si l'année 2020 fut l'année de la conception du plan d'actions, l'année 2021 a été celle de sa mise en œuvre effective.



[Téléchargez le livret régional Nouvelle-Aquitaine](#)

En 2021, le Collège régionale de l'UDES s'est réuni à cinq reprises, durant lesquelles des partenaires ont pu intervenir, tels que la CRESS Nouvelle-Aquitaine (05/02/21), le Conseil régional ou encore le CESER Nouvelle-Aquitaine (02/07/21).

En avril 2021, les membres du Collège régional auront pu être formés aux impacts du numérique sur les conditions de travail dans le cadre d'une présentation de l'EDEC¹ national, [ESS'calier numérique](#).

Le développement de la région UDES Nouvelle-Aquitaine est accompagné par [Victor DESFORGES](#), Assistante territoriale de l'UDES Nouvelle-Aquitaine et par [Charles BOZONNET](#), Chargé d'animation et de développement territorial.

LES PROJETS PORTES PAR L'UDES ET SES PARTENAIRES EN 2021

En 2021, l'UDES a poursuivi ses actions au regard de l'évolution de la crise épidémique COVID-19, notamment en participant au Comité régional de suivi de France relance. Au-delà

¹ EDEC – Engagement pour le développement de l'emploi et des compétences

de la situation exceptionnelle que nous traversons, l'UDES Nouvelle-Aquitaine a poursuivi le développement de ses projets

1. Lancement du plan d'actions HORIZON ESS :

Cofinancé par la **DREETS**, l'**Union Européenne** (via le FSE) et le **Conseil régional** de Nouvelle-Aquitaine (appel à projet « *Initiative territoriale pour l'emploi 2021* »), les différentes actions composant le projet « **Horizon ESS** » ont pu être lancées en 2021.

Pour rappel, le plan d'actions décliné en 4 volets vise à :

- Concourir à l'accompagnement des entreprises de l'ESS dans l'évaluation de l'impact social et environnemental de leurs pratiques ;
- Renforcer la qualité de vie au travail à l'heure du télétravail et du management à distance ;
- Participer au dialogue social territorial par la création d'un Espace Régional de Dialogue Social (ERDS) ;
- Favoriser le développement de l'apprentissage dans l'ESS et promouvoir la notion d'entreprise « apprenante ».

Action 1 : Former les entreprises de l'ESS à évaluer l'impact social et environnemental de leurs pratiques

Conduites par le cabinet [\(IM\)PROVE](#) en tant qu'expert de l'évaluation d'impact social, et basées sur l'outil [Valor'ESS](#) développé par l'UDES, cinq sessions de formation, ayant bénéficié à 25 structures de l'ESS néo-aquitaines, ont pu être mise en place entre septembre et décembre 2021 à Poitiers, Limoges et Bordeaux.

En dépassant la simple « sensibilisation », ces formations ont permis aux entreprises volontaires de se lancer véritablement dans une démarche de mesure d'impact social de leurs pratiques. L'UDES œuvre désormais à la pérennité de cet accompagnement, afin de permettre à d'autres structures de bénéficier de ces formations.

Action 2 : Renforcer la qualité de vie au travail à l'heure du numérique et du management à distance

En partenariat avec l'[ARACT Nouvelle-Aquitaine](#), l'UDES a mis en place, dès septembre 2021, un parcours d'accompagnement destiné aux entreprises de l'ESS sur le thème du management à distance et du télétravail.

Intitulé « *Apprendre de la crise : retours et partage d'expériences sur le management à l'heure du télétravail* » et co-animé par l'UDES et l'ARACT, le parcours a pris la forme d'ateliers collectifs (4 ateliers successifs) permettant aux structures de partager leurs retours d'expériences vécues durant la crise sanitaire, le partage de bonnes pratiques et l'approfondissement des connaissances juridiques des participants sur le thème du télétravail et de sa bonne appréhension.

Action 3 : Participer au dialogue social territorial par la création d'un Espace Régional de Dialogue Social (ERDS)

Développer la pratique du dialogue social à l'échelle territoriale est une priorité affichée de l'UDES depuis plusieurs années.

Pour rappel, le dialogue social territorial n'a pas vocation à produire de norme sociale ni d'accord collectif de travail, mais à développer des projets et de favoriser les coopérations

dans un cadre paritaire. L'espace régional du dialogue social (ERDS) vise à répondre à des besoins territoriaux sur des thématiques multiples (la promotion et le développement du dialogue social dans les entreprises, la formation tout au long de la vie, la gestion des parcours professionnels et des mobilités, la prévention des discriminations, etc.).

Le lancement de l'ERDS dans la région est prévu pour le début de l'année 2022, avec la participation potentielle de la CFDT, la CFTC, la CFE-CGC, ainsi que la CGT.

Action 4 : Favoriser le développement de l'apprentissage dans l'ESS et promouvoir la notion d'entreprise « apprenante »

Les entreprises de l'ESS sont confrontées à l'évolution de leurs métiers et des pratiques professionnelles qui y sont attachées, en lien avec les fortes mutations technologiques et sociétales actuelles (transitions numérique et écologique).

Ce contexte confie aux employeurs une plus grande responsabilité dans l'accompagnement de leurs salariés, dans leurs parcours professionnels dans et hors de l'entreprise. L'entreprise doit donc être encore mieux pensée comme « espace d'apprentissage ». C'est dans ce sens que nous parlons ici « d'entreprise apprenante ».

C'est pourquoi l'UDES, en étroite collaboration avec les OPCO de l'ESS et les organismes de formation néo-aquitains, souhaite se mobiliser en construisant les passerelles nécessaires entre les entreprises de l'ESS désireuses de développer leur dimension "apprenante" et l'offre de formation en Nouvelle Aquitaine.

En parallèle de la volonté de l'UDES de faire monter en compétence les entreprises de l'ESS, l'objectif de l'action consiste à la mise en place de « Comités locaux pour l'emploi et la formation dans l'ESS », composés des différents acteurs de l'emploi et de la formation (employeurs, OPCO, organismes de formation, municipalités, maisons de l'emploi, Pôle Emploi, APEC, etc.) Ces Comités locaux seront mis en place dès le premier trimestre 2022, dans différents territoires néo-aquitains.

2. Un renforcement notable des relations entre l'UDES et les acteurs institutionnels en Nouvelle-Aquitaine

De nombreuses rencontres auprès des élus et services techniques du Conseil régional et des grandes villes néo-aquitaines (Bordeaux, Poitiers, Niort) ont été réalisées au cours de l'année 2021.

Ces rencontres institutionnelles participent à un renforcement notable de la capacité de l'UDES à apparaître comme un partenaire privilégié auprès des pouvoirs publics locaux sur les questions liées à l'emploi, à la formation et au dialogue social.

– Une intensification des liens entre l'UDES et le Conseil régional

Le **Conseil régional** de Nouvelle-Aquitaine a manifesté son intérêt pour le plan d'actions Horizon ESS porté par l'UDES en accordant un financement de 30.000 euros pour sa mise en œuvre, dans le cadre de l'appel à projet régional « **Initiative territoriale pour l'emploi 2021** ».

La délégation régionale de l'UDES a également rencontré **Maud CARUHEL**, Vice-présidente du Conseil Régional en charge de l'ESS. Trois pistes de collaborations ont alors été identifiées :

- La pérennisation des formations à la mesure d'impact social (basées sur l'outil Valor'ESS) ;

- Une collaboration sur le thème de **l'attractivité des métiers du domicile** dans le cadre du « Plan d'attractivité des métiers du grand âge et de l'autonomie » ;
- Un intérêt du Conseil régional sur le projet « Transition écologique » de l'UDES mené en lien avec l'[ANACT](#).

En parallèle, l'UDES est également identifiée pour contribuer au sein de différents groupes de travail, à l'élaboration du nouveau Schéma régional de développement économique, d'innovation et d'internationalisation (**SRDEII 2022-2027**).

– Le Printemps des dirigeants de l'ESS

Sous l'impulsion de l'UDES, et rejoignant les préoccupations de la Ville et de la Métropole Bordelaise en matière de développement de l'emploi, le projet d'organiser un événement spécifiquement dédié à l'accompagnement des dirigeants de l'ESS – salariés ou bénévoles – a pu voir le jour.

Le nom de cette expérimentation inédite, intitulé le « **Printemps des dirigeants de l'ESS** », est prévu pour la fin du mois de **mai 2022**. Co-construit avec différents partenaires régionaux (**Mairie de Bordeaux, Bordeaux Métropole, CRESS, France Active, Crédit Coopératif**), le programme de l'événement sera composé de divers ateliers, tables rondes et conférences articulés autour de trois grands axes : Emploi, Transitions, Pilotage/Gouvernance.

– Participation de l'UDES à l'élaboration de la feuille de route ESS du Grand-Poitiers

Depuis février 2021, l'UDES participe, aux côtés des différents acteurs de l'ESS présents sur le territoire, aux travaux pour l'élaboration collective de la **feuille de route ESS** de la Communauté urbaine du **Grand Poitiers**, pour les six ans à venir.

Membre du COPIL de la feuille de route, l'UDES s'est engagée à faciliter les mises en réseau entre les acteurs et mobiliser les employeurs sur le territoire.

– Une collaboration naissante avec la Ville de Niort sur le thème de l'impact social et environnemental

L'UDES a également rencontré, en marge du [Forum de l'ESS](#) organisé à Niort les 19, 20 et 21 octobre, **Thibault HEBRARD**, nouvel adjoint au Maire de Niort en charge du développement durable et de l'environnement. Intéressé par le potentiel et la pertinence de l'utilisation de l'outil Valor'ESS pour les structures Niortaises de l'ESS, l'élu est ouvert à une proposition d'action commune sur le territoire.

Une mobilisation active pendant les élections régionales et départementales

Dans le cadre des élections régionales et départementales en juin 2021, l'Union a [formulé plus de 70 propositions](#) afin que les exécutifs régionaux et départementaux participent au développement de l'emploi local, encouragent la formation et soutiennent l'activité des entreprises de l'ESS. Des rencontres avec les têtes de liste furent organisés pendant la campagne.

Cette échéance électorale a permis d'amorcer des liens nouveaux avec les exécutifs territoriaux.

DES INSTANCES INVESTIES POUR REPRESENTER ET DEFENDRE LES EMPLOYEURS DE L'ESS

En Nouvelle-Aquitaine, l'UDES mandate **39 employeurs dans 25 instances régionales** et départementales. Ce sont le Conseil économique social et environnemental régional (CESER), le Comité Régional pour l'Emploi, la Formation et l'Orientation Professionnelle (CREFOP), la Chambre Régionale de l'ESS (CRESS), le Carif-Oref (Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine), ou encore les Observatoires Départementaux du Dialogue Social et de la négociation collective (ODDS).

L'UDES mandate également **25 conseillers prud'hommes** dans les **22 conseils de la région**.

Retrouvez l'annuaire présentant les instances investies par l'UDES en Nouvelle-Aquitaine et nos représentants qui y siègent.



[Téléchargez l'annuaire des mandataires de l'UDES en Nouvelle-Aquitaine](#)

ET APRES ? LES PERSPECTIVES 2022

L'UDES entend poursuivre la dynamique engagée depuis les deux dernières années en Nouvelle-Aquitaine. Ainsi, en 2022, les efforts de l'Union se concentreront notamment sur :

- La poursuite des actions menées dans le cadre du plan d'actions **Horizon ESS** et la pérennisation de certaines actions, fortement plébiscitées, comme les formations à la mesure d'impact social basée sur l'outil *Valor'ESS* ;
- Le lancement d'un *Espace régional de dialogue social* (ERDS) en Nouvelle-Aquitaine, en lien avec les organisations syndicales salariées représentatives ;
- L'organisation du *Printemps des dirigeants de l'ESS*, un événement inédit et spécifiquement dédié à l'accompagnement des dirigeants bénévoles et salariés de l'ESS, co-organisé avec la Ville et la Métropole Bordelaise, qui se déroulera à la fin du mois de mai 2022 ;
- Le renforcement de la coopération entre l'UDES et le Conseil régional, en participant notamment aux travaux d'élaboration du futur SRDEII 2022-27 ainsi qu'en travaillant, en lien avec les services du Conseil régional et les adhérents de l'UDES concernés, sur des pistes d'amélioration de l'attractivité des métiers du secteur de l'aide et du soin à domicile, dans le cadre du *Plan d'action régional en faveur de l'attractivité des métiers de l'autonomie et du grand âge* voté le 11 octobre 2021 ;

- La signature d'un partenariat entre l'UDES et l'IEP de Bordeaux (SciencesPo).

L'UDES remercie l'ensemble de ses partenaires en Nouvelle-Aquitaine, sans qui ces actions n'auraient pu voir le jour.

Nos partenaires en région



Cette action est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel régional « Emploi et Inclusion » 2014-2020



afDas



uniformation

AKTO
L'humain au cœur des services

iM PROVE

