



# BILAN RÉGIONAL

ANNÉE  
2021

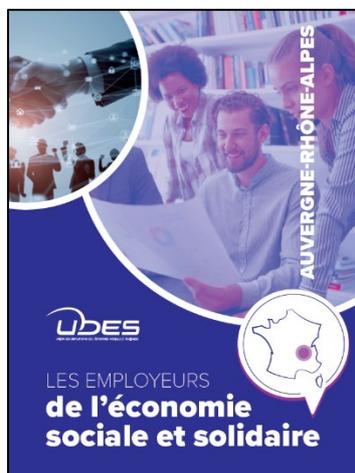
EN RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

- 1 | Focus sur la vie régionale de l'UDES
- 2 | Des projets portés par l'UDES et ses partenaires en 2021
- 3 | Une représentation active auprès des pouvoirs publics
- 4 | Des instances investies pour représenter les employeurs de l'ESS
- 5 | Et après ? Les perspectives pour l'année 2022



## FOCUS SUR LA VIE REGIONALE DE L'UDES

En Auvergne-Rhône-Alpes, l'UDES se structure autour d'un collège régional, espace de concertation auxquels participent l'ensemble des membres actifs de l'Union en région, et d'une Délégation régionale. Cette dernière soutient la représentation portée par un Délégué régional, garant de la promotion, du positionnement et des missions de l'UDES en région. En Auvergne-Rhône-Alpes, le Délégué régional de l'UDES est [Guy BABOLAT](#).



### [Téléchargez le livret régional Auvergne-Rhône-Alpes](#)

En 2021, **le collège régional de l'UDES s'est réuni à cinq reprises**, durant lesquelles des partenaires ont pu intervenir, tels que [Pôle emploi](#), la [Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités](#) (DREETS), [l'Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail](#) (Aract).

En avril 2021, les membres du Collège régional auront pu être formés aux impacts du numérique sur les conditions de travail dans le cadre d'une présentation de l'EDEC<sup>1</sup> national, [ESS'calier numérique](#).

Le développement de la région UDES Auvergne-Rhône-Alpes est accompagné par [Guillaume POINSIGNON](#), Chargé d'animation et de développement territorial.

## DES PROJETS PORTES PAR L'UDES ET SES PARTENAIRES EN 2021

En 2021, l'UDES a poursuivi ses actions au regard de l'évolution de la crise épidémique COVID-19, notamment en participant au Comité régional de suivi de France relance. Au-delà de la situation exceptionnelle que nous traversons, l'UDES Auvergne-Rhône-Alpes a poursuivi le développement de ses projets.

### **La Santé au Travail et la prévention dans les petites entreprises de l'ESS, une préoccupation des partenaires sociaux en 2021**

Piloté par l'UDES, [l'Espace Régional de Dialogue Social de l'ESS](#) a vocation d'être un espace d'échanges et de concertation entre les partenaires sociaux visant le développement de projets et de coopérations territoriales. Il se compose des organisations patronales de l'ESS et de quatre syndicats de salariés, à savoir la CFDT, la CGT, la CFTC et l'UNSA. En 2021, l'ERDS s'est réuni

<sup>1</sup> EDEC – Engagement pour le développement de l'emploi et des compétences

cinq fois. Deux de ses membres sont intervenus en Provence-Alpes-Côte d'Azur pour encourager auprès des partenaires sociaux de ce territoire à constituer leur propre espace régional. L'inauguration de ce dernier s'est déroulée le 1<sup>er</sup> décembre 2021.

Depuis mars 2020, les petites entreprises de l'économie sociale et solidaire font face à un contexte sanitaire et économique difficile. Pour soutenir l'activité et développer le bien-être au travail, **l'ERDS a sensibilisé 114 dirigeants et salariés** aux thématiques de la santé au travail, et sur la mise en œuvre d'actions de prévention dans leur entreprise.

Pour mener à bien cette action, les partenaires sociaux ont bénéficié de l'appui financier de la Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS).

L'Association régionale pour l'amélioration des conditions de travail (Aract), les DDETS-PP et le réseau des services de santé inter-entreprise (SSTI), [PRESANSE](#), sont intervenus aux côtés des partenaires sociaux qui ont animé paritamment les sessions.



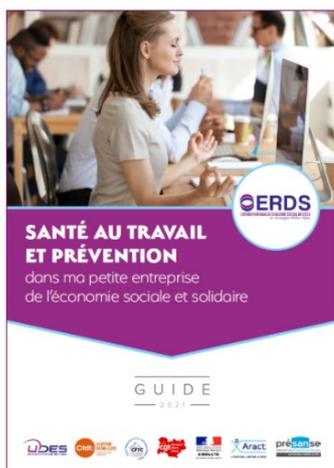
Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités (DREETS)



**Entre décembre 2020 et juin 2021, l'ERDS a organisé 8 sessions de sensibilisation** sur un format court (1h30). Ces interventions ont permis d'obtenir un premier niveau d'information sur les politiques de prévention et les leviers d'amélioration de la qualité de vie au travail. A cette occasion, employeurs et salariés ont pu partager leurs expériences, leurs pratiques et leurs enjeux afin d'être orienté vers les acteurs compétents pour les accompagner dans le but d'amorcer des réflexions collectives sur les solutions à envisager. [En savoir plus](#).

Lors de ces sessions furent présentés des outils développés par l'ERDS, à savoir :

- Un outil d'autodiagnostic
- Un répertoire référençant les acteurs de la santé et de la prévention en région
- Un guide sur la Santé au Travail et la prévention en entreprise



[Ces documents sont téléchargeables sur le site Internet de l'UDES](#)

Les sessions furent organisées par visioconférence à défaut de pouvoir aller dans les territoires en raison de la pandémie de COVID-19. Néanmoins les sessions se sont tenues à l'échelon départemental, à savoir l'Allier, le Cantal, la Drôme, la Haute-Loire, la Haute-Savoie, l'Isère, la

Loire et le Rhône. L'ERDS ciblait des structures peu sensibilisées à la santé au travail, ou éloignées des interventions de formations habituelles.

Une [restitution de l'action](#) a été organisée le 7 septembre 2021, à Lyon, auprès d'un public constitué principalement de partenaires et d'institutionnels.

### Des partenariats actifs

L'UDES continue à entretenir d'étroites relations avec [Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes](#), que ce soit pour porter à la connaissance des employeurs les outils mis à leur disposition, les contacts des correspondants entreprises des agences locales ou en mettant en relation les employeurs d'un secteur ou d'une branche avec les conseillers de Pôle emploi sur un département. A l'occasion de la Semaine de l'emploi des jeunes du 22 au 26 mars 2021, « 1 semaine pour 1 emploi », l'UDES a participé au [webinaire organisé par pôle emploi en Auvergne-Rhône-Alpes, le 25 mars](#).

Dans le cadre du Mois de l'ESS, l'UDES a participé aux [Webinaires de l'Apec](#) pour présenter les métiers et les opportunités d'emploi dans l'ESS à Clermont-Ferrand, le 19 novembre.

Le 23 novembre, l'UDES a contribué à [un webinaire portant sur le télétravail](#) organisé par Le Mouvement Associatif en Auvergne-Rhône-Alpes, et associant l'Aract. Ce temps, qui a réuni 40 salariés, employeurs, bénévoles et acteurs de l'accompagnement en région, a apporté des éléments concrets pour appréhender les enjeux du télétravail dans les petites et moyennes associations employeuses.

Enfin, c'est en Auvergne-Rhône-Alpes que l'UDES a organisé pour la première fois une rencontre avec des institutionnels en vue de nouer des relations partenariales en région. Cette journée, qui a suivi [l'évènement de restitution de l'ERDS, le 7 septembre](#), a accueilli la DREETS, l'Aract, pôle emploi, mais aussi AG2R La Mondiale, APICIL, Harmonie Mutuelle, la MAIF et la Chambre régionale de l'économie sociale et solidaire (CRESS).

### Une mobilisation active pendant les élections régionales et départementales

Dans le cadre des élections régionales et départementales en juin 2021, l'Union a formulé [plus de 70 propositions](#) afin que les exécutifs régionaux et départementaux participent au développement de l'emploi local, encouragent la formation et soutiennent l'activité des entreprises de l'ESS. Des rencontres avec les têtes de liste furent organisés pendant la campagne.

Dans le cadre de ces élections, l'UDES a travaillé en étroite relation avec la CRESS, notamment sur un plaidoyer commun de l'ESS. Elle a également pu participer à une rencontre avec trois têtes de liste pour les élections régionales, dans le cadre d'un évènement organisé par le Mouvement Impact France, le 18 mai.

Cette échéance électorale a permis d'amorcer des liens nouveaux avec les exécutifs territoriaux.

## DES INSTANCES INVESTIES POUR REPRESENTER ET DEFENDRE LES EMPLOYEURS DE L'ESS

En Auvergne-Rhône-Alpes, **l'UDES mandate 26 employeurs dans 21 instances régionales et départementales**. Parmi celles-ci, ce sont le Conseil Économique Social et Environnemental de la Région (CESER), la Chambre Régionale de l'ESS (CRESS), le Comité Régional de l'Orientation des Conditions de Travail (CROCT), le Comité Régional pour l'Emploi, la Formation et l'Orientation Professionnelle (CREFOP), et les Observatoires Départementaux du Dialogue Social et de la négociation collective (ODDS). L'UDES est également présente dans les Chaires de l'ESS de Grenoble et de Lyon.

L'UDES est également représentée sur le territoire par **38 conseillers prud'homaux dans 28 conseils de prud'hommes**.

En 2021, nos mandataires ont participé à **une trentaine de réunions d'instances** sur tout le territoire ! Ces derniers furent régulièrement consultés lors des collèges régionaux et lors de deux réunions dédiées.

Retrouvez [l'annuaire](#) présentant les instances investies par l'UDES en Auvergne-Rhône-Alpes et nos représentants qui y siègent.



[Téléchargez l'annuaire des mandataires de l'UDES en Auvergne-Rhône-Alpes](#)

## ET APRES ? LES PERSPECTIVES 2022

En 2022, l'UDES projette de poursuivre la dynamique engagée, notamment sur les sujets concernant la prévention et la santé au travail, et souhaite développer de nouveaux projets en renforçant ses relations partenariales. Ces projets pourront porter sur la **transformation numérique des entreprises de l'ESS**, ainsi que sur la **mutualisation des ressources et des compétences entre employeurs de l'ESS** sur un territoire.

## Nous remercions nos partenaires en région



Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités

