



BILAN RÉGIONAL

ANNÉE
2021

LA RÉUNION

- 1 | Focus sur la vie régionale de l'UDES
- 2 | Des instances investies pour représenter les employeurs de l'ESS
- 3 | Les perspectives pour l'année 2022



FOCUS SUR LA VIE REGIONALE DE L'UDES

En 2021, grâce à l'engagement de ses membres, l'Union a procédé à la création et au lancement de quatre nouvelles régions UDES, en Martinique, Guadeloupe, Guyane et à [La Réunion](#). Forte de son ancrage territorial dans l'hexagone et en Outre-mer, l'UDES est désormais représentée dans 16 territoires !

A La Réunion, l'UDES se structure autour d'un Collège régional, espace de concertation auxquels participent l'ensemble des membres actifs de l'Union en région.

En 2021, le Collège régional de La Réunion s'est réuni à trois reprises. Lors des réunions du mois de décembre, les employeurs ont pu soumettre une proposition de Délégation régionale, qui a ensuite été présentée au Conseil d'administration de l'UDES le 11 janvier 2022. Cette dernière soutient la représentation de l'UDES, portée par un.e Délégué.e régional.e, garant.e de la promotion, du positionnement et des missions de l'UDES à l'échelle régionale. Les Délégué.es régionaux sont, pour la première fois à la suite d'une modification statutaire, accompagnés par un.e Délégué.e régional.e adjoint.e. Cette nouvelle organisation sera généralisée dans l'ensemble des régions en 2022.

A La Réunion, Monique CAUMES a été désignée Déléguée régionale, accompagnée de Jacques GILLES, en tant que Délégué régional adjoint.

Une réunion nationale de lancement des régions d'Outre-mer a été organisée le 29 juin 2021, en présence d'Hugues VIDOR, Président de l'UDES, avec la participation d'une quarantaine de représentants de l'Outre-mer.

En 2021, l'UDES Réunion a été parrainée par Marc MARHADOUR, Délégué régional des Pays de la Loire, qui a participé à la première réunion du Collège régional, afin de transmettre son savoir et son expérience en tant que membre de l'Union. L'UDES Réunion a également participé pour la première fois, au premier Comité de Coordination des régions des 18 et 19 novembre 2021, en visioconférence.

L'UDES a également travaillé sur un plan de communication, destiné notamment aux partenaires traditionnels de l'Union dans les territoires : pouvoirs publics, services déconcentrés de l'Etat, OPCO, acteurs de l'emploi et partenaires de l'ESS. La réunion du Collège régional du 13 octobre 2021 a été l'occasion d'inviter le Président et le Directeur de la CRESS de La Réunion.

La crise sanitaire COVID-19 a été l'un sujet marquant de l'année, afin de recenser notamment les problématiques rencontrées et de partager les préoccupations des employeurs.

En parallèle de son développement à La Réunion, l'Union a recruté une assistante territoriale en contrat d'alternance, [Laura Doche](#), pour les quatre territoires d'Outre-mer. Son intégration à l'UDES participe au développement de l'ancrage de l'UDES en région. Le développement de la région UDES Guadeloupe est également accompagné par [Erwan MARTIN](#), Responsable du Pôle du Développement territorial et de la vie du réseau.



[Téléchargez le livret régional La Réunion](#)

DES INSTANCES INVESTIES POUR REPRÉSENTER ET DÉFENDRE LES EMPLOYEURS DE L'ESS

A La Réunion, l'UDES mandate **2 employeurs au sein le Comité Régional pour l'Emploi, la Formation et l'Orientation Professionnelle (CREFOP)**. Il s'agit de Nathalie GAUTRON, en qualité de titulaire au CREFOP Comité Plénier à La Réunion, et Jocelyne GUICHARD en qualité de suppléante.

L'UDES a également nommé **3 conseillers prud'homaux dans les 2 conseils de prud'hommes** pour le territoire d'Outre-mer. Il s'agit de Monsieur Serge FABRESSON et Madame Marie-Denise LALLEMAND, à Saint-Denis et Monsieur Gilles MERLO, à Saint-Pierre.

LES PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE 2022

En 2022, l'UDES Réunion œuvrera à assoir son action dans la durée et à poursuivre le développement de structuration territoriale.

En début d'année, une formation sera proposée aux Délégués régionaux et Délégués régionaux adjoints d'Outre-mer afin de les accompagner dans leurs missions et les enjeux liés à leurs rôles au sein de l'UDES

L'UDES souhaite rencontrer les acteurs économiques et institutionnels régionaux tout au long de l'année, afin de poursuivre son ancrage territorial et la présentation de ses missions. Une rencontre est prévue avec le Préfet de La Réunion, le 28 janvier 2022. De plus, au cours de l'année 2022, l'UDES de La Réunion souhaite devenir membre de la CRESS.

L'UDES a mis en ligne depuis plus d'un an une plateforme innovante - [VALOR'ESS](#) - qui vise à outiller et accompagner les entreprises de l'ESS dans leurs premiers pas en matière de mesure d'impact social. Le Collège régional bénéficiera d'une présentation de l'outil VALOR'ESS en début d'année 2022.

Au vu de la crise sanitaire, avec la participation des membres des Collèges régionaux, une note est actuellement en élaboration afin de saisir, de façon exhaustive, les enjeux de la situation actuelle sur vos territoires. Cette dernière permettra de d'appréhender une rencontre à venir que l'UDES souhaite organiser avec le Ministère chargé de l'Outre-Mer.

Par ailleurs, l'UDES souhaite mettre en œuvre un projet ambitieux à destination des employeurs de l'ESS dédié à la transition écologique. La Réunion fera l'objet d'un déploiement spécifique pour certaines actions, l'objectif étant d'outiller les employeurs et secteurs d'activités de l'ESS afin qu'ils fassent évoluer leurs modèles en prenant en compte les objectifs de transition écologique.

Ainsi, des rencontres régionales avec des employeurs de l'ESS engagés dans la transition écologique seront organisées. Elles permettront d'impulser une dynamique forte entre partenaires en développant à l'issue un kit de l'employeur de l'ESS engagé dans la transition écologique. Ce kit proposera, sous la forme d'un guide numérique et papier, et à travers des fiches pratiques facilement mobilisables par les employeurs et les salariés de l'ESS, un cadrage juridique sur les obligations et les capacités d'initiatives, en tant qu'employeur de l'ESS, pour agir en faveur de la transition écologique. Il proposera également des zooms sur les initiatives primées lors des rencontres précédemment citées afin de valoriser les pratiques innovantes et inciter à passer à l'action.

Enfin, au cours des premiers Collèges régionaux, les membres seront invités à participer à l'élaboration de la feuille de route pour les années 2022 et 2023.