



BILAN RÉGIONAL

ANNÉE
2021

EN RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

- 1 | Focus sur la vie régionale de l'UDES
- 2 | Des projets portés par l'UDES et ses partenaires en 2021
- 3 | Une représentation active auprès des pouvoirs publics
- 4 | Des instances investies pour représenter les employeurs de l'ESS
- 5 | Et après ? Les perspectives pour l'année 2022



FOCUS SUR LA VIE REGIONALE DE L'UDES

En Bourgogne-Franche-Comté, l'UDES se structure autour d'un Collège régional, espace de concertation auxquels participent l'ensemble des membres actifs de l'Union en région et d'une Délégation régionale. Cette dernière soutient la représentation portée par un Délégué, garant de la promotion, du positionnement et des missions de l'UDES à l'échelle régionale. En Bourgogne-Franche-Comté, le Délégué régional est [Willy CADET](#).

En 2021, **le Collège régional s'est réuni à cinq reprises**. Lors de la réunion du mois d'avril, les employeurs ont pu être sensibilisés aux impacts du numérique sur les conditions de travail dans le cadre d'une présentation de l'Engagement pour le Développement de l'Emploi et des compétences national (EDEC), [ESS'calier numérique](#).

Ces rencontres ont également été l'occasion d'inviter des partenaires locaux comme ce fut le cas en octobre 2021, avec l'intervention de [Pôle emploi](#) et de [l'Association Régionale des Missions Locales](#) (ARML).

Dans le cadre du projet régional « Animation et Coopérations Territoriales dans l'Économie Sociale et Solidaire » (ACTESS), l'Union a recruté une Assistante Territoriale en Bourgogne-Franche-Comté, [Garance Signori](#). Son intégration dans les locaux de la [toute nouvelle Maison de l'ESS](#) à Besançon, participe au développement de l'ancrage de l'UDES en région. La Maison, [inaugurée en décembre 2021](#), associe la CRESS Bourgogne-Franche-Comté, les Francas du Doubs et l'Eliad. Elle est née de la volonté de mutualiser des locaux et de créer un espace propice aux coopérations et à la convivialité entre les acteurs du secteur de l'ESS. Le développement de la région UDES Bourgogne-Franche-Comté est également accompagné par [Guillaume POINSIGNON](#), Chargé d'animation et de développement territorial.



[Téléchargez le livret régional Bourgogne-Franche-Comté](#)

DES PROJETS PORTÉS PAR L'UDES ET SES PARTENAIRES EN 2021

En 2021, l'UDES a poursuivi ses actions au regard de l'évolution de la crise épidémique COVID-19. Au-delà de la situation exceptionnelle que nous traversons, l'UDES Bourgogne-Franche-Comté a poursuivi le développement de ses projets.

Une expérimentation sur la qualité de vie au travail dans l'ESS

La Bourgogne-Franche-Comté fait partie des cinq régions où l'UDES a mené une expérimentation qui s'inscrit dans le cadre du [LAB'QVT](#) (Laboratoire de la Qualité de Vie au Travail). Ce projet

soutenu par le [Fonds Fact](#) de l'[Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail](#) (ANACT) et [Chorum](#), mais également en partenariat avec la [Chambre Régionale de l'économie sociale et solidaire \(CRESS\)](#), a donné lieu à la création d'un **kit pratique** composé de deux livrables :

- Un [répertoire des dispositifs RH](#) pour orienter les entreprises et employeurs vers dispositifs appropriés sur leur territoire ;
- Un [guide](#) pour accompagner les employeurs de l'ESS dans le processus d'intégration de nouveaux salariés au sein de leur structure.

Agir sur la qualité de vie au travail et les modes de gestion des ressources humaines est un levier fort à actionner afin de remobiliser les équipes, améliorer leurs conditions de vie au travail et ainsi développer l'attractivité des métiers en faisant valoir les atouts propres au secteur spécifique de l'ESS. [Visionnez](#) les témoignages d'employeurs !

Vous pouvez retrouver la [restitution du LAB'QVT du 12 octobre 2021](#) marquant le bilan des différentes expérimentations, en matière de QVT, menées en région Bourgogne-Franche-Comté et dans quatre autres régions.

Le projet « ACTESS »

La collaboration entre la CRESS et l'UDES s'est renforcée considérablement en 2021 autour du projet « Animation et Coopérations Territoriales dans l'Economie Sociale et Solidaire » (ACTESS), soutenu par la [Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités](#) (DREETS) et la [Région Bourgogne-Franche-Comté](#). Le projet a débuté en septembre 2021 et sera mobilisé sur un an, dans le but de répondre aux enjeux du plan de relance régional de l'ESS.

Les axes d'intervention de cette collaboration intègrent différentes thématiques, notamment celle de l'amélioration de la qualité de vie au travail dans les structures de l'ESS. Ainsi, l'UDES se propose de :

1. Créer d'un Espace Régional de Dialogue Social (ERDS) dédié à l'Économie Sociale et Solidaire

Le 6 octobre 2021, l'UDES et les organisations syndicales de salariés, [CGT](#), [CFDT](#) et [CFE-CGC](#) ont créé [l'Espace Régional de Dialogue Social de l'ESS](#) de Bourgogne-Franche-Comté. Piloté par l'UDES, l'ERDS a pour vocation d'être un espace d'échanges et de concertation entre les partenaires sociaux dans l'optique de développer des projets et coopérations territoriales.

2. Lancer du Baromètre Social de l'ESS en Bourgogne-Franche-Comté

Les premiers travaux engagés par l'ERDS visent à mesurer le climat social au sein des petites structures de l'ESS en région. Les résultats permettront d'initier des actions territoriales, notamment pour améliorer les pratiques du dialogue social et les conditions de travail. Le Baromètre Social de l'ESS a été lancé le 15 décembre 2021 en Bourgogne-Franche-Comté, avec le soutien de la DREETS, du Conseil régional et des Opérateurs de Compétences (OPCO) de l'ESS, à savoir l'OPCO [Uniformation](#) et l'[Afdas](#).

Mise en ligne jusqu'au 31 janvier 2022 et déployée par le prestataire Pluricité, [l'enquête](#) s'adresse aux dirigeants, salariés et bénévoles de l'ESS de Bourgogne-Franche-Comté. Elle comporte des questions sur les relations sociales en entreprise, le dialogue social, la qualité de vie au travail, la formation et la sécurisation des parcours, les élections professionnelles, l'impact du numérique sur l'activité professionnelle, ou encore sur les conséquences de la crise sanitaire.

UNE REPRÉSENTATION ACTIVE AUPRÈS DES POUVOIRS PUBLICS

La place de l'ESS dans la relance en Bourgogne-Franche-Comté

Depuis le début de la crise sanitaire, l'UDES s'est mobilisée en Bourgogne-Franche-Comté pour représenter ses membres et valoriser ses propositions en faveur de l'ESS, en siégeant notamment dans les cellules régionales et départementales de continuité économique ou, plus tard, dans le Comité régional de France relance.

Une mobilisation active pendant les élections régionales et départementales

Dans le cadre des élections régionales et départementales en juin 2021, l'Union a formulé **plus de 70 propositions** afin que les **exécutifs régionaux et départementaux participent au développement de l'emploi local**, encouragent la formation et soutiennent l'activité des entreprises de l'ESS. Des rencontres avec les têtes de liste furent organisés pendant la campagne. Par la suite, l'UDES a pu s'entretenir avec le nouveau **Vice-Président en charge de l'Economie, Nicolas SORET**, et le **Conseiller régional Délégué à l'ESS, Éric OTERNAUD**, ainsi qu'avec les services économiques de la Région, pour faire remonter les enjeux des employeurs de l'ESS pendant cette crise sanitaire et présenter les projets de l'UDES sur le territoire.

DES INSTANCES INVESTIES POUR REPRÉSENTER ET DÉFENDRE LES EMPLOYEURS DE L'ESS

En Bourgogne-Franche-Comté, **l'UDES mandate 20 employeurs dans 8 instances régionales et départementales**. Ce sont le Conseil Économique Social et Environnemental de la Région (CESER), la Chambre Régionale de l'ESS (CRESS), le Comité Régional de l'Orientation des Conditions de Travail (CROCT), le Comité Régional pour l'Emploi, la Formation et l'Orientation Professionnelle (CREFOP), et les Observatoires Départementaux du Dialogue Social et de la négociation collective (ODDS). En 2021, nos mandataires ont participé à **une quinzaine de réunions d'instances**, en visioconférence ou présentiel, sur l'ensemble du territoire.

L'UDES est également représentée par **13 conseillers prud'homaux dans les conseils de prud'hommes + préciser le nombre de Conseils**.

Retrouvez l'annuaire présentant les instances investies par l'UDES en Bourgogne-Franche-Comté et nos représentants qui y siègent.



[Téléchargez l'annuaire des mandataires de l'UDES en Bourgogne-Franche-Comté](#)

ET APRES ? LES PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE 2022

L'UDES souhaite poursuivre sur la dynamique engagée en 2021, notamment avec le projet ACTESS à l'occasion des rencontres au sein de l'ERDS et le déploiement du Baromètre Social de l'ESS. La restitution et l'analyse qualitative des résultats feront l'objet de nouvelles réunions avec les partenaires sociaux et les acteurs publics afin d'établir ensemble un plan d'actions concret à moyen et long terme.

De plus, l'Union veut renforcer ses relations partenariales en signant une **convention régionale entre Pôle Emploi et l'UDES, et associant des partenaires locaux**. En effet, l'UDES et Pôle Emploi Bourgogne-Franche-Comté (BFC) se sont concertés pour établir une convention régionale bipartite associant l'[Association pour l'Emploi des Cadres](#) (APEC), [Cheops BFC](#) (Réseau CAP Emploi), Association Régionale des Missions Locales BFC (ARML BFC) et enfin, la Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire BFC (CRESS BFC).

Nous remercions nos partenaires



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)

