

---

L'UDES ANNONCE LE LANCEMENT D'UN PLAN  
STRATÉGIQUE 2017-2020

---



## ➔ **Axe 1 : Légitimité et notoriété**

### ▶ Les objectifs :

- Elargir le champ des adhérents
- Etudier les modalités d'une éventuelle association au projet de l'UDES d'entreprises et organisations de l'ESS non adhérentes
- Renforcer la présence et être force de propositions dans les instances nationales de concertation et de représentation de l'ESS
- Renforcer les relations avec les mouvements de l'ESS
- Développer le dialogue social dans l'ESS
- Développer les espaces de dialogue social en régions
- Renforcer la coopération avec d'autres acteurs du paysage patronal sur des sujets qui tiennent à la défense des intérêts des employeurs
- Poursuivre des collaborations régulières avec les OS pour prendre des positions sociétales au-delà des collaborations dans le cadre du GDS
- Développer des relations avec des organisations du dialogue civil (mouvements hors ESS, think tanks...)

## ➔ **Axe 2 - Représentation des employeurs de l'ESS dans les instances de concertation du dialogue social**

### ▶▶ Les objectifs :

- Etendre la présence dans les lieux de concertation au niveau national et territorial notamment dans le secteur de la protection sociale
- Participer à la négociation des accords nationaux interprofessionnels
- Animer et coordonner le suivi et l'accompagnement des mandataires sociaux et prud'homaux
- Renforcer les partenariats avec des acteurs du dialogue social dans l'ESS au plan européen voire international

## ➔ **Axe 3 : Contribution de l'UDES à la définition des politiques publiques**

### ▶▶ Les objectifs :

- Valoriser et expliquer le rôle et les spécificités des modes d'entreprendre dans l'ESS auprès des pouvoirs publics et de la société civile
- Etre force de propositions sur les thématiques liées à l'agenda social et économique des pouvoirs publics
- Renforcer la proximité avec les corps intermédiaires et les acteurs d'influence
- Promouvoir et défendre un paritarisme de gestion rénové, notamment dans le secteur de la formation professionnelle et accompagner le cas échant les dynamiques de rapprochement des OPCA
- Contribuer aux politiques d'emploi-formation et à leurs évolutions
- Consolider l'expertise sur les sujets emploi-formation et la développer sur les sujets de protection sociale, de développement économique et de fiscalité

## ➔ **Axe 4 – Développement d'un syndicalisme de service**

### ▶▶ Les objectifs :

- Assurer un travail permanent de prospective sur les évolutions des emplois et des métiers
- Accompagner les adhérents dans la compréhension des impacts de l'agenda public et social sur leurs activités
- Appuyer les adhérents dans la mesure de l'impact économique, social et environnemental de l'activité de leurs adhérents employeurs
- Alimenter la réflexion des adhérents sur les politiques RH
- Alimenter les réflexions des adhérents sur le sujet de la restructuration des branches
- Développer le soutien aux branches professionnelles dans leurs propres négociations

## ➔ **Axe 5 – Le modèle économique de l'UDES**

### ▶▶ Les objectifs :

- Adapter l'organisation de l'UDES à l'évolution de ses missions
- Consolider le modèle économique de l'UDES en identifiant de nouveaux leviers de financement internes et externes
- Renforcer l'organisation des délégations régionales
- Développer la visibilité auprès des différentes cibles / parties prenantes

## Les 5 axes du plan stratégique

1

Accroître la légitimité et la notoriété de l'UDES en tant qu'acteur majeur du paysage patronal et amplifier son rôle d'organisation incontournable du secteur de l'économie sociale et solidaire

2

Faire valoir la légitimité de l'UDES à entrer et peser dans toutes les instances de concertation du dialogue social national et territorial pour assurer la représentation des employeurs de l'ESS ; renforcer sa position dans le dialogue social européen

3

Renforcer la contribution de l'UDES à la définition et à l'évaluation des politiques publiques en matière de travail, d'emploi, de formation, de protection sociale et de développement économique en portant les spécificités et les intérêts des acteurs de l'ESS

4

Poursuivre le développement d'un syndicalisme de services au bénéfice des adhérents sur l'ensemble des champs de la fonction employeur

5

Consolider le modèle économique de l'UDES, développer son rayonnement et adapter son organisation pour répondre à ces ambitions