

# ILS SONT EN PREMIÈRE LIGNE DURANT LA CRISE... LES EMPLOYEURS DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

## LA DÉMARCHÉ

L'Union des employeurs de l'économie sociale et solidaire (UDES) souhaite mettre en avant les actions et l'engagement des entreprises de l'ESS durant la crise, dans un contexte où les plans de relance régionaux et nationaux sont en passe d'être engagés.

L'Association Petite Enfance, Enfance et Famille ([APEEF](#)) de Bordeaux - en Nouvelle Aquitaine - répond à nos questions.



« Nous aurons à nous assurer que les subventions et aides promises pendant la période COVID soient bien versées. »



### POUVEZ-VOUS VOUS PRÉSENTER AINSI QUE VOTRE STRUCTURE EN QUELQUES MOTS ?

L'Association Petite Enfance, Enfance et Famille a été créée en 1998. Elle propose des solutions d'accueil, d'éveil et d'animation pour les enfants de 0 à 12 ans avec une forte empreinte artistique et culturelle, et gère des projets complexes en lien avec les territoires. C'est aussi un accueil pour les familles et des espaces de formations pour les professionnels de la petite enfance et de l'enfance. L'association emploie environ 80 salariés actuellement et compte 1200 adhérents.

### COMMENT AVEZ-VOUS VÉCU CETTE CRISE AU SEIN DE VOTRE STRUCTURE ?

La crise sanitaire a occasionné la fermeture de tous nos accueils et activités. Les directeurs des centres de loisirs et des multi-accueils sont passés en télétravail, pendant que d'autres ont été déclarés au chômage partiel. L'équipe du Siège, est restée active pendant toute la période avec l'organisation des réunions en visioconférence très régulièrement, L'APEEF s'est mobilisée, dès le départ, pour accompagner la Mairie de Bordeaux dans l'accueil des enfants des personnels prioritaires dans un de nos centres de loisirs.

### QUELLES ACTIONS SPÉCIFIQUES VOTRE STRUCTURE A-T-ELLE MIS EN PLACE DURANT CETTE CRISE ?

Nous avons pour cela mis en place, très tôt, une page « Ludothèque » sur notre site Internet sur laquelle les parents pouvaient trouver des activités à réaliser avec leurs enfants, des informations sur la crise. Une newsletter hebdomadaire a été envoyée pour informer les adhérents et les salariés. Nous avons doté les salariés de combinaisons, masques, gel-hydroalcooliques... Nous avons travaillé, avec un médecin, à l'écriture et à la mise en place de protocoles d'hygiène et de sécurité.

### QUELS SONT VOS PRINCIPAUX ENJEUX DANS LES PROCHAINS MOIS ?

Nous comptons sur une rentrée scolaire apaisée qui permettra de reprendre le fil de nos activités de façon « normale ». Nous aurons à nous assurer que les subventions et aides promises pendant la période COVID soient bien versées. Il sera important pour nous de nous représenter dans un contexte de fort développement possible de notre association. Nous travaillons déjà à l'après COVID et surtout en tirer des leçons autour de la Qualité de Vie au Travail en facilitant le télétravail ou en retravaillant la gouvernance associative.