

#### Public :

Dirigeants et/ou référent démarche environnementale et/ou salarié en charge de la comptabilité des entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire (adhérentes à une fédération d'employeurs rattachée à l'UDES)... idéalement un binôme dirigeant + élu salarié.

#### Prérequis :

- ✓ Etre conscient et informé des grands enjeux du dérèglement climatique et des causes humaines de ce dérèglement
- ✓ Etre en situation de pilotage ou de relai de la dynamique RSE dans l'entreprise
- ✓ Etre en lien avec le service comptabilité, administratif et RH de l'entreprise

#### Objectif Général :

Exploiter de manière optimale les ressources proposées dans l'outil VALOR'ESS ainsi que favoriser la mise en place d'un plan d'actions de réduction des émissions de gaz à effet de serre.

#### Compétences visées :

- ✓ Connaître et identifier les enjeux de la transition bas carbone ;
- ✓ Se familiariser avec les principes de la comptabilité carbone ;
- ✓ Tester et maîtriser l'outil de comptabilité carbone VALOR'ESS ;
- ✓ Connaître et suivre une démarche d'évaluation et de réduction de GES (plan de transition).

#### Mise en œuvre :

Une formation comprenant le format suivant :

- ✓ **02/06/2026 14h-17h : Partie 1** – 3h de formation en **classe virtuelle**
- ✓ **11/06/2026 9h-12h30 13h30-17h : Partie 2** – 7h de formation en **présentiel**
- ✓ **22/09/2026 14h-17h : Partie 3** – 3h en **classe virtuelle** d'échange avec le formateur en bilan post-formation

## Partie 1 – 3h de formation en classe virtuelle

### Déroulé

- Tour de table du niveau de connaissance des participants sur les enjeux RSE et de transition bas carbone
- Présentation de la plateforme VALOR'ESS :
  - Objectifs
  - Modalités de fonctionnement
  - Zoom sur le calculateur bas carbone

**Intervenant :** Sébastien Darrigrand, DG Ekivia, ancien Directeur général de l'UDES.

## Partie 2 – 7h de formation en **présentiel**

### 1. Les fondamentaux de la comptabilité carbone :

- Objectifs :
  - Comprendre les bases techniques du calcul d'empreinte carbone.
  - Clarifier les périmètres (organisationnels et opérationnels).
  - Distinguer les scopes 1, 2 et 3.
- Contenus détaillés :
  - Historique et cadre international (protocole GHG, SNBC, ADEME)
  - Différence entre “bilan réglementaire” et “démarche volontaire”
  - Définition et exemples de postes d'émissions par scope
  - Notion d'équivalent CO<sub>2</sub> : facteur d'émission, unité de mesure
  - Décryptage de la Base Carbone® et des référentiels utilisés
- Méthodologie :
  - Présentation illustrée + quizz interactif en binômes
  - Étude de cas simplifié en individuel : “Où se situent nos émissions ?”

## **2. Cartographie des émissions d'une structure ESS à partir de VALOR'ESS :**

- Objectifs
  - Identifier les sources principales d'émissions dans une organisation ESS.
  - Structurer une première démarche de collecte de données ou upgrader une première démarche BC
  
- Contenus détaillés :
  - Typologie des postes les plus émissifs dans l'ESS : déplacements salariés, énergie des bâtiments, achats, numérique, gestion des déchets
  - Données d'activité : comment les identifier, où les trouver, quoi mesurer ?
  - Tri des postes significatifs (matrice impact / faisabilité)
  - Préparer une première collecte interne (ce que l'on peut faire sans expert)
  
- Méthodologie :
  - Atelier en sous-groupes : carte des flux d'activité et des émissions associées / Maniement du calculateur carbone VALOR'ESS) à partir d'une étude de cas fictive

## **3. Traduire le résultat carbone en plan d'action :**

- Objectifs :
  - Savoir lire et interpréter les résultats de l'outil VALOR'ESS.
  - Définir des actions pertinentes et faisables dans une logique de transition.
  
- Contenus détaillés :
  - Lecture critique des résultats par poste (avec ou sans facteur d'incertitude)
  - Comment hiérarchiser les priorités ?
  - Zoom sur les principaux leviers de réduction accessibles dans les structures ESS : mobilité douce / plan de déplacement, sobriété énergétique, mutualisation des achats, choix d'équipements à faible impact, numérique responsable, Démarche d'achats circulaires / solidaires
  - Co-bénéfices sociaux et économiques des démarches carbone

- Méthodologie : Ateliers de rédaction de micro-plan d'action (plan d'attaque 3-6-12 mois)

#### **4. Construire une dynamique carbone pérenne :**

- Objectifs :
  - Intégrer la démarche dans la gouvernance de la structure.
  - Éviter les écueils classiques (effet "one shot", mobilisation partielle).
- Contenus détaillés :
  - Du diagnostic à la stratégie bas carbone : étapes clés
  - Articuler bilan carbone et politique RSE / raison d'être
  - Construire un pilotage interne : rôles, ressources, suivi
  - Quand faire appel à un expert externe ? (seuils de complexité)
  - Débouchés possibles : label LUCIE, budget carbone, SRSE...
- Méthodologie :
  - Retours d'expérience (cas concrets de l'ESS)
  - Diagnostic collectif sur les conditions de réussite

**Intervenante :** Ophélie Léonart, Consultante bilan Carbone

#### **Partie 3 – 3h en classe virtuelle d'échange avec le formateur en bilan post-formation (3 mois après la formation)**

- Objectifs :
  - Identifier le niveau de mise en œuvre des démarches engagées
  - Identifier les freins et répondre aux situations de blocage
- Contenu :
  - Echanges entre les participants REX sur l'utilisation de l'outil
  - Echange sur le plan de transition / Echanges libres
  - Retour sur ce qui a été acquis et ce qui reste à acquérir
  - Aide à la mise en œuvre par l'intelligence collective
- Méthodologie :
  - Apports de conseil et co-développement en deux sous-groupes

**Intervenants :** Ophélie Léonart, Consultante bilan Carbone / Sébastien Darrigrand, DG Ekivia

**Ressources :**

- ✓ Accès et tutoriel d'usage de la Base Carbone
- ✓ Vidéo introduction au calculateur VALOR'ESS (par l'UDES)
- ✓ Bonnes pratiques UDES en lien avec ABC
- ✓ Cartes de veille : ADEME, ABC, Réseau Étincelle, ABC, The Shift Project
- ✓ Supports partagés : tableurs simplifiés, trames de plan d'action, fiches pratiques

**Au terme de la formation, les stagiaires seront en capacité de :**

- ✓ Connaître et identifier **les enjeux de la transition bas carbone ;**
- ✓ Se familiariser avec les principes de la **comptabilité carbone ;**
- ✓ Tester et maîtriser **l'outil de comptabilité carbone VALOR'ESS ;**
- ✓ Connaître et suivre **une démarche d'évaluation et de réduction de GES** (plan de transition).