

BILAN RÉGIONAL NOUVELLE AQUITAINE

RÉTROSPECTIVE DES ACTIONS DE L'UDES

...

www.udes.fr/nouvelle-aquitaine

**ANNÉE
2023**



@UDESnationale



@UDES

Employeurs
engagés!

SOMMAIRE

FOCUS SUR LA VIE RÉGIONALE DE L'UDES

Chiffres-clés de la représentation de l'UDES en Nouvelle-Aquitaine

3

4

DES PROJETS PORTÉS PAR L'UDES ET SES PARTENAIRES EN 2023

5

Focus sur la rencontre régionale des employeurs de l'ESS engagés dans la transition écologique

5

Un parcours de formation expérimental en Nouvelle-Aquitaine pour faire de la transition écologique un objet de dialogue social

6

Vidéo : pour un télétravail de qualité à l'heure du management à distance

6

Retours sur les événements et rencontres à destination des dirigeantes et des dirigeants de l'ESS développés par l'UDES en 2023 en Nouvelle-Aquitaine

7

Le Printemps des dirigeantes et des dirigeants de l'ESS – Bordeaux – 22 juin 2023

7

La Rentrée des dirigeantes et des dirigeants de l'ESS – Poitiers – 14 septembre 2023

8

Lancement du Club des dirigeantes et des dirigeants de l'ESS de Bordeaux – 29 novembre 2023

9

L'UDES investit pour le renforcement et l'adaptation de l'offre de formation initiale et continue dans l'ESS

10

L'Espace Régional du Dialogue Social

11

DES INSTANCES INVESTIES POUR REPRÉSENTER ET DÉFENDRE LES EMPLOYEURS DE L'ESS

12

ET APRÈS ? LES PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE 2024

13

Accompagner la montée en compétences des dirigeants de l'ESS, en lien avec les transitions écologique, numérique et sociétale

13

Favoriser la mise en réseau et contribuer à réduire l'isolement des dirigeants de l'ESS

14

Renforcer le dialogue social dans l'ESS

14

L'UDES remercie ses partenaires en région

15

FOCUS SUR LA VIE RÉGIONALE DE L'UDES

L'UDES se structure autour d'un Collège régional, espace de concertation auquel participent l'ensemble des membres actifs de l'Union en région, et d'une Délégation régionale. Cette dernière soutient la représentation portée par un Délégué régional, garant de la promotion, du positionnement et des missions de l'UDES en région. En Nouvelle-Aquitaine, **Pierre ROUSSEL** a poursuivi en 2023 son mandat de délégué régional, soutenu, par **Christian-Jacques MALATIA**, puis, depuis octobre 2023, par **Anne-Laure CHAZEAU**, en tant que déléguée régionale adjointe.



Pierre ROUSSEL



[Téléchargez le livret régional Nouvelle-Aquitaine](#)

En 2023, le Collège régional de l'UDES s'est réuni en plénière à quatre reprises, avec notamment pour temps fort un échange au mois de février 2023 avec les conseillers Prud'hommes UDES fraîchement désignés en région Nouvelle-Aquitaine pour la mandature 2023-2025.

Le développement de la région UDES Nouvelle-Aquitaine est accompagné par **Victor DESFORGES**, Chargé de projets en territoire, en lien avec **Charles BOZONNET**, responsable de vie du

réseau et du développement territorial et **Guillaume POINSIGNON**, coordinateur des mandataires territoriaux à l'UDES.



Victor DESFORGES

CHIFFRES CLÉS DE LA REPRÉSENTATION DE L'UDES EN NOUVELLE-AQUITAINE

Services sanitaires, sociaux,
médico-sociaux à domicile
et services à la personne

347 entreprises

19 893 salariés



Spectacle, Animation, Activités
récréatives, Sport, Education
populaire

2 374 entreprises

21 449 salariés



Insertion, Formation, Actions de prévention
et d'accompagnement à caractère social,
Petite enfance

335 entreprises

9 608 salariés



Etablissements sanitaires,
sociaux et médico-sociaux

214 entreprises

33 850 salariés



Mutualité

16 entreprises

7 889 salariés



Coopératives

435 entreprises

8 371 salariés



En Nouvelle-Aquitaine, l'UDES représente environ **3 700 entreprises et plus de 101 000 salariés**

DES PROJETS PORTÉS PAR L'UDES ET SES PARTENAIRES EN 2023

L'année 2023 marque une étape supplémentaire dans le renforcement de la capacité d'action de l'UDES en région Nouvelle-Aquitaine. Dans la continuité du plan d'actions « Horizon ESS » porté par la délégation régionale, initié en 2021 et soutenu par la Dreets Nouvelle-Aquitaine, le Conseil régional et l'Union Européenne, l'UDES a notamment pu poursuivre et renforcer ses actions en 2023 autour :

- De l'accompagnement des entreprises de l'ESS sur les enjeux de transition écologique dans le cadre du projet Objectif Transitions 2025 et de transition numérique
- De la mise en réseau et de l'outillage des employeurs de l'ESS par l'organisation d'événements spécifiques tels que la deuxième édition du **Printemps des dirigeants de l'ESS** à Bordeaux, de la **Rentrée des dirigeants de l'ESS** à Poitiers ou encore par la mise en place d'un **Club des dirigeants de l'ESS** sur Bordeaux.
- Le renforcement et l'adaptation de l'offre de formation initiale et continue dans l'ESS

Focus sur la rencontre régionale des employeurs de l'ESS engagés dans la transition écologique

Inscrite dans le cadre du projet « [Objectif Transitions 2025](#) » qui vise à outiller les employeurs de l'ESS afin qu'ils puissent faire évoluer leurs modèles en prenant en compte les impératifs de transition écologique, l'UDES a organisé le **25 avril 2023**, au **Comité Régional Olympique et Sportif (Cros)** à Talence, la **Rencontre des employeurs engagés dans la transition écologique**.

Avec pour ambition d'inspirer et d'inviter les structures régionales de l'ESS à s'engager davantage dans la transition écologique de leurs activités mais également de les orienter vers les acteurs ressources et de partager de bonnes pratiques en matière de transition écologique, cet événement a réuni **plus d'une cinquantaine de participants**.

Différentes séquences ont rythmé cette journée. Tout d'abord une matinée organisée en format tables rondes, animées par la journaliste **Camille Dorival**, sur les thématiques « *Transition écologique : Comment l'ESS s'en empare-t-elle ?* » et « *Mettre en œuvre une stratégie d'entreprise plus respectueuse de l'environnement : le dialogue social comme levier d'action* ». A cette occasion, pouvoirs publics (**Conseil**



régional, Dreets, Bordeaux Métropole), partenaires sociaux (**UDES, CFDT**), et experts (**Aract**) ont pu croiser leurs regards sur les enjeux de transition écologique et identifier ensemble des leviers pour agir concrètement et faire évoluer les pratiques. L'après-midi a quant à elle été consacrée, sous la forme de quatre ateliers pratiques et collectifs, aux enjeux de comptabilité carbone dans les entreprises de l'ESS, aux aspects de **ressources humaines et**

de conduite du changement au regard des enjeux de transition écologique mais également aux enjeux de **mobilité** et de **consommation énergétique**.

L'UDES remercie l'ensemble des intervenants qui ont fait la réussite de ces ateliers, à savoir l'Ademe, la Cress Nouvelle-Aquitaine, l'Association pour la transition bas carbone (ABC), la CFDT, le Crédit Coopératif, Aésio Mutuelle, les Opco Uniformation et Afdas, l'AAPAM, le CPA Lathus et Habitats Jeunes Le Levain.

Pour en savoir plus :

- [Consulter la synthèse des échanges des rencontres régionales des employeurs de l'ESS engagés dans la transition écologique organisées par l'UDES en 2023](#)
- [Visionner la vidéo de retour sur les échanges](#)

Un parcours de formation expérimental en Nouvelle-Aquitaine pour faire de la transitions écologique un objet de dialogue social

Dans la poursuite de la rencontre régionale, l'UDES a mis en place un parcours de formation à l'intention des structures employeuses de l'ESS en Nouvelle-Aquitaine leur permettant d'acquérir les compétences nécessaires et les bonnes pratiques pour faire de la transition écologique un levier du changement par le dialogue social dans l'entreprise.

Débuté au mois décembre 2023, cinq structures régionales de l'ESS sont

actuellement engagées dans ce parcours intitulé « [Réussir sa transition écologique par le dialogue social](#) » et assuré par l'Agence Lucie.

Sur les enjeux de transition écologique, Pierre Roussel a également participé à la **Cop régionale**, organisée le 1er décembre 2023 à l'initiative de l'Etat en région Nouvelle-Aquitaine, pour porter la parole des employeurs de l'ESS sur ces enjeux.

Vidéo : pour un télétravail de qualité à l'heure du management à distance

Suite à la mise en œuvre en 2021 et 2022, en lien avec l'ARACT Nouvelle-Aquitaine, d'un parcours d'accompagnement intitulé « Pour un télétravail de qualité : partages d'expériences d'employeurs de l'ESS sur le management à distance », l'UDES, soutenu par la DREETS Nouvelle-Aquitaine, a produit une vidéo consacrée aux aspects juridiques du télétravail de manière à guider et aiguiller les employeurs dans l'ESS sur ces enjeux.

Quels sont les fondamentaux à connaître d'un point de vue juridique concernant le télétravail ?

Quels sont les outils existants pour sa bonne mise en place au sein dans l'entreprise ?

Quels enjeux et spécificités pour le secteur de l'ESS ?

Quel rôle pour le dialogue social ?

Comment se faire accompagner ?

Autant de questions éclairées dans cette vidéo par Hervé Paugam, directeur adjoint de la branche Animation à la Fédération Léo Lagrange et Conseiller Prud'hommes UDES au tribunal de Bordeaux.

- Lien vers les vidéos (version [longue](#) et [courte](#))
- Lien vers le [guide pour appréhender les enjeux du numérique sur les conditions de travail et d'emploi](#)
- Télécharger l'« [accord multiprofessionnel relatif à l'impact du numérique sur les conditions de travail et l'emploi dans l'ESS](#) » signé le 6 octobre 2021 par l'UDES les organisations syndicales

Retours sur les événements et rencontres à destination des dirigeantes et des dirigeants de l'ESS développés par l'UDES en 2023 en Nouvelle-Aquitaine

Le Printemps des dirigeantes et des dirigeants de l'ESS – Bordeaux – 22 juin 2023



Coorganisée par l'UDES, la Cress et la Ville de Bordeaux, et s'inscrivant dans le cadre plus global de l'initiative événementielle consacrée à l'ESS « Inventer Demain » de la municipalité, cette seconde édition du Printemps des dirigeantes et des dirigeants de l'ESS a réuni plus de 70 participants, le 22 juin 2023, à la Halles des Douves.

Avec pour objectifs de favoriser la mise en réseau des dirigeants de l'ESS et de les outiller pour monter en compétence sur divers enjeux liés notamment à la fonction employeur, cet événement a été l'occasion d'aborder les thématiques de la fiscalité dans l'ESS, du droit du travail et de la prévention des contentieux, de l'économie de la fonctionnalité, de la transition écologique ou encore du partage de la valeur avec l'organisation, en clôture de l'événement, d'une table

ronde intitulée : « Le partage de la valeur : un nouveau levier d'attractivité et de fidélisation des salariés ? » avec notamment les interventions de **David CLUZEAU**, Délégué général d'Hexopée et Président de la commission des affaires sociales de l'UDES, **Isabelle AMAUGER**, Déléguée à la vie coopérative à la CGSCOP, **Timothée DUVERGER**, Directeur de la Chaire Terr'ESS à SciencesPo Bordeaux et **Grégory GAUDEL**, Secrétaire général de la CFDT Nouvelle-Aquitaine.

L'UDES remercie l'ensemble des structures intervenantes lors de cette journée (Aesio Mutuelle, Fédération Léo Lagrange, Apesa, ADI Nouvelle Aquitaine, Du Vert dans les Rouages, APEEF, Hestia Care, Maison de Quartier JSA Bordeaux) ainsi que les avocats Dimitri Barrois et Frédéric Godard-Auguste pour leur expertise en matière de fiscalité et de droit du travail.

Rendez-vous le 14 mai 2024 pour poursuivre les échanges au cours d'une troisième édition !

La Rentrée des dirigeantes et des dirigeants de l'ESS – Poitiers – 14 septembre 2023

Dans la même veine que le Printemps des dirigeants de l'ESS, et en collaboration avec la **Communauté Urbaine de Grand-Poitiers** et la **Cress**, l'**UDES** a organisé le 14 septembre dernier à Poitiers la « Rentrée des dirigeantes et des dirigeants de l'ESS ».

Organisée en marge de la « Rencontre annuelle de la feuille de route ESS du territoire de Grand Poitiers », cet événement inédit et spécifiquement dédié aux dirigeantes et dirigeants de l'ESS du territoire, a réuni plus d'une soixantaine de représentants de structures de l'ESS ainsi qu'une dizaine d'intervenants autour des enjeux d'emplois, de transitions, de coopérations, de mobilité et de mesure d'impact social et environnemental dans l'ESS, sous le prisme de la fonction employeur.

L'événement s'est ouvert par une table ronde sous forme de regards croisés sur la thématique « Comment mieux accompagner les dirigeantes et les dirigeants de l'ESS sur le territoire ? » avec des prises de parole notamment de **Michel FRANÇOIS**, vice-Président de Grand-Poitiers en charge du développement économique et de **Pascale LIÈGE**, responsable territoriale chez France Active Nouvelle-Aquitaine et de **Sébastien DARRIGRAND**, directeur général de l'UDES.



La journée s'est poursuivie avec l'organisation de trois ateliers thématiques sur les enjeux :

- **De mobilité en zone rurale** et du rôle essentiel que doit occuper le dialogue social sur les questions de mobilité avec les interventions et témoignages de **Dominique JOSSO**, directeur général du CPA Lathus, **Guillaume WALLEZ**, directeur général de la Fédération ADMR de la Vienne, **David VALLAPERTA** et **Christophe RABUSSIÉ**, représentants de la CFDT ;

- **D'économie de la fonctionnalité et de la coopération** avec les interventions de **Romain ALLAIS**, ingénieur de recherche à l'APESA et **Ebène HAMES**, responsable d'activité ESS à l'ADI Nouvelle-Aquitaine ;
- **De sensibilisation à la comptabilité carbone de l'ESS** avec l'intervention de **Damien HUET**, directeur de l'Association pour la transition Bas Carbone (ABC)

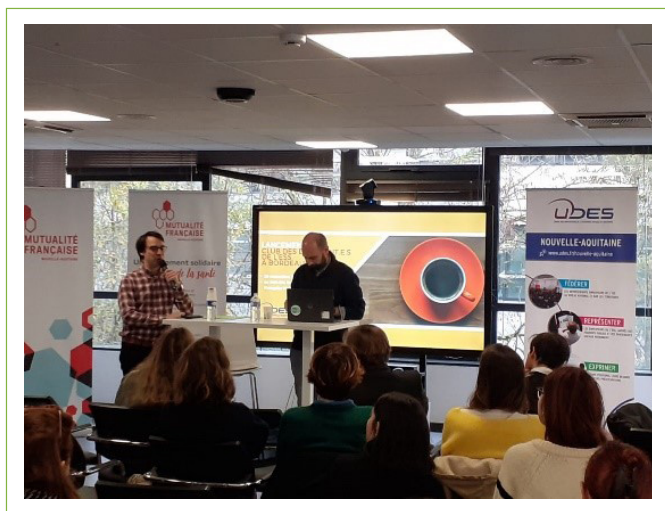
Lancement du Club des dirigeantes et des dirigeants de l'ESS de Bordeaux – 29 novembre 2023

Sous l'impulsion de ses membres bordelais, l'UDES Nouvelle-Aquitaine a lancé le 29 novembre dernier un cycle de rencontres à destination des dirigeants et dirigeantes de l'économie sociale et solidaire de Bordeaux.

Conçu et animé par et pour des dirigeants de l'ESS du territoire, ce Club se donne pour objectifs de favoriser l'interconnaissance entre les dirigeants et dirigeantes de l'ESS et de leur offrir un cadre permettant un partage d'informations et de pratiques en lien avec leur fonction d'employeur, le tout dans un format court et une ambiance conviviale !

Co-animé par **Hervé PAUGAM**, directeur adjoint de la branche animation à la Fédération Léo Lagrange et **Anne-Laure CHAZEAU**, directrice de la Mutualité

Française Nouvelle-Aquitaine et déléguée régionale adjointe de l'UDES, ce premier rendez-vous fut l'occasion de présenter la démarche et les objectifs de cette nouvelle initiative, d'organiser un premier temps d'interconnaissance entre les dirigeants présents et d'échanger autour d'un premier sujet d'actualité à savoir la mesure d'impact et ses enjeux dans l'économie sociale et solidaire avec notamment l'intervention de **Timothée DUVERGER**, Ingénieur de recherche et spécialiste de l'ESS à Sciences Po Bordeaux.



Ce club offre de nombreuses opportunités aux dirigeants des structures de l'ESS :

- Des rencontres pour étoffer son réseau, nouer des partenariats et des collaborations ;
- Un partage inspirant d'expériences et d'idées entre pairs ;
- Une occasion de s'informer sur les tendances et l'actualité du secteur ;
- Un soutien mutuel grâce entre les membres.

Rattachées à la démarche « Bordeaux Inventer Demain » porté par la Mairie de

de Bordeaux, ces rencontres se poursuivront tout au long de l'année 2024 en format présentiel uniquement (sous forme de petits-déjeuners). Cette initiative se veut également participative dans la mesure où les participants seront

consultés dans le choix des thématiques retenues pour les futures rencontres, et pourront se positionner, s'ils le souhaitent, pour accueillir une rencontre du Club dans leur propre locaux.

L'UDES investit pour le renforcement et l'adaptation de l'offre de formation initiale et continue dans l'ESS

Dans le cadre de la convention de partenariat signée en 2022 avec l'IEP de Bordeaux, l'UDES a donné 6 heures de cours dans le cadre du Master ESSIS « Économie sociale et solidaire et innovation sociale ». A cette occasion, **Sébastien DARRIGRAND**, ex-directeur général de l'UDES, a pu présenter les enjeux en matière d'emploi et de fonction employeur dans l'ESS, la responsabilité sociale et environnementale de l'employeur dans l'ESS, le rôle des fédérations professionnelles et les valeurs et principes défendus par l'UDES.

En parallèle, l'UDES s'est également mobilisé en devenant partenaire du programme de recherche sur la « **Responsabilité territoriale des entreprises** » porté par Bordeaux Sciences Agro et Sciences Po Bordeaux.

L'UDES, par l'intermédiaire de **François MARQUET**, directeur général de l'APEEF, s'est particulièrement investi dans les ateliers collectifs dédiés à la RTE et restera disponible pour œuvrer à sa promotion au sein des entreprises de l'ESS.

L'UDES a également été consulté dans le cadre de l'élaboration de la nouvelle Licence Professionnelle « Manager dans l'Economie sociale et Solidaire », mise en place à Niort par le Greta Poitou-Charentes et le CNAM Nouvelle Aquitaine. La formation ouvrira en octobre 2024. Cette licence concerne tous les secteurs d'activité et vise le développement des compétences nécessaires pour la gestion d'un projet d'innovation sociale et/ou de la gestion d'une structure de l'économie sociale et solidaire.



ESPACE RÉGIONAL DE DIALOGUE SOCIAL DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

L'Espace Régional de Dialogue Social (ERDS) se définit comme un espace d'échanges entre partenaires sociaux de l'ESS, visant à étudier et répondre aux enjeux sociaux dans l'économie sociale et solidaire. L'objectif est de proposer un lieu de partage, de définition et de suivi de projets concertés, tout en tenant des complémentarités avec les travaux menés aux niveaux multiprofessionnel et des branches. C'est un levier essentiel pour renforcer la reconnaissance de l'utilité du dialogue social vis-à-vis des pouvoirs publics, des collectivités territoriales et des autres partenaires sociaux.

Date de création : 2021

Feuille de route : 2022-2025

Nombre de réunions en 2023 : 4

L'ERDS est constitué des représentants de l'UDES, de la CGT, de la CFDT, de la CFTC et de l'UNSA, convaincus que le dialogue social est un levier essentiel pour la performance économique et sociale des entreprises de l'ESS en région.

Les trois grands objectifs de l'ERDS sont les suivants :

- Favoriser la qualité du dialogue social dans l'ESS ;
- Améliorer la qualité de l'emploi et la QVT ;
- Mettre en œuvre les accords multiprofessionnels de l'ESS

Les projets en cours et à venir s'inscrivent dans le cadre de ces différents principes. Ils sont concrets et répondent aux exigences des réalités territoriales. L'ancrage et la proximité sont au cœur même des travaux des ERDS, grâce à la mobilisation de l'ensemble des membres et des partenaires.

DES INSTANCES INVESTIES POUR REPRÉSENTER ET DÉFENDRE LES EMPLOYEURS DE L'ESS

En 2023, l'UDES a confié à **Guillaume POINSIGNON** la fonction de Coordinateur en charge des mandataires territoriaux.

En Nouvelle-Aquitaine, l'UDES mandate **19 employeurs dans 36 instances ou commissions régionales et départementales**. Ce sont le Conseil économique social et environnemental régional (Ceser), le Comité Régional pour l'Emploi, la Formation et l'Orientation Professionnelle (Crefop), la Chambre Régionale de l'ESS (Cress), le Carif-Oref (Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine), les Observatoires Départementaux du Dialogue Social et de la négociation collective (ODDS) ou encore les Comités départementaux des services aux familles (CDSF).

Au niveau du Ceser Nouvelle-Aquitaine, l'UDES, représentée par Pierre Roussel durant la mandature qui vient de s'achevée en fin d'année 2023, s'est fortement engagée pour porter la parole des employeurs de l'ESS. Un bilan de l'action de l'UDES dans les Ceser a été produit, il est consultable [en cliquant sur ce lien](#). Dans le cadre du renouvellement récent de l'instance, Pierre Roussel est renouvelé dans ses fonctions.

L'UDES mandate également **11 conseillers prud'hommes dans les 8 conseils de la région**.



Retrouvez l'annuaire des mandataires présentant les instances investies par l'UDES en Nouvelle-Aquitaine et nos représentants qui y siègent.

[**Téléchargez l'annuaire des mandataires**](#)



A l'occasion du renouvellement du Ceser, l'UDES a également produit un bilan d'activités de ses Conseillers au sein des 11 Ceser dans lesquelles elle est représentée pour la mandature 2018-2023.

[**Téléchargez le bilan 2018-2023**](#)

ET APRES ?

LES PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE 2024

L'UDES entend poursuivre la dynamique de projets engagée depuis les trois dernières années en Nouvelle-Aquitaine. Ainsi, en 2024, les efforts de l'Union se concentreront notamment sur la mise en œuvre d'un nouveau plan d'actions régional pour les années 2024-2025, dans la continuité des actions menées dans le cadre du plan d'actions Horizon ESS, et articulé autour de 3 grands axes :

1. Accompagner la montée en compétences des dirigeants de l'ESS, en lien avec les transitions écologique, numérique et sociétale

Suite à la rencontre régionale organisée le 25 avril 2023 à Talence, l'UDES souhaite notamment :

- Permettre à de nouvelles structures de l'ESS de bénéficier du parcours de formation « [Réussir sa transition écologique par le dialogue social](#) », actuellement en cours d'expérimentation en Nouvelle-Aquitaine
- Permettre aux employeurs de l'ESS néo-aquitains de **progresser dans leur capacité à évaluer l'impact social et environnemental de leur structure.**

Fruit d'un travail commun mené avec l'Association pour la transition bas-carbone, avec le soutien de ses adhérents et des têtes de réseaux de l'ESS, l'UDES a lancé depuis le 27 septembre 2023 [un outil gratuit permettant de mesurer à un premier niveau l'empreinte carbone de leurs activités.](#)



Accessible sur la [plateforme Valor'ESS](#) – jusqu'alors uniquement dédiée à la mesure de l'impact social des entreprises – cet outil permet de calculer ses émissions de gaz à effet de serre sur l'ensemble de la chaîne de valeur (scope 1 ; 2 et 3), de sensibiliser aux enjeux de la comptabilité carbone mais aussi de mettre en place une stratégie bas carbone en entreprise ([visionner le webinaire de présentation de l'outil](#)).

Dans le cadre de la convention de partenariat signée le 1er juin 2022 entre l'UDES et Sciences Po Bordeaux, l'UDES souhaite poursuivre et approfondir les travaux entamés pour la co-construction d'un nouveau module de formation sur le thème la « responsabilité employeur dans l'ESS », en lien avec l'IEP de Bordeaux.

2. Favoriser la mise en réseau et contribuer à réduire l'isolement des dirigeants de l'ESS

En 2024, l'UDES poursuivra les coopérations initiées depuis 2022 avec la Ville de Bordeaux et depuis 2023 avec la Communauté Urbaine Grand-Poitiers ainsi qu'avec la CRESS Nouvelle-Aquitaine en organisant la troisième édition du Printemps des dirigeants de l'ESS, le 14 mai prochain à Bordeaux et la deuxième édition de la Rentrée des dirigeants de l'ESS à Poitiers ou La Rochelle.

L'UDES poursuivra également en 2024 l'animation du Club des dirigeants de l'ESS lancé le 29 novembre 2023 pour permettre une meilleure interconnaissance et une montée en compétences des dirigeantes et dirigeants bordelais sur diverses thématiques liées à la fonction employeur (actualités législatives, fiscalité, management, dialogue social, formation, attractivité des métiers, recrutement, transitions numériques, QVT, etc).

3. Renforcer le dialogue social dans l'ESS

L'année 2024 constituera également un renforcement de la capacité d'action de l'Espace Régional de dialogue social de l'ESS Nouvelle-Aquitaine inauguré fin 2022 par l'UDES et les organisations syndicales de salariés (CFDT, CFTC, CGT, CFE-CFC).

Si l'ESS constitue un terrain favorable et innovant en matière de dialogue social, il n'en demeure pas moins que ce dernier n'est pas toujours bien formalisé et structuré, notamment au sein des plus petites structures de l'ESS.

Aussi, les partenaires sociaux membres de l'ERDS souhaitent donc jouer pleinement leur rôle de promoteur d'un dialogue social vivant et de qualité en outillant concrètement les TPE/PME de l'ESS sur les éléments fondamentaux du dialogue social, pas toujours bien maîtrisés au sein des structures, tant au niveau des salariés que des équipes dirigeantes. Aussi, les membres de l'ERDS entendent accompagner les petites et moyennes structures de l'ESS, tout au long de l'année 2024, par la diffusion :

- D'une campagne de communication paritaire pour accompagner les petites et moyennes entreprises de l'ESS dans l'organisation des élections professionnelles TPE qui se dérouleront en fin d'année 2024
- D'une série d'outils et de guides pratiques permettant aux structures d'améliorer leurs pratiques en matière de dialogue social

L'UDES remercie l'ensemble de ses partenaires en Nouvelle-Aquitaine et souhaite poursuivre et renforcer en 2024.

L'UDES remercie ses partenaires en région

