

BILAN RÉGIONAL ÎLE-DE-FRANCE

RÉTROSPECTIVE DES ACTIONS DE L'UDES

...

www.udes.fr/ile-de-france

**ANNÉE
2023**



@UDESnationale



@UDES

Employeurs
engagés !

SOMMAIRE

FOCUS SUR LA VIE RÉGIONALE DE L'UDES

Chiffres-clés de la représentation de l'UDES en Île-de-France

3

4

DES PROJETS PORTÉS PAR L'UDES ET SES PARTENAIRES EN 2023

La Rencontre des employeurs de l'ESS engagés dans la transition écologique à Paris

Un dialogue social territorial en action

Les Employeurs de l'ESS s'engagent auprès de la jeunesse

L'Espace Régional du Dialogue Social

5

5

7

8

9

DES INSTANCES INVESTIES POUR REPRÉSENTER ET DÉFENDRE LES EMPLOYEURS DE L'ESS

10

ET APRÈS ? LES PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE 2024

11

Cap vers la transition écologique et numérique pour les structures de l'ESS

L'UDES remercie ses partenaires en région

11

12

FOCUS SUR LA VIE RÉGIONALE DE L'UDES

En Ile-de-France, l'Union se structure autour d'un Collège régional, espace de concertation auquel participent l'ensemble des membres actifs de l'Union en région, et d'une Délégation régionale. Cette dernière soutient la représentation portée par un Délégué régional garants de la promotion, du positionnement et des missions de l'UDES en région et une déléguée régionale adjointe. Le Délégué régional de l'UDES est **Henri BORENTIN** et la déléguée régionale adjointe est **Odile LALLEMAND**.



Henri BORENTIN



[**Téléchargez le livret régional Île-de-France**](#)

Les membres du Collège et la délégation régionale ont été désignés au printemps 2022 pour un nouveau mandat de trois ans, jusqu'en 2025.

L'année 2023 a marqué le début d'une nouvelle mandature pour nos mandataires au sein des conseils prud'hommes de la région. L'UDES compte pour cette nouvelle mandature 53 conseillers dans 15 conseils de Prud'hommes d'Ile-de-France.

Cette année a permis au Collège régional de l'UDES de réunir à quatre reprises. Ces réunions ont été l'occasion d'impulser les projets de l'UDES en Ile-de-France, mais

aussi d'assurer le suivi de l'activité des mandataires de l'UDES en région.

Dans la continuité des engagements de l'UDES à travers ses forces vives dans les territoires, le développement territorial est accompagné par **Johana SIMON**, Chargée de projets en territoires Ile-de-France et Centre-Val de Loire.



Johana SIMON

CHIFFRES CLÉS DE LA REPRÉSENTATION DE L'UDES EN ÎLE-DE-FRANCE

Services sanitaires, sociaux,
médico-sociaux à domicile
et services à la personne

114 entreprises

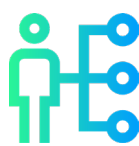
8 776 salariés



Spectacle, Animation, Activités
récréatives, Sport, Education
populaire

2 463 entreprises

20 698 salariés



Insertion, Formation, Actions de prévention
et d'accompagnement à caractère social,
Petite enfance

373 entreprises

10 883 salariés



Etablissements sanitaires,
sociaux et médico-sociaux

346 entreprises

56 495 salariés



Mutualité

106 entreprises

47 471 salariés



Coopératives

468 entreprises

11 097 salariés



L'UDES représente **3 570 entreprises** franciliennes employant près de **155 420 salariés**.

DES PROJETS PORTÉS PAR L'UDES ET SES PARTENAIRES EN 2023

En 2023, l'UDES a porté des projets structurants au service de ses adhérents en région Ile-de-France. Elle a également participé à des événements aux côtés de ses partenaires comme l'Apec, à l'occasion du Mois de l'ESS, la Mairie de Paris, la CRESS ou encore le Conseil régional.

La Rencontre des employeurs de l'ESS engagés dans la transition écologique à Paris

Le 11 mai dernier à Paris, l'UDES a réuni plus de cinquantaine de participants autour des enjeux de la transition écologique afin de valoriser les initiatives innovantes, partager de bonnes pratiques et inspirer les acteurs de l'ESS pour qu'ils puissent s'engager sur le sujet de la transition écologique.



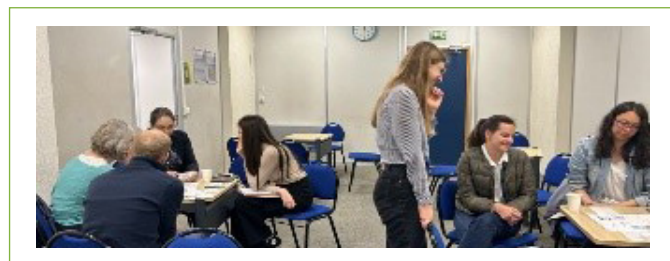
Les participants ont pu entendre les prises de paroles des différents intervenants tels que **Yann WHERLING**, vice-président chargé de la Transition écologique, du Climat et de la Biodiversité, **Sylvie MARIAUD**, vice-présidente chargée de l'Économie sociale et solidaire et des Achats responsables, **Florentin**

L'après-midi, les participants se sont répartis dans les trois ateliers proposés (Comptabilité carbone, Numérique Responsable, Evolutions des compétences) et ont découvert les dispositifs proposés par les partenaires présents dans l'espace forum des solutions.

Cette rencontre s'est inscrite dans le cadre du projet «Objectif Transitions 2025 - Employeurs de l'ESS : acteurs de la transition écologique » qui vise à outiller les employeurs de l'ESS afin qu'ils puissent faire évoluer leurs modèles en prenant en compte les impératifs de transition

Les échanges de la matinée se sont articulés autour de deux tables rondes animées par **Camille DORIVAL**, l'une sur la « Transition écologique : quelles responsabilités des employeurs de l'ESS » et l'autre sur « Comment faire de la transition écologique un objet de dialogue social ».

LETISSIER, Maire-adjoint en charge de l'économie sociale et solidaire, de l'économie circulaire et de la contribution à la stratégie zéro déchet à la Mairie de Paris, **Yannick SERVANT** (co-fondateur de la Convention des Entreprises pour le Climat), de l'Ademe Ile-de-France.



écologique fixés notamment par l'Etat. L'issue de cette rencontre, les employeurs franciliens volontaires pourront bénéficier en 2024 d'un accompagnement de huit demi-journées pour développer leurs compétences en matière d'intégration de la transition écologique dans les pratiques

d'entreprise. La formation présentera les grands principes de la responsabilité environnementale de l'entreprise, tant sur les dimensions de travail que sur la gouvernance à mettre en place pour engager une transformation organisationnelle des activités et de la structure. Cette formation présentera également les différentes dimensions sur lesquelles une structure peut s'engager pour s'inscrire dans une démarche de développement durable et de transition environnementale.

Dans la même volonté d'outiller concrètement les employeurs de l'ESS, l'UDES, avec l'aide l'association Bas Carbone, a développé un outil en ligne et gratuit permettant de mesurer

l'impact environnemental d'une structure. L'outil de premier pas a été construit par et pour les différents secteurs d'activité de l'ESS représentés par les adhérents de l'UDES offrant la possibilité de calculer ses émissions de gaz à effet de serre sur l'ensemble de la chaîne de valeur (Scope 1 ; 2 et 3).

Les structures de l'ESS pourront être sensibiliser aux enjeux de réduction d'émission de gaz à effet de serre en mettant en évidence les moyens d'y parvenir. Elles pourront également d'appréhender la comptabilité carbone et d'initier la mise en place d'une stratégie bas carbone dans son entreprise, accompagné de ressources et d'un parcours de formation dédié.



Téléchargez la synthèse des rencontres des employeurs engagés dans la transition écologique

Un dialogue social territorial en action

2023, une année de construction et renforcement des premières fondations établies l'an passé pour les partenaires sociaux de la région. En effet, les intentions des membres de l'Espace régional de dialogue social (ERDS, créée en mai 2022) se sont confirmées par [le conventionnement avec la Drieets Ile-de-France d'une étude prospective](#) en matière de transition écologique et numérique pour les structures de l'ESS.

L'ERDS s'est affirmé comme étant un lieu d'échanges entre partenaires sociaux et un incubateur de projets. Ses membres (UDES, CFDT, CFTC, CFE-CGC, CGT) ont souhaité investir de la question des transitions afin d'apporter des réponses pertinentes aux entreprises de l'ESS en

Ile-de-France. Les organisations membres de l'ERDS ont pour ambition d'anticiper au mieux les problématiques liées aux besoins d'évolutions dans les activités et les organisations de travail au regard de ces transitions.

En amont de la mise en œuvre d'un plan actions pluriannuel (dont l'objectif premier est l'accompagnement des entreprises franciliennes de l'ESS en matière de développement de l'emploi et des compétences à l'aune d'un contexte socio-économique singulier) qui s'inscrirait dans le cadre d'un EDEC, il est primordial pour les partenaires sociaux d'appuyer ce plan d'actions par un diagnostic territorial, prospectif, partagé et paritaire sur les transitions et mutations actuelles.

C'est en sens que les partenaires sociaux proposent de réaliser un contrat d'étude prospective en Ile-de-France en 2023. **Les partenaires sociaux souhaitent que cette étude puisse identifier les situations de croisements des enjeux qui sont liées à la transition écologique et numérique ainsi qu'analyser les pratiques qui peuvent en découler afin de former aux mieux les entreprises de l'ESS à adapter leur modèle socio-économique.** Ce contrat d'étude prospective poursuit les objectifs opérationnels suivants :

1. Identifier à travers les situations de travail concrètes dans lesquelles les entreprises de l'ESS sont confrontées aux problématiques liées à leurs pratiques et usages en matière

- environnementale et/ou numérique ;
2. Étudier les impacts indépendants et les interactions simultanées qui se manifestent au sein des entreprises de l'ESS, notamment sur le modèle économique de l'entreprise ;
3. Évaluer la capacité des entreprises de l'ESS à adopter leur modèle économique et leur action sur un territoire malgré les changements sociaux et environnementaux qu'elles subissent.

Les conclusions menées dans cette étude formeront une base de travail sur laquelle les partenaires sociaux s'appuieront pour proposer des solutions d'actions clés en main pour les entreprises de l'ESS.

Les Employeurs de l'ESS s'engagent auprès de la jeunesse

Dans le cadre du partenariat avec l'université Paris-Assa-Panthéon, l'UDES est partie à la rencontre des étudiants afin de les initier aux enjeux de l'économie sociale et solidaire et notamment ceux qui challengent les employeurs de l'ESS.

C'est dans dynamique que le 28 novembre, l'UDES a donné un cours magistral aux étudiants de 1^{ère} année d'économie sur les fondamentaux de l'ESS à travers des exemples concrets et des monographies d'entreprises ainsi les enjeux de l'emploi et économique de l'ESS.



Le 6 janvier l'UDES a également échangé à propos des enjeux environnementaux auxquels font face les structures de l'ESS lors d'un petit déjeuner avec un petit groupe d'étudiants motivé et intéressé par ce sujet. L'Union a pu présenter aux étudiants son engagement auprès des entreprises de l'ESS et l'accompagnement qu'elle leur propose pour faire face aux défis de la transition écologique travers le projet [« Objectif transitions 2025 – Employeurs de l'ESS : acteurs de la transition écologique »](#).

Au sein de l'université a été organisé par l'UDES, le [23 novembre, une conférence-débat](#), sur les attentes des jeunes sur le futur du travail. L'événement a réuni trois collectifs de jeunes et les représentants de l'Union sur différentes thématiques tels que : « Interagir avec les jeunes, Développer des

marques employeurs, Inciter au bénévolat chez les jeunes, Améliorer les politiques de rémunérations, Investir plus dans la formation professionnelle... ». L'Union dans actions et engagements porte un plaidoyer fort sur l'investissement sur la manière le secteur doit s'adresser à cette jeunesse porteuse et forte de sa diversité de parcours et métiers et contribue à un monde avec une haute attention sur la justice sociale et écologique.

Enfin, le mois de l'ESS a également une opportunité pour les employeurs de l'ESS de s'adresser aux jeunes cadre de l'ESS le 30 novembre lors d'un matin de l'Apec dédié au mois de l'ESS. Le webinaire a réuni une cinquantaine de cadres à qui l'ont présenté les opportunités d'emploi dans les secteurs de l'ESS.



ESPACE RÉGIONAL DE DIALOGUE SOCIAL DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

L'Espace Régional de Dialogue Social (ERDS) se définit comme un espace d'échanges entre partenaires sociaux de l'ESS, visant à étudier et répondre aux enjeux sociaux dans l'économie sociale et solidaire. L'objectif est de proposer un lieu de partage, de définition et de suivi de projets concertés, tout en tenant des complémentarités avec les travaux menés aux niveaux multiprofessionnel et des branches. C'est un levier essentiel pour renforcer la reconnaissance de l'utilité du dialogue social vis-à-vis des pouvoirs publics, des collectivités territoriales et des autres partenaires sociaux.

Date de création : 2021

Feuille de route : 2021-2024

Nombre de réunions en 2023 : 4

L'ERDS est constitué des représentants de l'UDES, de la CGT, de la CFDT, de la CFTC et de l'UNSA, convaincus que le dialogue social est un levier essentiel pour la performance économique et sociale des entreprises de l'ESS en région.

Les trois grands objectifs de l'ERDS sont les suivants :

- Favoriser la qualité du dialogue social dans l'ESS ;
- Améliorer la qualité de l'emploi et la QVT ;
- Mettre en œuvre les accords multiprofessionnels de l'ESS

Les projets en cours et à venir s'inscrivent dans le cadre de ces différents principes. Ils sont concrets et répondent aux exigences des réalités territoriales. L'ancrage et la proximité sont au cœur même des travaux des ERDS, grâce à la mobilisation de l'ensemble des membres et des partenaires.

DES INSTANCES INVESTIES POUR REPRÉSENTER ET DÉFENDRE LES EMPLOYEURS DE L'ESS

En 2023, l'UDES a confié à **Guillaume POINSIGNON** la fonction de Coordinateur en charge des mandataires territoriaux.

En Ile-de-France, l'UDES mandate **19 employeurs dans 23 instances ou commissions régionales et départementales**. Ce sont le Comité Régional pour l'Emploi, la Formation et l'Orientation Professionnelle (Crefop), la Chambre Régionale de l'ESS (Cress),

les conseils de prud'hommes ou encore les Observatoires Départementaux du Dialogue Social et de la négociation collective (ODDS).

L'UDES mandate également **52 conseillers prud'hommes dans les 13 conseils de la région** dans les sections encadrements et activités diverses.



Retrouvez l'annuaire des mandataires présentant les instances investies par l'UDES en Île-de-France et nos représentants qui y siègent.

[Téléchargez l'annuaire des mandataires](#)



A l'occasion du renouvellement du Ceser, l'UDES a également produit un bilan d'activités de ses Conseillers au sein des 11 Ceser dans lesquelles elle est représentée pour la mandature 2018-2023.

[Téléchargez le bilan 2018-2023](#)

ET APRES ?

LES PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE 2024

Cap vers la transition écologique et numérique pour les structures de l'ESS

En 2024, l'UDES Ile-de-France poursuivra activement les travaux initiés en 2023 au sein de l'ERDS, notamment autour de l'étude prospective sur l'impact des transitions sur les structures franciliennes, qui mobilise et associe les partenaires sociaux depuis 2022. L'Union porte la volonté d'associer à cette démarche les partenaires régionaux (Aract, Pôle Emploi, ARS, collectivités territoriales, organismes de formations, la Cress, l'Apec, Ademe).

L'étude devra spécifier les besoins de compétences et outils nécessaires à la conduite aux changements pour les structures franciliennes en matière d'adaptation aux nouvelles réglementations et les moyens d'exercer pleinement leur activité en parallèle des transitions écologique et numérique. Ils'agit également de s'interroger sur la manière dont les structures parviennent à pondérer

les impacts et les influences de ces deux impératifs sur leur organisation du travail, d'où la nécessité par la suite d'identifier les besoins en formations professionnelles adéquates aux particularités propres aux structures de l'ESS en Ile-de-France.

En effet, la question de la transition écologique et numérique a un effet de double vague dans les structures de l'ESS et c'est en cela qu'il est primordial de pouvoir analyser les pratiques de pondérations actuelles et initiatives innovantes mises en place pour faire face à ces deux impératifs. Cette analyse transversale et complémentaire des impératifs environnementaux et numériques permettra de réfléchir solutions communes qui peuvent être apportés pour permettre aux structures de l'ESS de poursuivre leur activité.

[Retrouvez toutes les actualités de ce projet en Ile-de-France en vous rendant sur notre page régionale.](#)

L'UDES remercie ses partenaires en région

ABC Association pour la transition Bas Carbone

AG2R LA MONDIALE

apec

Cfdt:
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CFE CGC

cftc
Syndicat

la cgt

Crédit Mutuel

cress
Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire Île-de-France

PRÉFET DE LA RÉGION ÎLE-DE-FRANCE
Direction régionale interdépartementale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DRIEETS)
Liberté
Égalité
Fraternité

fact
Fonds pour l'Amélioration des Conditions de Travail

FONDATION CREDIT COOPÉRATIF
POUR UNE ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Harmonie mutuelle ess

MACIF

PANTHÉON-ASSAS UNIVERSITÉ PARIS