

BILAN RÉGIONAL HAUTS-DE-FRANCE

RÉTROSPECTIVE DES ACTIONS DE L'UDES

...

www.udes.fr/hauts-de-france

**ANNÉE
2023**



@UDESnationale



@UDES

Employeurs
engagés!

SOMMAIRE

FOCUS SUR LA VIE RÉGIONALE DE L'UDES	3
Chiffres-clés de la représentation de l'UDES en Hauts-de-France	4
DES PROJETS PORTÉS PAR L'UDES ET SES PARTENAIRES EN 2023	5
La Rencontre des employeurs de l'ESS engagés dans la transition écologique	5
L'accord de développement de l'emploi et des compétences (Adec)	5
1. L'accompagnement des employeur.es de l'ESS vers une démarche de transition juste à travers le choix d'une économie responsable	6
2. La poursuite du déploiement d'un accompagnement collectif à l'évaluation de l'impact social et environnemental des structures de l'ESS	6
3. Le renforcement de la cellule « SOS Employeurs ESS », depuis son lancement en décembre 2021	6
4. Améliorer les connaissances et les bonnes pratiques des employeurs en faveur de l'égalité professionnelle sous toutes ses formes dans les structures de l'ESS	7
5. Renforcer l'attractivité des entreprises de l'ESS en développant une marque employeur	8
L'Espace Régional du Dialogue Social	9
DES INSTANCES INVESTIES POUR REPRÉSENTER ET DÉFENDRE LES EMPLOYEURS DE L'ESS	10
ET APRÈS ? LES PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE 2024	11
Accompagner les employeurs de l'ESS dans une démarche d'amélioration de leur employeurabilité	11
Valoriser les spécificités attractives de l'ESS	11
Prévenir les difficultés économiques pour assurer des emplois durables	11
L'UDES remercie ses partenaires en région	12

FOCUS SUR LA VIE RÉGIONALE DE L'UDES

Cette année marquait la continuité du mandat qui s'est ouvert en juin 2022 pour le Collège régional de l'UDES et sa délégation. Garant de la promotion, du positionnement et des missions de l'UDES notamment auprès des pouvoirs publics en Hauts-de-France, **Christophe BERTIN** avait été renouvelé dans ses fonctions de délégué régional, accompagné pour la première fois dans cette mandature par une déléguée régionale adjointe, **Marie-Pierre MAYNADIER**.



Christophe BERTIN



[Téléchargez le livret régional Hauts-de-France](#)

La délégation régionale, composée de quatre membres : **Pierre DELATTRE**, **Peggy ROBERT**, **Emmanuel STEPHANT** et **Pierre THOMAS** est soutenue par trois délégués territoriaux qui permettent de renforcer la présence de l'UDES en région en assurant le suivi des projets de l'UDES. Il s'agit de **Daniel DJEDDOU** (Nord), **Pascal CALLEMYN** (Pas-de-Calais) et de **Nicolas CALMELS** (Picardie).

En revanche, les conseillers aux Prud'hommes ont été renouvelés. L'UDES a obtenu 17 mandats de conseillers dans 15 conseils de Prud'hommes en Hauts-de-France.

En 2023, le Collège régional de l'UDES s'est réuni à quatre reprises, dont une fois à Arras en présence des conseillers Prud'hommes nouvellement désignés.

Le développement de la région UDES Hauts-de-France est accompagné par **Caroline CRÉTON**, Chargée de projets en territoires Hauts-de-France et Normandie.



Caroline CRÉTON

CHIFFRES CLÉS DE LA REPRÉSENTATION DE L'UDES EN HAUTS-DE-FRANCE

Services sanitaires, sociaux,
médico-sociaux à domicile
et services à la personne

187 entreprises

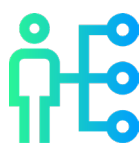
11 551 salariés



Spectacle, Animation, Activités
récréatives, Sport, Education
populaire

1 671 entreprises

15 588 salariés



Insertion, Formation, Actions de prévention
et d'accompagnement à caractère social,
Petite enfance

243 entreprises

6 344 salariés



Etablissements sanitaires,
sociaux et médico-sociaux

172 entreprises

27 258 salariés



Mutualité

20 entreprises

9 355 salariés



Coopératives

187 entreprises

6 344 salariés



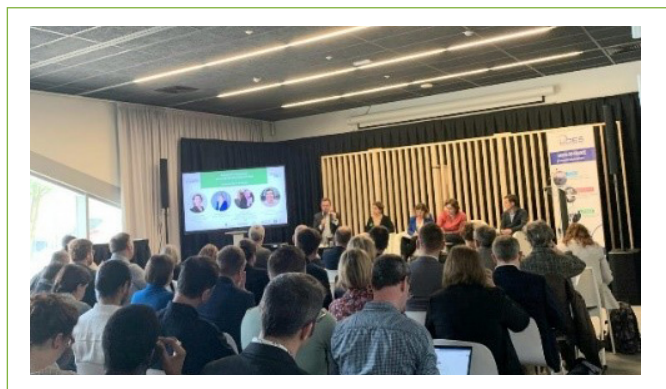
L'UDES représente **2 480 entreprises** en Hauts-de-France, pour un total de
76 886 salariés.

DES PROJETS PORTÉS PAR L'UDES ET SES PARTENAIRES EN 2023

La Rencontre des employeurs de l'ESS engagés dans la transition écologique

Le 30 mai 2023, 90 personnes se réunissaient à la maison de l'ESS à Lille autour des enjeux de transition écologique ; une contribution forte à la Conférence régionale de l'ESS, portée par la Cress, l'Etat et la Région, dans laquelle l'UDES avait souhaité inscrire cette rencontre.

La matinée a commencé par deux tables rondes animées par Camille Dorival. Une première table a dressé un état des lieux de la façon dont l'ESS s'empare de la transition écologique, avec les interventions du Cerdd, de Rev3, de l'UDES et du RTES. Une seconde table ronde rassemblant l'Aract, Force Ouvrière et l'UDES s'est intéressée à la transition écologique en tant qu'objet de dialogue social.



L'après-midi, les participants se sont répartis dans les quatre ateliers proposés (de la conduite du changement, aux RH et à la comptabilité carbone) et ont découvert les outils et solutions proposés par les 16 partenaires présents dans l'espace forum.



Cette rencontre s'inscrit dans le cadre du projet [« Objectif Transitions 2025 - Employeurs de l'ESS : acteurs de la transition écologique »](#) qui vise à outiller les employeurs de l'ESS afin qu'ils puissent faire évoluer leurs modèles en prenant en compte les impératifs de transition écologique fixés notamment par l'Etat.

L'accord de développement de l'emploi et des compétences (Adec)

En 2023, pour la quatrième année consécutive, l'UDES a porté en Hauts-de-France un programme d'actions dans le cadre de l'Adec en partenariat avec la Dreets et les Opcos santé et cohésion sociale.

L'Adec prévoyait un certain nombre d'actions d'ingénierie sur la période 2022-2023, déclinées par thématiques en cinq actions d'ingénierie :

1. L'accompagnement des employeur.es de l'ESS vers une démarche de transition juste à travers le choix d'une économie responsable.

Cette action vise à outiller et accompagner les dirigeant.es afin d'assurer leur rôle d'employeur.e écoresponsable.

Le 30 mai 2023, l'UDES a organisé la Rencontre des employeurs de l'ESS engagés dans la transition écologique (cf. encart ci-dessus). L'UDES remercie la Dreets des Hauts-de-France, tous les partenaires régionaux mobilisés dans le cadre de la rencontre, plus particulièrement les acteurs du projet

TEDDA, ainsi que les partenaires nationaux de ce projet, à savoir l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (Anact), l'AG2R La Mondiale, la Macif, la Fondation Crédit Coopératif, le Fonds pour l'amélioration des conditions de travail (Fact) et l'Association pour la transition Bas Carbone (ABC).

2. La poursuite du déploiement d'un accompagnement collectif à l'évaluation de l'impact social et environnemental des structures de l'ESS

Suite au succès de la session d'accompagnements de 2021, l'UDES a organisé en 2023 2 demi-journées d'évaluation, ainsi que 8 journées d'accompagnement à Lille, Arras, Amiens, Valenciennes et Compiègne entre mars et novembre. L'UDES est aussi intervenue lors d'une rencontre sur la médiation sociale à Saint Quentin afin d'aborder les enjeux de l'évaluation d'impact et de présenter l'outil ValorESS.

Au total, ce sont près de 50 personnes sensibilisées et 25 structures accompagnées.



3. Le renforcement de la cellule « SOS Employeurs ESS », depuis son lancement en décembre 2021.

Dans le cadre du partenariat avec l'Urssaf Nord-Pas-de-Calais (NPDC), l'UDES a contribué à l'organisation de deux webinaires, un sur le dispositif du Chèque Emploi Associatif, et un sur les dispositifs d'accompagnement. Les replays sont disponibles en ligne et ont déjà été visionnés près de 300 fois.

L'UDES a aussi entamé des échanges en vue de collaborations à venir avec l'Urssaf Picardie et avec le Groupement de Prévention Agréé des Hauts-de-France.

Au cours de cette deuxième année de fonctionnement, l'Union a pu poursuivre l'expérimentation de ce mode

d'accompagnement ainsi que le travail de renforcement du dispositif.

Animée par l'UDES, la cellule « SOS

Employeurs ESS » permet une écoute bienveillante, confidentielle et gratuite, ainsi qu'une étude de votre situation et un accompagnement votre évolution.

4. Améliorer les connaissances et les bonnes pratiques des employeurs en faveur de l'égalité professionnelle sous toutes ses formes dans les structures de l'ESS

A l'occasion du Mois de l'ESS 2023, l'UDES en Hauts-de-France a réalisé une série de podcasts pour promouvoir les parcours d'employeurs engagés pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. L'objectif ? Partager des expériences inspirantes pour donner envie aux employeurs de l'ESS de passer à l'action.

Au-delà du partage sur les efforts réalisés en termes de parcours, de formation ou d'incitation, les personnes interviewées livrent leurs conseils aux employeurs et leur regard sur la situation dans les Hauts-de-France. Regard qui nous invite à prendre en compte la question de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes comme un sujet à part entière, et à aller au-delà des obligations légales qui s'imposent aux plus grosses structures.



Cette série de podcasts a été produite par Radio Graf'hit, avec le soutien de la Dreetts Hauts-de-France et est accessible sur la [chaîne Youtube de l'UDES](#).



5. Renforcer l'attractivité des entreprises de l'ESS en développant une marque employeur

Dans le cadre de sa démarche « employeurs engagés », l'UDES a souhaité s'approprier cet appel en région. Un groupe de travail constitué de membres volontaires du collège régional a été constitué et s'est réuni à deux reprises. Les travaux ont permis de se saisir de cet appel et d'élaborer des axes de travail pour l'année à venir, allant de l'amélioration des pratiques à la communication autour de la marque employeur.

En parallèle, dans le cadre de cette même démarche de renforcement de l'attractivité des entreprises de l'ESS, l'UDES a organisé, en partenariat avec MGEN Solutions, une webconférence sur la Qualité de Vie et les Conditions de Travail dans l'ESS le 16 mars qui a rassemblé près de 200 participants.

L'UDES est aussi intervenue dans le cadre d'une communauté apprenante de l'Apes afin de témoigner sur les bonnes pratiques de recrutement et d'intégration de personnes en situation de handicap le 5 avril.

Enfin, l'UDES a organisé une rencontre dédiée aux dispositifs de partage de la valeur, en partenariat avec l'Urssaf NPDC, la Caisse d'Epargne Hauts-de-France, et Natixis Interépargne pour la sortie du guide « Epargne salariale et intéressement



: les outils de fidélisation des salariés de l'ESS » le 5 octobre.

L'UDES a aussi présenté ses métiers et attentes de recruteurs lors de différentes rencontres telles que le forum de la FASEST, à l'université de Lille, le 23 octobre et la fête des villages des savoirs, à Arras le 13 novembre.

Dans le cadre du mois de l'ESS, l'UDES a aussi contribué à une matinale sur les opportunités d'emploi dans l'ESS organisée par l'APEC le 21 novembre, afin de contribuer à promouvoir nos secteurs et nos métiers auprès des cadres, avec un double focus cette année sur les coopératives et le médico-social.

L'UDES a aussi participé à la première édition du salon des ressources pour les acteurs de l'ESS de Valenciennes.



ESPACE RÉGIONAL DE DIALOGUE SOCIAL DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

L'Espace Régional de Dialogue Social (ERDS) se définit comme un espace d'échanges entre partenaires sociaux de l'ESS, visant à étudier et répondre aux enjeux sociaux dans l'économie sociale et solidaire. L'objectif est de proposer un lieu de partage, de définition et de suivi de projets concertés, tout en tenant des complémentarités avec les travaux menés aux niveaux multiprofessionnel et des branches. C'est un levier essentiel pour renforcer la reconnaissance de l'utilité du dialogue social vis-à-vis des pouvoirs publics, des collectivités territoriales et des autres partenaires sociaux.

Date de création : 2017

Feuille de route : 2021-2024

L'ERDS est constitué des représentants de l'UDES, de la CGT, de la CFDT, de la CFTC et de la FO, convaincus que le dialogue social est un levier essentiel pour la performance économique et sociale des entreprises de l'ESS en région.

Les trois grands objectifs de l'ERDS sont les suivants :

- Favoriser la qualité du dialogue social dans l'ESS ;
- Améliorer la qualité de l'emploi et la QVT ;
- Mettre en œuvre les accords multiprofessionnels de l'ESS

Les projets en cours et à venir s'inscrivent dans le cadre de ces différents principes. Ils sont concrets et répondent aux exigences des réalités territoriales. L'ancrage et la proximité sont au cœur même des travaux des ERDS, grâce à la mobilisation de l'ensemble des membres et des partenaires.

DES INSTANCES INVESTIES POUR REPRÉSENTER ET DÉFENDRE LES EMPLOYEURS DE L'ESS

En 2023, l'UDES a confié à **Guillaume POINSIGNON** la fonction de Coordinateur en charge des mandataires territoriaux.

En Hauts-de-France, l'UDES mobilise **28 mandataires dans 47 instances ou commissions régionales et départementales**. Ce sont notamment le Conseil Économique Social et Environnemental de la Région (Ceser), la Chambre Régionale de l'ESS (Cress), le Comité Régional de l'Orientation des Conditions de Travail (Croct), le Comité Régional pour l'Emploi, la Formation et l'Orientation Professionnelle (Crefop),

les Observatoires Départementaux du Dialogue Social et de la négociation collective (ODDS) et les Services Publics de l'Emploi Local (Spel).

En 2023, l'UDES a également mandaté **17 conseiller.es prud'hommes dans 15 conseils de la région, ainsi que 4 défenseur.es syndicaux**.

L'UDES a aussi contribué au Lab France Travail, organisé par l'Etat, la Région et Pôle Emploi, afin de préfigurer la mise en place de France Travail.



Retrouvez l'annuaire des mandataires présentant les instances investies par l'UDES en Hauts-de-France et nos représentants qui y siègent.

[Téléchargez l'annuaire des mandataires](#)



A l'occasion du renouvellement du Ceser, l'UDES a également produit un bilan d'activités de ses Conseillers au sein des 11 Ceser dans lesquelles elle est représentée pour la mandature 2018-2023.

[Téléchargez le bilan 2018-2023](#)

ET APRES ?

LES PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE 2024

L'UDES entend poursuivre la dynamique engagée, à travers les projets préalablement lancés et en renforçant ses relations partenariales avec les acteurs du territoire, ainsi qu'en investissant au mieux ses différents mandats régionaux. L'agenda de l'UDES sera également rythmé par le déploiement d'un nouveau plan d'action sur trois ans, avec pour objectif de renforcer l'employeurabilité des entreprises dans l'ESS en Hauts-de-France et qui se déclinera sous ces trois principaux axes :

1. Accompagner les employeurs de l'ESS dans une démarche d'amélioration de leur employeurabilité

Outre les attentes des jeunes générations qui évoluent dans un rapport au travail mouvant, le contexte socio-politique, environnemental et réglementaire dans lequel nous évoluons change rapidement. Des formations et un espace d'échange de bonnes pratiques ont pour objectif d'accompagner et de former les employeurs de l'ESS pour faire face à ces nouveaux enjeux, dans une logique d'amélioration continue des pratiques.

De premières actions sont d'ores et déjà planifiées, comme la tenue de formations à la mesure de son impact carbone à Lille et Amiens au printemps 2024.

2. Valoriser les spécificités attractives de l'ESS

Afin d'outiller les employeurs de l'ESS pour valoriser leur marque employeur, et de renforcer la connaissance du grand public des spécificités attractives de l'ESS, l'UDES prévoit de nombreuses actions, dont la constitution d'un kit de communication à destination des employeurs ainsi qu'une campagne de communication grand public. En complément, des rencontres seront déployées sur l'ensemble du territoire.

3. Prévenir les difficultés économiques pour assurer des emplois durables

Dans un contexte économique fragile, l'UDES a pour objectif de contribuer à la durabilité des emplois pourvus par l'ESS en accompagnant les employeurs pour mieux prévenir et traverser leurs difficultés financières. Pour ce faire, il est prévu de poursuivre le renforcement de la cellule SOS Employeurs ESS, ses accompagnements et ses actions de sensibilisation, ainsi que de renforcer l'identification de l'UDES en tant que centre d'information et de mise en réseau pour les employeurs de l'ESS.

L'UDES remercie ses partenaires en région

aFDas

A apec

Aract
GRAND EST

Cfdt:

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

**CFE
CGC**

Syndicat
cftc

**la
cgt**

**CHAIRE
ESS** économie
sociale
& solidaire

cress
Chambre Régionale
de l'Économie Sociale
et Solidaire Grand Est

MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DU PLEIN EMPLOI
ET DE L'INSERTION
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités
du Grand Est

La Région
Grand Est

improve

Moselle
L'Eurodépartement

**OPCO
SANTÉ**

e
pôle emploi

uniformalion