

# BILAN RÉGIONAL CORSE

RÉTROSPECTIVE DES ACTIONS DE L'UDES

...

[www.udes.fr/paca-corse](http://www.udes.fr/paca-corse)

**ANNÉE  
2023**



# SOMMAIRE

<b>FOCUS SUR LA VIE RÉGIONALE DE L'UDES</b>	<b>3</b>
Identité et valeurs portés par les employeurs de l'économie sociale et solidaire	4
<b>DES PROJETS PORTÉS PAR L'UDES ET SES PARTENAIRES EN 2023</b>	<b>5</b>
Une coopération territoriale dans le but de renforcer le développement de l'ESS	5
<b>DES INSTANCES INVESTIES POUR REPRÉSENTER ET DÉFENDRE LES EMPLOYEURS DE L'ESS</b>	<b>6</b>
<b>ET APRÈS ? LES PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE 2024</b>	<b>7</b>
L'UDES remercie ses partenaires en région	8

# FOCUS SUR LA VIE RÉGIONALE DE L'UDES

Dans la région Corse, l'Union se structure autour d'un Collège régional, espace de concertation auquel participent l'ensemble des membres actifs de l'Union dans deux régions (Corse et Provence-Alpes-Côte d'Azur), et d'une Délégation régionale. La Délégation régionale soutient la représentation portée par une Déléguée régionale, garante de la promotion, du positionnement et des missions de l'UDES en région et d'une Déléguée territoriale en Corse.



Colette BELLET



Julie BARANOVSKY



Guillaume POINSIGNON

La Déléguée régionale de l'UDES est **Colette BELLET** et la Déléguée territoriale Corse est **Julie BARANOVSKY**. Le développement régional de l'UDES en Corse est accompagné par un salarié, **Guillaume POINSIGNON**, en charge du suivi et de la coordination des mandataires territoriaux.

L'UDES représente **132 entreprises** en Corse, employant plus de **2068 salariés** dans des organisations relevant :

Insertion, Formation, Actions de prévention et d'accompagnement à caractère social, Petite enfance



Etablissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux



Spectacle, Animation, Activités récréatives, Sport, Education populaire



Coopératives



Services sanitaires, sociaux, médico-sociaux à domicile et services à la personne



Mutualité



En Corse, l'économie sociale et solidaire ce sont 1040 entreprises employant 8736 salariés.

## Identité et valeurs portés par les employeurs de l'économie sociale et solidaire

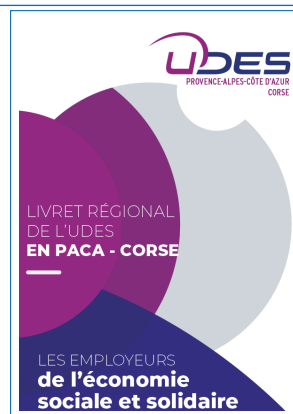
En 2021, l'UDES s'est interrogée sur la manière de mieux prendre en considération les spécificités des employeurs de l'économie sociale et solidaire dans le dialogue économique et social. Cette démarche l'a conduite à poser les questions suivantes : **Qu'est-ce qui rassemble les employeurs de l'économie sociale et solidaire ? Qu'est-ce qui les différencie des autres ? Comment mieux mettre en adéquation valeurs de l'ESS et pratiques ?**

« L'Appel » produit est une charte, signée par l'ensemble des adhérents de l'Union qui engage les employeurs qu'ils représentent dans une dynamique vertueuse. Elle s'est matérialisée dans un premier temps, par la création d'une marque employeur : « **Employeurs engagés** ».

Il vise à améliorer « **l'employabilité** » des dirigeants et des dirigeantes de l'économie sociale et solidaire, c'est-à-dire leur capacité à créer de l'emploi de qualité, à offrir des emplois prenant en compte les nouvelles aspirations des citoyens, à impliquer les salariés dans la définition et la conduite du projet d'entreprise, à faire vivre le dialogue social au sein de leur entreprise et à être acteur de la transition écologique.

Afin de mesurer les engagements pris dans le cadre de [l'Appel des employeurs engagés](#), l'UDES a mis en place des indicateurs de mesures et un plan de sensibilisation et d'accompagnement de ses adhérents vers des pratiques toujours plus responsables.

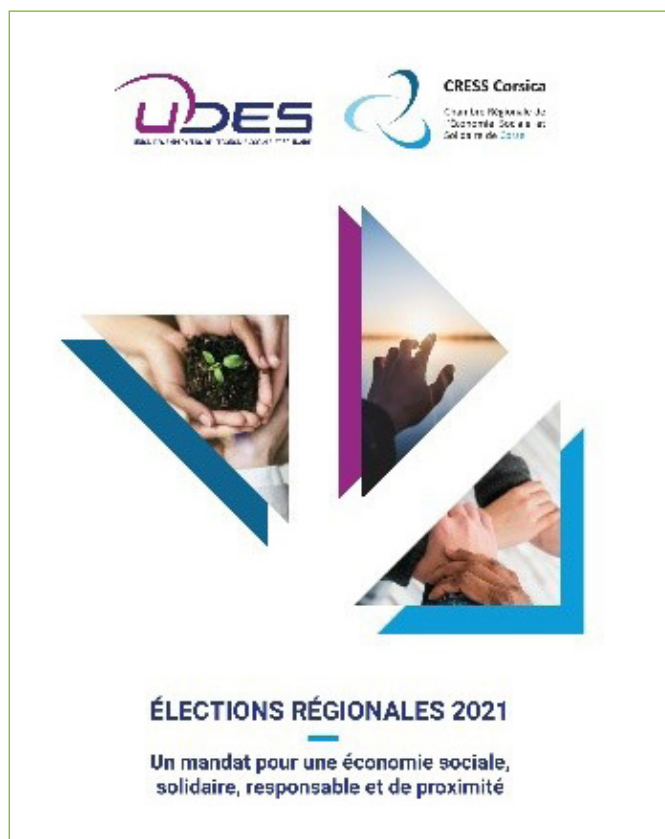
L'UDES a ainsi travaillé sur une série d'engagements de nature à réinventer la relation de travail employeur / salarié à travers le lancement d'un appel auprès de ses adhérents et de leurs membres, employeurs de l'ESS. En perspective de ce travail était clairement affichée la volonté de créer des leviers d'amélioration de la responsabilité sociale des employeurs de l'ESS et un instrument de renforcement du dialogue avec les salariés.



**[Téléchargez le livret régional Corse et Provence-Alpes-Côte d'Azur](#)**

# DES PROJETS PORTÉS PAR L'UDES ET SES PARTENAIRES EN 2023

## Une coopération territoriale dans le but de renforcer le développement de l'ESS



En 2021, l'UDES et la Cress Corsica ont signé un protocole de coopération dans le but de représenter les intérêts de l'ESS auprès des pouvoirs publics mais également d'accompagner les entreprises de l'ESS sur les questions d'emplois et d'innovation.

Les deux partenaires ont ainsi pu présenter un plaidoyer commun, contenant 25 propositions, aux candidats corses des élections territoriales.

Ces dernières portent sur l'emploi et la formation des populations, ainsi que sur les transitions écologiques et économiques du territoire. Ce protocole de coopération serait renouvelé en janvier 2024 pour une période de 3 ans. Cette convergence d'actions a pour objectif d'asseoir une vraie dynamique en Corse.

Le 8 décembre 2023, avec la Déléguée régionale à l'accompagnement des reconversions professionnelles (Derp) à la Dreets Corse et l'Opco Cohésion Sociale Uniformation, l'UDES a organisé un webinaire sur les dispositifs la prestation de conseil en ressources humaines (PCRH) et l'action de formation en situation de travail (Afest) pour soutenir la gestion RH et le développement des compétences dans les entreprises de l'ESS en Corse.

# DES INSTANCES INVESTIES POUR REPRÉSENTER ET DÉFENDRE LES EMPLOYEURS DE L'ESS

En Corse, l'UDES mandate **3 employeurs dans 12 instances et commissions régionales et départementales.**

Parmi celles-ci, ce sont l'Agence Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (Aract), le Comité Régional d'Orientation des Conditions de Travail (Croct), la Chambre Régionale de l'ESS (Cress), le Comité Régional pour l'Emploi, la Formation et l'Orientation Professionnelle (Crefop), les Observatoires Départementaux du Dialogue Social et de la négociation collective (ODDS) et le futur Institut Territorial du Dialogue Social de Corse.

L'UDES est également représentée en Corse par **2 conseillers prud'homaux** sont présents dans les **2 conseils de prud'hommes.**

En 2022, l'UDES s'est fortement mobilisée pour valoriser les employeurs de l'ESS dans les différentes politiques publiques régionales.

L'UDES s'est mobilisée pour contribuer aux travaux du Conseil National de la Refondation (CNR) et aux Assises du travail, ainsi qu'à diverses négociations comme celles ouvertes en mars 2023 avec les partenaires sociaux et l'Etat pour la révision de l'accord du 30 juillet 2009 concernant l'Indemnité de Transport Région Corse (ITRC).



Retrouvez l'annuaire des mandataires présentant les instances investies par l'UDES en Corse et nos représentants qui y siègent.

[Téléchargez l'annuaire des mandataires](#)

# ET APRES ?

## LES PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE 2024

L'Union souhaite renforcer son développement territorial en Corse dans le même état d'esprit que celui qui infuse dans les autres régions. Elle s'appuie sur les forces militantes d'employeurs déjà engagés sur ce territoire et sur l'expérience accumulée par l'Union ces dernières années.

A la suite de rencontres prometteuses avec les institutions corses, **l'UDES va développer en 2024 un Contrat d'études prospectives (Cep), s'inscrivant dans un Engagement pour le Développement de l'Emploi et des Compétences) sur le territoire Corse et analysant les métiers de l'ESS.**

Le CEP a pour objectif de répondre aux enjeux d'attractivité de l'ESS, au défi du renouvellement générationnel de certains métiers, ainsi qu'à la précarisation que connaissent des emplois (santé au travail des femmes, main d'œuvre peu qualifiée, illettrisme et illettrisme). Les évolutions des

métiers dans l'ESS en Corse doivent être pensées au regard des mutations socio-économiques et des besoins futurs des territoires en Corse (vieillesse de la population ou conditions de travail et parcours professionnels des femmes, par exemples). Un plan d'actions à court et moyen terme doit être construit afin d'anticiper l'évolution des métiers de l'ESS et améliorer la qualité de vie et les conditions de travail.

Les financeurs de ce projet sont la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (Dreets), la Direction régionale des droits des femmes et de l'égalité (DRDFE), l'Agence de développement économique de Corse (Adec), les Communautés d'agglomération de Bastia (Cab) et du Pays Ajaccien (Capa). Les partenaires associés à ce projet pour leurs expertises sont la Cress, Corsica Statistica et l'Aract.

## L'UDES remercie ses partenaires en région

