



BILAN RÉGIONAL

ANNÉE
2021

EN RÉGION GRAND EST

- 1 | Focus sur la vie régionale de l'UDES
- 2 | Des projets portés par l'UDES et ses partenaires en 2021
- 3 | Une représentation active auprès des pouvoirs publics
- 4 | Des instances investies pour représenter les employeurs de l'ESS
- 5 | Et après ? Les perspectives pour l'année 2022



FOCUS SUR LA VIE REGIONALE DE L'UDES

En Grand Est, l'UDES se structure autour d'un Collège régional, espace de concertation auxquels participent l'ensemble des membres actifs de l'Union en région, et d'une Délégation régionale. Cette dernière soutient la représentation portée par un Délégué régional, garant de la promotion, du positionnement et des missions de l'UDES en région. En Grand Est, le Délégué régional de l'UDES est [Marc PHILIBERT](#).

En 2021, le poste d'Assistant territorial a connu des évolutions avec le départ de Lounis SADI-AHMED en juillet, qui est en cours de remplacement. L'objectif de pérenniser ce poste pour les années à venir est toujours d'actualité. La convention avec la Région Grand Est a permis de renforcer grandement l'animation territoriale et le développement de projets dans la région. Le développement de la région UDES Grand Est est également accompagné par [Guillaume POINSIGNON](#), Chargé d'animation et de développement territorial.



[Téléchargez le livret régional Grand Est](#)

En 2021, le Collège régional Grand Est s'est réuni à cinq reprises, durant lesquelles des partenaires ont pu intervenir, tels que l'OPCO Cohésion Sociale – [Uniformation](#) et les services en charge de l'ESS de la Région Grand Est.

En juin 2021, les membres du Collège régional auront pu être formés aux impacts du numérique sur les conditions de travail dans le cadre d'une présentation de l'EDEC¹ national, [ESS'calier numérique](#).

DES PROJETS PORTES PAR L'UDES ET SES PARTENAIRES EN GRAND-EST

En 2021, l'UDES a poursuivi ses actions au regard de l'évolution de la crise épidémique COVID-19. Au-delà de la situation exceptionnelle que nous traversons, l'UDES Grand Est a poursuivi le développement de ses projets.

¹ EDEC – Engagement pour le développement de l'emploi et des compétences

Agir sur la qualité de vie au travail et renforcer le dialogue social

Piloté par l'UDES, [l'Espace Régional de Dialogue Social de l'ESS](#) a pour vocation d'être un espace d'échanges et de concertation entre les partenaires sociaux visant le développement de projets et de coopérations territoriales. Il se compose des organisations patronales de l'ESS et de quatre syndicats de salariés, à savoir la CFDT, la CFE-CGC, la CFTC et la CGT. En 2021, l'ERDS s'est réuni quatre fois.

Dans le cadre de [l'expérimentation du Lab'QVT en Grand Est](#), l'UDES a engagé un travail avec l'ERDS, et dont les objectifs étaient de trouver des solutions à fort potentiels pour améliorer la qualité de vie au travail (QVT) dans les entreprises de l'ESS.

Le projet a permis la réalisation d'un [Guide sur les pratiques innovantes du dialogue social dans les associations d'aide à domicile et de l'insertion](#), publié le 20 juillet 2021. Le document présente le cadre légal de l'exercice du dialogue social dans les entreprises de l'ESS et propose la mise en place d'un plan QVT dans une entreprise sociale et solidaire. Des pratiques recensées auprès d'associations ont été valorisées, comme le chantier d'insertion AGACI à Remiremont ou l'association ADAPA 54 à Nancy.



Pour aller plus loin, [l'UDES a organisé trois web-conférences du 29 juin au 6 juillet 2021](#) au cours desquelles 22 structures et intervenants ont pu échanger sur leurs pratiques en matière de dialogue social et de QVT. Les web-conférences portaient les thématiques suivantes :

- « Comment sensibiliser les Conseils sociaux et économiques (CSE) à la QVT et aux formes de dialogue social et professionnel ? », organisé le mardi 29 juin 2021, en présence d'Anne FARGIER-AMAOUZ, directrice de la fédération ADMR de l'Ardèche, et de Laetitia PILLOY, directrice générale de l'ADAPA 54.
- « L'autonomisation des salariés dans l'aide à domicile, un moyen d'agir sur la QVT ? », organisé le jeudi 1^{er} juillet 2021, en présence de Naïma BAGHLOUL, chargée de projet au sein du Réseau APA Mulhouse, de Geneviève GAUDIN, directrice d'Ain Dom'Avenir Services, et de Michaël PAQUIN, psychologue du travail, chargé de mission au sein de l'ARACT Grand Est.
- « L'aide à domicile et l'insertion : des travaux interbranches pour répondre aux défis des employeurs et salariés en matière de recrutement, de formation et de conditions de travail ? », organisé le mardi 6 juillet 2021, en présence de Richard CHAMPAGNE, directeur de l'ARASC Strasbourg, d'Audrey CHAPUIS, directrice du GEIQ AMS, et d'Amélie PIERRE, chargée de mission au sein de l'ARACT Grand Est.

Vous pouvez retrouver la [restitution du LAB'QVT du 12 octobre 2021](#) marquant le bilan des différentes expérimentations, en matière de QVT, menées en région Grand Est et dans quatre autres régions.

Une participation aux temps forts de l'ESS en région

[Les Universités d'été de l'économie de demain](#), organisées par le Mouvement Impact France (MIF), ont eu lieu au Centre Prouvé à Nancy, le jeudi 23 septembre 2021. Lors de cet événement, des masterclass ont permis de proposer des solutions afin d'accompagner les entrepreneurs et dirigeants d'entreprises en Grand Est dans leurs transformations sociales, sociétales et environnementales. Stéphane Goss, chargé de développement de la mesure d'impact social au sein de l'UDES, a animé une masterclass sur l'impact social. Il a alors présenté [VALOR'ESS](#), la plateforme numérique de l'UDES dédiée à la mesure de l'impact social des entreprises afin de

mieux valoriser leurs impacts positifs. A noter que deux membres de l'UDES en Grand Est, Olivier BAUD de l'ANEM et José Richier de NEXEM, ont été nommés ambassadeurs VALOR'ESS.

L'UDES a également animé le 20 mai 2021 avec la DREETS, Uniformation et l'APEC, un [webinaire « Employeurs de l'ESS, quelles aides pour faciliter l'embauche des jeunes ? »](#). Cet événement a permis de valoriser l'alternance et les aides mobilisables pour le recrutement des jeunes auprès des employeurs de l'ESS afin de renforcer le recours à ce dispositif.

UNE REPRESENTATION ACTIVE AUPRES DES POUVOIRS PUBLICS

La place de l'ESS dans la relance en Grand Est

Depuis le début de la crise sanitaire, l'UDES s'est mobilisée en Grand Est pour représenter ses membres et valoriser ses propositions en faveur de l'ESS, en siégeant notamment dans les cellules régionales et départementales de continuité économique ou, plus tard, dans le Comité régional de France relance.

Une mobilisation pendant les élections régionales et départementales

Dans le cadre des élections régionales et départementales en juin 2021, l'Union a formulé [plus de 70 propositions](#) afin que les exécutifs régionaux et départementaux participent au développement de l'emploi local, encouragent la formation et soutiennent l'activité des entreprises de l'ESS. Des rencontres avec les têtes de liste furent organisés pendant la campagne.

Une conférence de presse sur les propositions de l'UDES s'est tenue le jeudi 22 avril avec la presse quotidienne régionale du Grand Est en présence de Marc PHILIBERT et du Président de l'UDES, Hugues VIDOR.

Par la suite, l'UDES a pu s'entretenir avec le Vice-Président en charge de l'Economie, des fonds européens et de la commande publique, **Boris RAVIGNON**, la Vice-Présidente en charge de la Santé, des solidarités et de la famille, **Nadège HORNBECK**, ainsi qu'avec les services économiques de la Région, pour faire remonter les enjeux des employeurs de l'ESS pendant cette crise sanitaire et présenter les projets de l'UDES en région.

DES INSTANCES INVESTIES POUR REPRESENTER ET DEFENDRE LES EMPLOYEURS DE L'ESS

En Grand Est, **l'UDES mandate 14 employeurs dans 19 instances régionales et départementales**. Ce sont le Conseil Économique Social et Environnemental de la Région (CESER), la Chambre Régionale de l'ESS (CRESS), le Comité Régional de l'Orientation des Conditions de Travail (CROCT), le Comité Régional pour l'Emploi, la Formation et l'Orientation Professionnelle (CREFOP), et les Observatoires Départementaux du Dialogue Social et de la négociation collective (ODDS). En 2020, nos mandataires ont participé à **une vingtaine de réunions d'instances** sur tout le territoire !

26 conseillers prud'hommes mandatés par l'UDES sont présents dans 21 Conseils de prud'hommes pour représenter les employeurs de l'ESS et leurs spécificités.

Retrouvez [l'annuaire des mandataires](#) présentant les instances investies par l'UDES en Grand Est et nos représentants qui y siègent



[Téléchargez l'annuaire des mandataires de l'UDES en Grand Est](#)

ET APRES ? LES PERSPECTIVES 2022

En 2022, l'UDES en Grand Est portera deux thématiques essentielles : **l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans l'ESS**, et **l'émergence de nouveaux métiers du lien social**.

Avec le soutien de la DREETS et en partenariat avec l'Aract, l'ERDS projette une [action-formation sur l'égalité femme-homme dans l'ESS](#), à destination des petites entreprises de l'ESS. Un appel à candidatures a été lancé auprès des structures de l'ESS de moins de 50 salariés pour la participation à cette action collective, ainsi qu'à **un Web'atelier, le 1^{er} février 2022**.

Le projet « Nouveaux Métiers du Lien Social » devra également être mis en œuvre lors de l'année 2022. Ce dernier a pour objectif de d'apporter une réponse aux difficultés de recrutement d'un certain nombre d'entreprises de l'ESS, qui peuvent s'expliquer par une difficile attractivité des métiers concernés, des conditions de travail dégradées ou la précarité des emplois.

Il s'agira d'expérimenter des « nouveaux métiers » dans l'animation, le lien social et familial, l'aide et soins à domicile, et le sanitaire, le social et le médico-social, avec une phase d'expérimentation qui décroisonnera les compétences des salariés employés. Les objectifs poursuivis sont les suivants : rendre ces métiers plus attractifs en améliorant les conditions d'embauche et de travail, tout en répondant à la demande croissante des employeurs par la mutualisation entre entreprises.

Nous remercions nos partenaires en région

