



# BILAN RÉGIONAL

ANNÉE  
2021

## EN RÉGION NORMANDIE

- 1 | Focus sur la vie régionale de l'UDES
- 2 | Des projets portés par l'UDES et ses partenaires en 2021
- 3 | Une représentation active auprès des pouvoirs publics
- 4 | Des instances investies pour représenter les employeurs de l'ESS
- 5 | Et après ? Les perspectives pour l'année 2022



## FOCUS SUR LA VIE REGIONALE DE L'UDES

En Normandie, l'UDES se structure autour d'un Collège régional, espace de concertation auxquels participent l'ensemble des membres actifs de l'Union en région, et d'une Délégation régionale. Cette dernière soutient la représentation portée par un Délégué régional, garant de la promotion, du positionnement et des missions de l'UDES en région. En Normandie, le Délégué régional de l'UDES est [François EDOUARD](#).



### [Téléchargez le livret régional Normandie](#)

En 2021, le **Collège régional de l'UDES s'est réuni à cinq reprises**. Ces réunions ont été l'occasion d'impulser les projets de l'UDES en Normandie, mais également d'assurer le suivi de l'activité des mandataires de l'UDES en région.

En mai 2021, les membres du Collège régional ont pu être formés aux impacts du numérique sur les conditions de travail dans le cadre d'une présentation de l'EDEC<sup>1</sup> national, [ESS'calier numérique](#).

Le développement de la région UDES Normandie est accompagné par [Charles BOZONNET](#), Chargé d'animation et de développement territorial.

## DES PROJETS PORTES PAR L'UDES ET SES PARTENAIRES EN 2020

En 2021, l'UDES a poursuivi ses actions au regard de l'évolution de la crise épidémique COVID-19. Au-delà de la situation exceptionnelle que nous traversons, l'UDES Normandie a poursuivi le développement de ses projets.

### **La conférence sociale de l'ESS : une action de dialogue social régional inédite**

Organisée conjointement par les organisations syndicales de salariés – CFDT, CGT, CFE-CGC et l'UDES – [cette conférence sociale régionale de l'ESS](#) s'est déroulée entre novembre 2020 et juin 2021, avec pour objectif de formuler des propositions faces aux besoins structurants exprimés par les secteurs de l'ESS, dont beaucoup ont été mis en lumière à l'aune de la crise sanitaire.

<sup>1</sup> EDEC – Engagement pour le développement de l'emploi et des compétences

Cette conférence sociale régionale de l'ESS, une première en France, s'est concentrée sur quatre thèmes identifiés comme majeur par les partenaires sociaux : le renforcement des modèles économiques de l'ESS, le développement de la formation professionnelle, l'amélioration des conditions de travail et la transformation numérique.

Menées dans le cadre de l'Espace régional de dialogue social de l'ESS (ERDS), les quatre séances de travail de cette conférence sociale ont permis à la fois de poser un diagnostic partagé sur les forces et faiblesses du secteur, mais également de formuler des propositions, grâce aux interventions d'une quinzaine de partenaires : le Crédit coopératif, France Active, l'URSCOP, Chorum, l'ARACT, le Conseil régional, les CFA des formations sanitaires et sociales, UNIFORMATION, l'Association Transition Pro, le service de santé au travail de Rouen, le CNAM de Rouen, l'union régionale des missions locales, la CARSAT, etc.). Au total, ce sont près de 400 participants qui ont assisté en direct ou en replay aux séances de travail, pour plus de 12h de travaux.

L'UDES et les organisations syndicales ont donc proposé quatre axes d'actions régionales :

1. **Renforcer le modèle socio-économique de l'ESS** en actualisant le projet associatif autour des impacts sociaux, sociétaux et environnementaux ;
2. **Investir la formation pour développer l'attractivité du secteur**, en construisant de véritables parcours professionnels pour les salariés de l'ESS ;
3. **S'appuyer sur un dialogue social et professionnel de qualité**, en réaffirmant la volonté du secteur d'impliquer les salariés dans la gouvernance des structures, et en formant davantage au dialogue social ;
4. **Accompagner et former les employeurs, les représentants des salariés et les salariés de l'ESS** sur ces enjeux pour qu'ils se traduisent par des véritables changements au sein même des entreprises de l'ESS.

Dans ce sens, François EDOUARD a interpellé le Conseil régional et l'Etat pour demander la mise en œuvre d'un accord de développement de l'emploi et des compétences (ADEC) dédié à l'ESS en Normandie, sur la base de ces propositions.

### Une mobilisation active pendant les élections régionales et départementales

Dans le cadre des élections régionales et départementales en juin 2021, l'Union a formulé [plus de 70 propositions](#) afin que les exécutifs régionaux et départementaux participent au développement de l'emploi local, encouragent la formation et soutiennent l'activité des entreprises de l'ESS. Des rencontres avec les têtes de liste furent organisés pendant la campagne.

Cette échéance électorale a permis d'amorcer des liens nouveaux avec les exécutifs territoriaux.

### La signature d'un accord de partenariat avec le Conseil régional sur le volet orientation et formation professionnelle dans l'ESS

A l'occasion de la clôture de la conférence sociale régionale, Lynda LAHALLE, Conseillère régionale déléguée à l'ESS, et François EDOUARD ont signé une convention de partenariat entre l'UDES et le Conseil régional dédiée à l'information, l'orientation et la formation vers les métiers de l'ESS. Ce partenariat, inédit pour l'UDES en Normandie, a vocation à faire de l'UDES un acteur clef auprès du Conseil régional sur ces enjeux, en lien avec les syndicats d'employeurs membres de l'UDES et les branches professionnelles de l'ESS.

A cette occasion, Lynda LAHALLE a salué les travaux des partenaires sociaux dans le cadre de l'espace régional de dialogue social (ERDS). Elle a appelé à ce que les employeurs et

salariés de l'ESS se saisissent de ces propositions, en confirmant qu'elles alimenteront les travaux de la future stratégie régionale de l'ESS, auxquels l'UDES sera associée.

### **L'UDES est membre du comité de relance régional dédié ESS**

En 2021, l'UDES a poursuivi ses actions au regard de l'évolution de la crise épidémique COVID-19, notamment en participant au Comité régional de suivi de France relance dédiée à l'ESS, aux côtés des autres têtes de réseaux de l'ESS de la région.

## **DES INSTANCES INVESTIES POUR REPRESENTER ET DEFENDRE LES EMPLOYEURS DE L'ESS**

En Normandie, **l'UDES mandate 24 employeurs dans 18 instances régionales et départementales**. Ce sont le Comité Régional pour l'Emploi, la Formation et l'Orientation Professionnelle (CREFOP), la Chambre Régionale de l'ESS (CRESS), les conseils de prud'hommes ou encore les Observatoires Départementaux du Dialogue Social et de la négociation collective (ODDS).

En 2021, l'UDES est dorénavant représentée au sein du CESER par le biais de son mandataire Pierre-Edouard MAGNAN, qui y siège au nom de la Chambre régionale de l'ESS



**L'UDES mandate également 16 conseillers prud'hommes dans les 13 conseils de la région.**

Retrouvez l'annuaire présentant les instances investies par l'UDES en Normandie et nos représentants qui y siègent.

[Téléchargez l'annuaire des mandataires de l'UDES en Normandie](#)

## **ET APRES ? LES PERSPECTIVES 2022**

### **La contribution de l'UDES à la stratégie régionale ESS**

L'année 2022 sera l'occasion pour l'UDES en Normandie de contribuer à la future stratégie régionale de l'économie sociale et solidaire (SRESS). Dans ce cadre, une contribution sera réalisée par les membres du collège régional, et sera l'occasion de mettre en avant les propositions réalisées par l'UDES et les partenaires sociaux dans le cadre de la conférence sociale régionale de l'ESS.

## La poursuite des travaux de l'ERDS autour des enjeux de qualité de vie au travail

Les travaux de l'ERDS vont se poursuivre en 2022, avec l'ambition de décliner en actions concrètes certaines propositions issues de la conférence sociale régionale. En effet, pour mener à bien les actions identifiées, l'ERDS de l'ESS en Normandie s'investira dans la recherche de financements, et cherchera à fédérer des partenaires autour de ces questions.

En particulier, des modalités d'actions comme la mise en place d'actions de formations sont privilégiées, afin de proposer aux salariés et dirigeants de l'ESS en Normandie des outils permettant de monter en compétence sur les enjeux de qualité de vie au travail par exemple.

## Nous remercions nos partenaires en région

