



2020

RÉTROSPECTIVE DES ACTIONS DE L'UDES

EN RÉGION ILE-DE-FRANCE

LA VIE RÉGIONALE
DE L'UDES

01

LES PROJETS PORTÉS PAR
L'UNION ET SES PARTENAIRES

02

LES IMPACTS DE LA CRISE
SANITAIRE LIÉE À LA COVID-19

03

LES INSTANCES INVESTIES
POUR REPRÉSENTER LES
EMPLOYEURS DE L'ESS

04

LES PERSPECTIVES
2021

05

FOCUS SUR LA VIE REGIONALE DE L'UDES

Un nouveau mandat de 3 ans s'est ouvert au 1^{er} janvier 2020 pour le collège régional de l'UDES. Garant de la promotion, du positionnement et des missions de l'UDES notamment auprès des pouvoirs publics en Ile-de-France, un nouveau Délégué régional, Henri BORENTIN a été nommé. Son parcours professionnel, son engagement à l'UDES et les priorités grandes priorités de son mandat, son **portrait à découvrir à travers [cette interview](#)**.



[Téléchargez le livret régional Ile-de-France](#)

En 2020, le Collège et la Délégation régionale de l'UDES se sont réunis à **11 reprises**, durant lesquelles des partenaires ont pu intervenir, tels que la [Chambre Régionale de l'ESS \(CRESS\)](#).

DES PROJETS PORTES PAR L'UDES ET SES PARTENAIRES EN 2020

Des partenariats actifs

Un [protocole de coopération](#) avec la CRESS a été engagé le 30 septembre 2020, pour une durée de 3 ans. L'objectif de ce protocole est de garantir à l'ESS et à ses entreprises une visibilité accrue et un poids plus conséquent auprès des pouvoirs publics en Région, notamment sur la fonction employeur en général mais aussi en prévision **des prochaines élections régionales en 2021**.

Une Union mobilisée dans le champ institutionnel

Dans le cadre des élections municipales 2020, l'Union a défendu [40 propositions permettant de penser l'ESS](#) et de l'inscrire plus fortement dans les politiques publiques locales. Dans ce cadre, une rencontre a été organisée le 9 décembre 2020 avec Florentin Letissier, Maire-adjoint de la Ville de Paris, en charge de... à compléter

2020, UNE ANNEE MARQUEE PAR LA CRISE LIEE A LA COVID-19

Depuis le début de la crise sanitaire, l'UDES s'est mobilisée sur les différentes [cellules de crise](#), et dans le **comité régional dédié à la relance**, pour représenter ses membres et les propositions en faveur de l'ESS.

Pendant la crise, l'UDES a mis en avant les actions et l'engagement des entreprises de l'ESS en donnant la parole aux employeurs de la région mobilisée :

- **Nadia TAGZOUT**, Directrice de l'établissement Le Brasset - Croix-Rouge en Ile-de-France : [ici](#)
- **Coopérative BicyclAide** en Ile-de-France : [ici](#)

Pour informer au mieux ses adhérents de l'évolution de la situation liée à la crise de la COVID-19 et aux répercussions du reconfinement sur les entreprises de l'ESS, l'UDES a mis en place [une page dédiée aux informations et aux liens utiles sur les actualités](#), les mesures économiques et sociales prises par les pouvoirs publics pour soutenir les entreprises, les initiatives ... autour de cette crise sanitaire et économique sans précédent.

DES INSTANCES INVESTIES POUR REPRESENTER ET DEFENDRE LES EMPLOYEURS DE L'ESS

En Ile-de-France, l'UDES mandate **17 employeurs dans 16 instances régionales et départementales**. Ce sont le Conseil Économique Social et Environnemental de la Région (CESER), la Chambre Régionale de l'ESS (CRESS), le Comité Régional de l'Orientation des Conditions de Travail (CROCT), le Comité Régional pour l'Emploi, la Formation et l'Orientation Professionnelle (CREFOP), et les Observatoires Départementaux du Dialogue Social et de la négociation collective (ODDS). En 2020, nos mandataires ont participé à **une vingtaine de réunions d'instances** sur tout le territoire ! L'UDES mandate également 61 conseillers prud'hommes dans les 24 conseils de la région.

Retrouvez [l'annuaire](#) présentant les instances investies par l'UDES en Ile-de-France et nos représentants qui y siègent.



[Téléchargez l'annuaire des mandataires de l'UDES en Ile-de-France](#)

ET APRES ? LES PERSPECTIVES 2021

L'UDES entend poursuivre la dynamique engagée en 2020, que ce soit à travers les projets lancés ou en renforçant ses relations partenariales avec les acteurs du territoire. Nous avons notamment pour ambition de créer un [Espace Régional de Dialogue Social \(ERDS\) de l'ESS](#) avec les organisations syndicales de salariés représentatives dans l'ESS, qui développera des projets en faveur des entreprises et du dialogue social territorial. Par ailleurs, l'UDES est déployée actuellement

son outil de mesure de l'impact social, [Valor'ESS](#), auprès des entreprises de la région afin de sensibiliser les employeurs aux impacts du numérique sur les conditions de travail.