



2020

RÉTROSPECTIVE DES ACTIONS DE L'UDES

EN RÉGION
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

LA VIE RÉGIONALE
DE L'UDES

01

LES PROJETS PORTÉS PAR
L'UNION ET SES PARTENAIRES

02

LES IMPACTS DE LA CRISE
SANITAIRE LIÉE À LA COVID-19

03

LES INSTANCES INVESTIES
POUR REPRÉSENTER LES
EMPLOYEURS DE L'ESS

04

LES PERSPECTIVES
2021

05

FOCUS SUR LA VIE REGIONALE DE L'UDES

Un nouveau mandat de 3 ans s'est ouvert au 1^{er} janvier 2020 pour le collège régional de l'UDES et sa Délégation. Garant de la promotion, du positionnement et des missions de l'UDES notamment auprès des pouvoirs publics en Bourgogne-Franche-Comté, un nouveau Délégué régional, Willy CADET, a été nommé. Son parcours professionnel, son engagement à l'UDES et les priorités de son mandat, son **portrait à découvrir à travers [cette interview](#)**.



[Téléchargez le livret régional Bourgogne-Franche-Comté](#)

En 2020, le Collège ainsi que sa Délégation se sont réunis à **cinq reprises**.

DES PROJETS PORTES PAR L'UDES ET SES PARTENAIRES EN 2020

Des projets autour de l'impact social de la qualité de vie au travail dans l'ESS

Invités par le Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) du Territoire de Belfort, le 24 novembre, nous avons aussi pu présenter l'outil de mesure de l'impact social, [VALOR'ESS](#), à destination des entreprises de l'ESS.

En partenariat avec l'Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (Aract) et la CRESS, l'UDES mène une expérimentation qui s'inscrit dans le cadre du [LAB'QVT](#). Elle entend créer **un guide pratique d'accompagnement sur la qualité de vie au travail (QVT) à destination des employeurs de l'ESS** en Bourgogne-Franche-Comté. Agir sur la qualité de vie au travail (QVT) et les modes de gestion des ressources humaines restent plus que jamais un levier fort à actionner pour remobiliser les équipes, développer son attractivité et faire valoir ses atouts. Une enquête a permis de dresser un premier état des lieux des besoins dans les entreprises mais aussi, d'identifier les bonnes pratiques d'amélioration des conditions de travail existantes sur le territoire.

Des partenaires actifs

L'UDES collabore avec plusieurs acteurs de la Région Bourgogne-Franche-Comté, comme [l'Apec](#) ou [pôle emploi en Bourgogne-Franche-Comté](#), avec qui elle a notamment conventionné le 27 juillet 2018, que ce soit pour porter à la connaissance des employeurs les outils mis à leur disposition ou pour imaginer des actions communes territorialisées.

Un [protocole de coopération](#) avec la [Chambre régionale de l'ESS \(CRESS\)](#) a également été engagé le 27 novembre 2019, pour une durée de 3 ans. L'objectif de ce protocole est de garantir à l'ESS et à ses entreprises une visibilité accrue et un poids plus conséquent auprès des pouvoirs publics en Région, notamment sur la fonction employeur en général mais aussi en prévision **des prochaines élections régionales en 2021**.

Une Union mobilisée dans le champ institutionnel

Dans le cadre des élections municipales 2020, l'Union a défendu [40 propositions permettant de penser l'ESS](#) et de l'inscrire plus fortement dans les politiques publiques locales.

Le 16 septembre, l'UDES était présente pour assister et participer aux échanges de la **Conférence régionale de l'économie sociale et solidaire**, organisée par l'Etat et la Région.



[Téléchargez le dossier partenaires de l'UDES en Bourgogne-Franche-Comté](#)

2020, UNE ANNEE MARQUEE PAR LA CRISE LIEE A LA COVID-19

Depuis le début de la crise sanitaire, l'UDES s'est mobilisée sur les différentes [cellules de crise](#), et dans les **comités régionaux dédiés à la relance**. En Bourgogne-Franche-Comté, nous représentons nos membres dans les cellules régionales dédiées à l'ESS (7 réunions) et dans les comités de relance (4 réunions).

Cette représentation s'est accompagnée surtout par des prises de contacts avec différents exécutifs régionaux et institutionnels lors de rendez-vous dématérialisés. Nous avons rencontré **Denis HAMEAU**, le Vice-Président Economie Sociale et Solidaire à la Région Bourgogne-Franche-Comté, et les services de la Région, le 16 octobre, puis les représentants du Secrétaire général pour les affaires régionales et de la Direccte, le 18 décembre. Ces moments nous ont permis de faire un point de situation sur l'impact de la crise sur les activités des employeurs, et d'émettre des propositions pour la relance de nos secteurs.

Pendant la crise, l'UDES a mis en avant les actions et l'engagement des entreprises de l'ESS en donnant la parole aux employeurs de la région mobilisée. Retrouvez les témoignages de :

- **Hélène MARTIN**, Responsable de la filière dentaire de la Mutualité Française Haute-Saône: [ici](#)
- **Jérôme FAGUET**, Responsable Écouter Voir Optique et Audition Mutualistes en Haute-Saône: [ici](#)
- **Anthony PAQUE**, Responsable de Bien-Être Médical : [ici](#)

- **Patrick CLEMENDOT**, Directeur général de l'association Juralliance : [ici](#)
- **Xavier COQUIBUS**, Directeur Général de l'association Eliad : [ici](#)

Pour informer au mieux ses adhérents de l'évolution de la situation liée à la crise de la COVID-19 et aux répercussions du reconfinement sur les entreprises de l'ESS, l'UDES a mis en place [une page dédiée aux informations et aux liens utiles sur les actualités](#), les mesures économiques et sociales prises par les pouvoirs publics pour soutenir les entreprises, les initiatives ... autour de cette crise sanitaire et économique sans précédent.

DES INSTANCES INVESTIES POUR REPRESENTER ET DEFENDRE LES EMPLOYEURS DE L'ESS

En Bourgogne-Franche-Comté, l'**UDES mandate 15 employeurs dans 10 instances régionales et départementales**. Ce sont le Conseil Économique Social et Environnemental de la Région (CESER), la Chambre Régionale de l'ESS (CRESS), le Comité Régional de l'Orientation des Conditions de Travail (CROCT), le Comité Régional pour l'Emploi, la Formation et l'Orientation Professionnelle (CREFOP), et les Observatoires Départementaux du Dialogue Social et de la négociation collective (ODDS). En 2020, nos mandataires ont participé à **une dizaine de réunions d'instances** sur tout le territoire !

Retrouvez l'annuaire présentant les instances investies par l'UDES en Bourgogne-Franche-Comté et nos représentants qui y siègent.



[Téléchargez l'annuaire des mandataires de l'UDES en Bourgogne-Franche-Comté](#)

ET APRES ? LES PERSPECTIVES 2021

L'UDES entend poursuivre la dynamique engagée en 2020, que ce soit à travers les projets lancés ou en renforçant ses relations partenariales avec les acteurs du territoire. Nous avons notamment pour ambition de créer un [Espace Régional de Dialogue Social \(ERDS\) de l'ESS](#) avec les organisations syndicales de salariés représentatives dans l'ESS, qui développera des projets en faveur des entreprises et du dialogue social territorial.