



2020

RÉTROSPECTIVE DES ACTIONS DE L'UDES

EN RÉGION
HAUTS DE FRANCE

LA VIE RÉGIONALE
DE L'UDES

01

LES PROJETS PORTÉS PAR
L'UNION ET SES PARTENAIRES

02

LES IMPACTS DE LA CRISE
SANITAIRE LIÉE À LA COVID-19

03

LES INSTANCES INVESTIES
POUR REPRÉSENTER LES
EMPLOYEURS DE L'ESS

04

LES PERSPECTIVES
2021

05

FOCUS SUR LA VIE REGIONALE DE L'UDES

Un nouveau mandat de 3 ans s'est ouvert au 1^{er} janvier 2020 pour le collège régional de l'UDES et sa Délégation. Garant de la promotion, du positionnement et des missions de l'UDES notamment auprès des pouvoirs publics en Hauts-de-France, un nouveau Délégué régional, Christophe Bertin a été nommé. **Vous retrouverez son portrait dans [cette interview](#).**

En 2020, le Collège et la Délégation régionale de l'UDES se sont réunis **à quatre reprises**.



[Téléchargez le livret régional Hauts de France](#)

DES PROJETS PORTES PAR L'UDES ET SES PARTENAIRES EN 2020

L'année 2020 fut rythmée essentiellement par le programme d'actions porté par l'UDES dans le cadre de [l'Accord de développement de l'emploi et des compétences](#) (ADEC) en partenariat avec la DIRECCTE, les OPCO santé et UNIFORMATION. Cet ADEC, d'un montant total de 352 000 €, s'est articulé en deux volets.

Le premier volet, porté par les OPCO, a consisté en un programme de formations auprès de 400 salariés, issus d'une cinquantaine d'entreprises de l'ESS sur des sujets clés tels que la consolidation de leurs modèles économiques, la qualité de vie au travail ou encore le numérique, etc.

Le second volet, porté par l'UDES, s'est attaché au développement de trois nouvelles ingénieries de formation sur le dialogue social, l'évolution des modèles économiques des associations, et l'évaluation de l'impact social dans l'ESS. De plus, deux actions expérimentales ont été menées à travers la mise en place d'un « Guide sur le dialogue social à destination des cadres et dirigeants de structures », et la réalisation d'un webinaire sur les stratégies de mutualisation de ressources dans l'ESS.

L'UDES, très active, et ce dès le lancement du mois de l'ESS, **le 5 novembre 2020**, est intervenue à l'évènement « [CRESS INSPIRE](#) » sur la thématiques des ressources humaines à l'heure de la crise.

De ce même partenariat, l'UDES en co-animation avec la CRESS Hauts-de-France, a animé un webinaire le **20 novembre 2020** autour des enjeux de l'impact social avec pour appui la présentation de l'outil [Valor'ESS](#) destiné à la mesure de l'impact social développé par l'UDES. Dans le cadre d'un [webinaire](#) le **24 novembre 2020**, l'UDES a également porté à l'attention des entreprises de l'ESS les différentes stratégies de mutualisations grâce à

l'intervention du Centre de Ressources des Groupements d'Employeurs, de la Mutualité Française Aisne-Nord-Pas-Calais, et de l'Union régionale des SCOP.

Dans le cadre des élections municipales 2020, l'Union a défendu [40 propositions permettant de penser l'ESS](#) et de l'inscrire plus fortement dans les politiques publiques locales. Dans la poursuite de ce plaidoyer territorial, le Délégué régional de l'UDES a rencontré **Dominique REAL**, conseiller municipal délégué en charge de l'Economie Social et Solidaire à la Ville de Lens et Conseiller communautaire de l'Agglomération de Lens-Liévin, le 27 novembre 2020, et **Cédric DELMOTTE**, vice-président, Économie sociale et solidaire, économie circulaire & gestion des déchets, le 1er décembre 2020.

2020, UNE ANNEE MARQUEE PAR LA CRISE LIEE A LA COVID-19

Depuis le début de la crise sanitaire, l'UDES s'est mobilisée sur les différentes [cellules de crise](#) et aujourd'hui dans le **comité régional dédié à la relance**, pour représenter ses membres et les propositions en faveur de l'ESS.

Pendant la crise, l'UDES a également mis en avant les actions et l'engagement des entreprises de l'ESS en donnant la parole aux employeurs de la région :

- **L'Association Familiale d'Aide à Domicile (AFAD) de Roubaix**, [ici](#)
- **L'Union national de l'Aide, en Hauts-de-France**, [ici](#)
- **Dominique VILLA**, Directeur général de Aid'Aisne - en Hauts-de-France, [ici](#)

Pour informer au mieux ses adhérents de l'évolution de la situation liée à la crise de la COVID-19 et aux répercussions du confinement sur les entreprises de l'ESS, l'UDES a mis en place [une page dédiée aux informations et aux liens utiles sur les actualités](#), les mesures économiques et sociales prises par les pouvoirs publics pour soutenir les entreprises, les initiatives ... autour de cette crise sanitaire et économique sans précédent.

DES INSTANCES INVESTIES POUR REPRESENTER ET DEFENDRE LES EMPLOYEURS DE L'ESS

En Hauts-de-France, **l'UDES mandate 31 employeurs dans 16 instances régionales et départementales**. Ce sont le Conseil Économique Social et Environnemental de la Région (CESER), la Chambre Régionale de l'ESS (CRESS), le Comité Régional de l'Orientation des Conditions de Travail (CROCT), le Comité Régional pour l'Emploi, la Formation et l'Orientation Professionnelle (CREFOP), et les Observatoires Départementaux du Dialogue Social et de la négociation collective (ODDS). **L'UDES mandate également 33 conseillers prud'hommes dans les 26 conseils de la région.**

Retrouvez l'annuaire présentant les instances investies par l'UDES en Hauts-de-France et nos représentants qui y siègent.



[Téléchargez l'annuaire des mandataires de l'UDES en Hauts de France](#)

ET APRES ? LES PERSPECTIVES 2021

L'UDES entend poursuivre la dynamique engagée en 2020, que ce soit à travers les projets lancés ou en renforçant ses relations partenariales avec les acteurs du territoire. L'UDES est en train d'engager **une coopération avec la Chambre régionale de l'ESS (CRESS)** pour une durée de 2 ans. L'objectif de ce protocole est de garantir à l'ESS et à ses entreprises une visibilité accrue et un poids plus conséquent auprès des pouvoirs publics en Région, notamment en vue **des prochaines élections régionales**.

L'agenda l'UDES sera également rythmé par la poursuite de nouvelles actions dans le cadre de l'ADEC qui se poursuit en 2021. Au programme : la mise en place d'un accompagnement à l'évaluation de l'impact social, la mise en place d'ateliers de retour d'expériences de la crise COVID-19 sur des thématiques telles que le management à distance, le télétravail ou encore le dialogue social. L'UDES projette également d'organiser un salon de l'emploi afin d'améliorer la connaissance et de valoriser nos métiers. L'UDES est également engagée auprès de nouveaux partenaires telle que la MGEN, avec qui nous avons l'ambition d'organiser une conférence sur l'autonomisation des personnes fragiles par l'habitat inclusif.