

## Une enquête, un appel à l'engagement, un manifeste : Forte de l'appui de ses employeurs, l'UDES veut imposer les entreprises sociales et solidaires dans le débat présidentiel

A l'issue de la crise sanitaire et à l'approche des échéances présidentielles, l'UDES a présenté ce matin les résultats d'une enquête menée auprès de 700 employeurs, l'appel des Employeurs Engagés ainsi qu'un Manifeste de 60 propositions à l'attention des candidats à l'élection présidentielle.

L'[enquête menée auprès de 700 employeurs de l'économie sociale et solidaire \(ESS\)](#) – avec le soutien d'[Aesio Mutuelle](#) - montre qu'ils persistent et signent dans leur volonté de rester « différents ». La crise n'a rien enlevé à cette détermination.

- 69 % des employeurs de l'ESS considèrent que la réalisation de **missions d'intérêt général et d'utilité sociale** constitue un facteur différenciant l'ESS de l'économie de marché traditionnelle ou de la fonction publique.
- 90% des entreprises de l'ESS versent une contribution à la **formation professionnelle** supérieure à la contribution légale.
- 58% des employeurs de l'ESS considèrent que la **participation des salariés à la vie et aux orientations de l'entreprise** est une des spécificités de l'ESS.
- 64 % des employeurs de l'ESS affirment que veiller à la constance du **dialogue à tous les niveaux** (dialogue professionnel, social, avec les instances représentatives du personnel) constitue une de leur priorité managériale.

Forte de ces éléments recueillis auprès des entreprises associatives, mutualistes et coopératives, l'UDES adresse un [appel aux Employeurs Engagés](#) les invitant à faire plus et mieux pour la qualité de vie au travail, le parcours professionnel des salariés, la gouvernance démocratique, le dialogue social ou encore la transition écologique.

Cet appel est le préalable du [Manifeste pour un nouveau pacte social](#) que l'UDES adresse aux candidats à l'élection présidentielle. 60 propositions articulées autour de 7 priorités :

1. Faire de l'ESS un levier incontournable de la relance économique et de la création d'emplois.
2. Prioriser l'emploi des jeunes.
3. Accélérer la transformation écologique et numérique des entreprises de l'ESS.
4. Renforcer la protection sociale et l'accompagnement des personnes les plus fragiles.
5. Repenser les mutations et modes d'organisation du travail.
6. Développer la démocratie sociale et renforcer la place des acteurs dans le paysage patronal.
7. Développer l'Europe sociale et écologique.

[Retrouvez ici l'intervention de Hugues Vidor lors de la conférence de presse de l'UDES, le 23 novembre 2021](#)

**UDES** - L'Union des employeurs de l'économie sociale et solidaire (UDES) regroupe 23 groupements et syndicats d'employeurs (associations, mutuelles, coopératives) et 16 branches et secteurs professionnels. Avec plus de 30 000 entreprises et établissements, employant près d'1 million de salariés, l'UDES est l'organisation multi professionnelle de l'économie sociale et solidaire. Quatre principes guident l'action de l'Union : la réciprocité, la responsabilité, l'utilité et l'expérimentation sociale, le développement durable.