FORMATION PROFESSIONNELLE

UN AN APRES LA REFORME : QUELS BILANS & LEVIERS POUR LES EMPLOYEURS DE L'ESS EN PAYS-DE-LA-LOIRE ?

Matinée UDES – 26 novembre 2019

UDES
UNION DES EMPLOYEURS DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

MOT D'OUVERTURE

Marc MARHADOUR
Directeur général de l'Adapei 44
Délégué régional de l'UDES

FOCUS SUR LES TENDANCES 2019

Pierre GRENIER

Délégué régional UNIFORMATION

Nathalie BARON-MAZAURY

Secrétaire régionale OPCO Santé

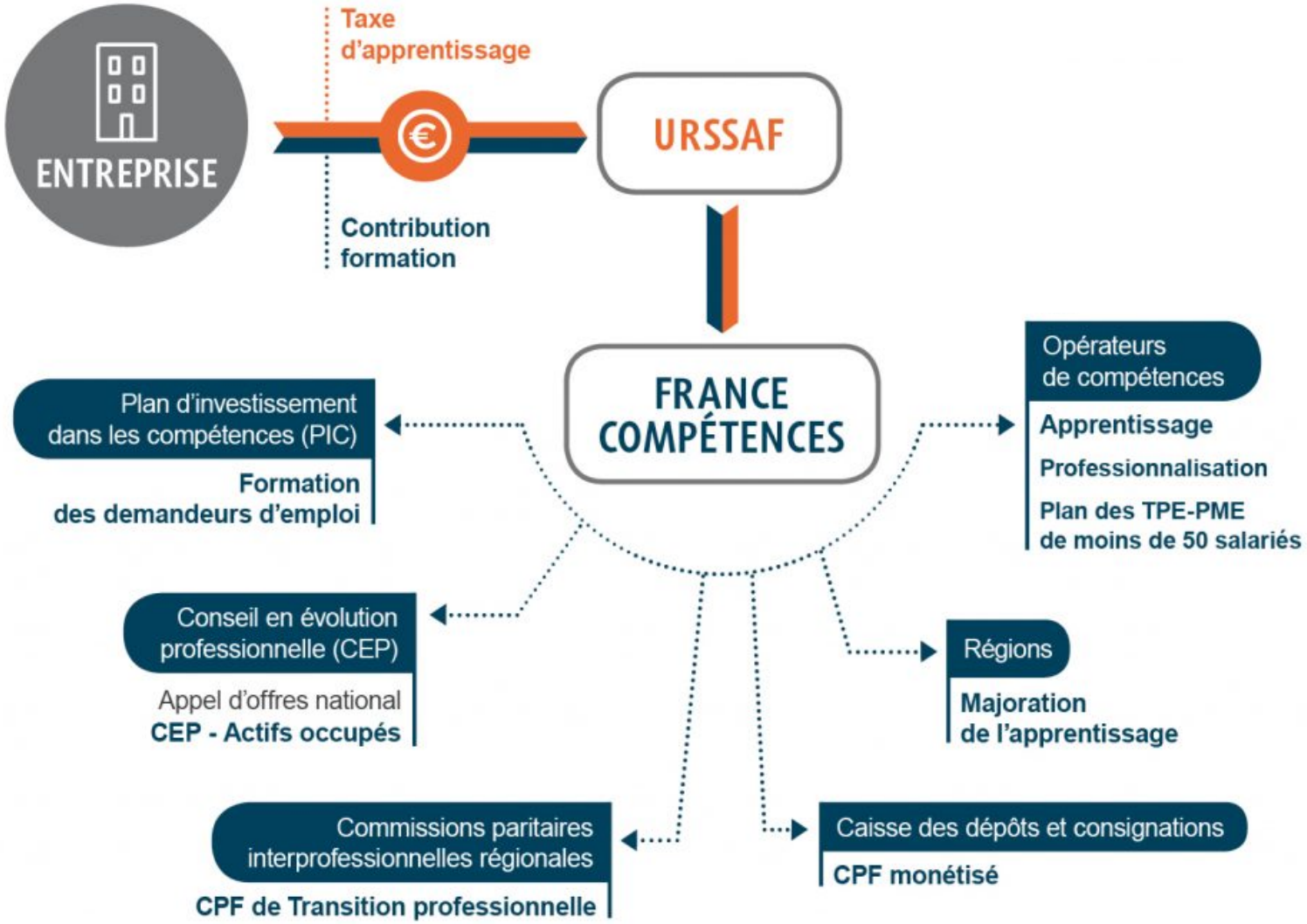
Tatiana MAKSIMOVIC

Déléguée régionale AFDAS

Yoan GANNIEUX

Coordinateur Partenariats et Observatoire / référent formation FONGECIF Future Transition Pro

SCHÉMA DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE



FOCUS SUR LES TENDANCES 2019

Pierre GRENIER

Délégué régional UNIFORMATION

Nathalie BARON-MAZAURY

Secrétaire régionale OPCO Santé

Tatiana MAKSIMOVIC

Déléguée régionale AFDAS

Yoan GANNIEUX

Coordinateur Partenariats et Observatoire / référent formation FONGECIF Future Transition Pro

Les missions des OPCO

1. Accompagner le développement de l'alternance
2. Accompagner les mutations économiques
3. Développer l'accès à la formation pour les publics spécifiques
4. Accompagner les branches professionnelles dans le développement de certifications et l'observation de l'emploi
5. Accompagner les entreprises dans le développement de la formation et particulièrement les entreprises de moins de 50 salariés

La composition de l'AFDAS

OPCO des secteurs de la culture, des industries créatives, des médias, de la communication, des télécommunications, du sport, du tourisme, des loisirs et du divertissement.

70.000 entreprises, dont 98% de moins de 50 salariés

506.000 salariés permanents

240.000 salariés intermittents du spectacles.

- **44 branches**
- **Regroupées en 15 secteurs**

afdas
DEMAIN SERA FORMATION

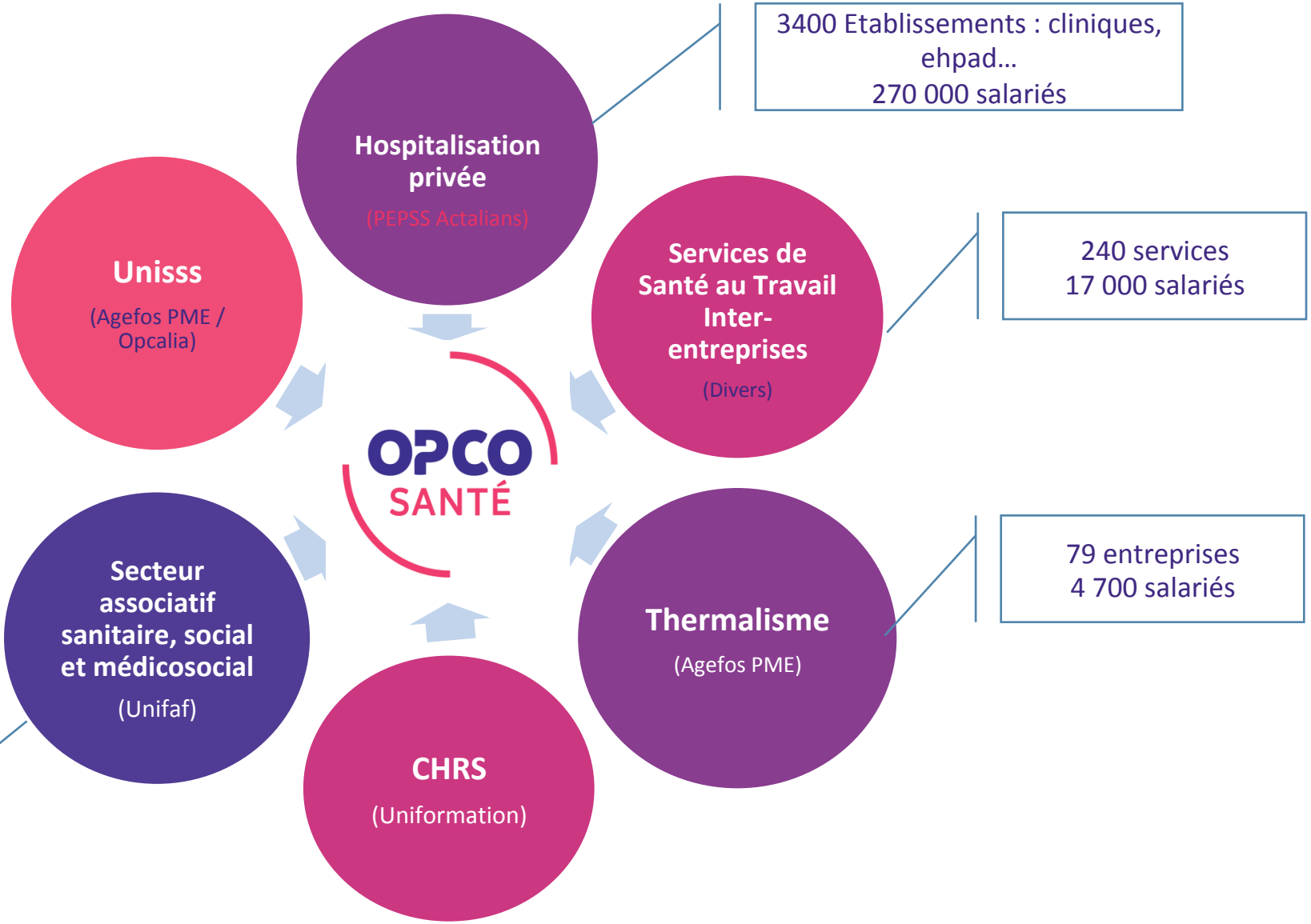
- Spectacle vivant
- Audiovisuel et édition phonographique
- Publicité
- Distribution directe
- Loisirs
- Cinéma : exploitation cinématographique et distribution de films
- Edition
- Presse et agences de presse
- Sport
- Golf
- Hôtellerie de plein air
- Agence de mannequins
- Organisme de tourisme
- Télécoms
- Casinos

Secteurs qui ont rejoint l'Afdas le 1er avril 2019

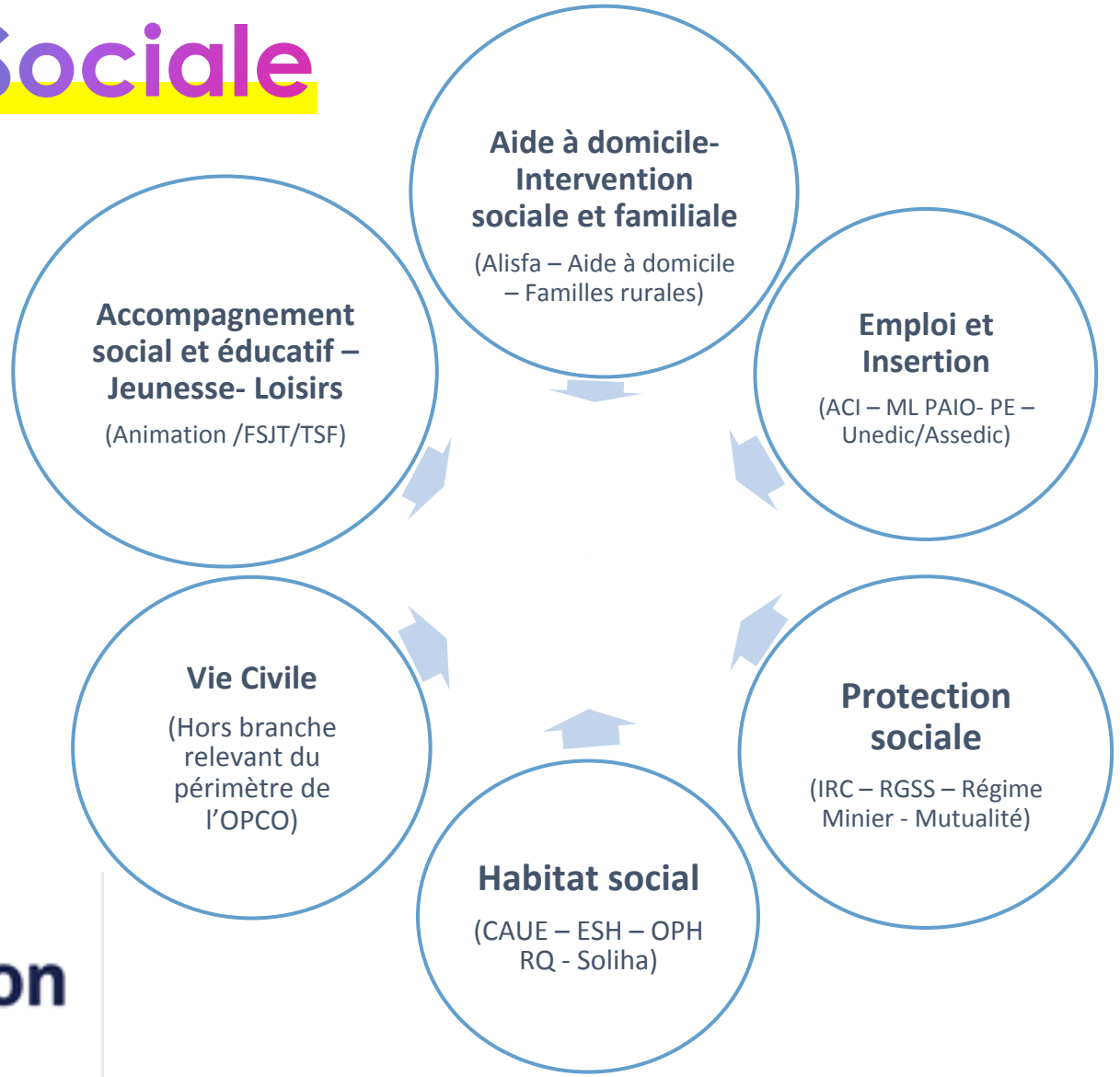
+ Fonds de formation des artistes-auteurs

La composition de l'OPCO SANTE

- **11 000 entreprises et associations**
- **Qui emploient plus d'un million de salariés**



La composition de l'OPCO de la Cohésion Sociale



343 millions d'euros

de fonds gérés pour la formation professionnelle

54 096 adhérents

plus de 1,186 million de salariés

24 millions

d'heures de formation financées

uniformation

Les missions du Fongecif

TRANSITION PRO PAYS DE LA LOIRE
Acteur Central interprofessionnel en Région

Les transitions professionnelles

- Finance les projets de reconversion dans le cadre du CPF PTP (tous les salariés sous contrat de droit privé)
- Assure le contrôle qualité des formations financées
- Valide le caractère réel et sérieux des projets des salariés démissionnaires

Accompagnement et analyse des besoins en compétences en région

- Aide au choix de la formation
- Accompagner pour acheter la formation au plus juste
- Aide au montage du dossier et optimisation
- Informe le public sur le CEP et suit sa mise en œuvre sur le territorial régional (nouvel opérateur : CATALYS Conseil)
- Réalise l'analyse des besoins en emploi, en compétences, en qualifications sur le territoire régional (Observatoire)
- Partenaire associé aux groupes projets dans le cadre de la SREFOP

Les certifications paritaires interprofessionnelles

Chargé du déploiement des certifications partiaires interprofessionnelles

TREMPLIN POUR LES SALARIÉS
fongecif pays de la loire

Les missions du Fongecif

Une nouvelle organisation sur les territoires :

- **Un déploiement d'une offre de services en proximité** sur tous les territoires à travers 45 permanences et points d'intervention.

- **Des équipes départementales composées d'un référent parcours formation** et d'un chargé de support territoire.
- **Un travail régulier avec nos partenaires techniques et institutionnels** au service des usagers et de l'emploi sur les territoires.
  - Région Pays de la Loire, Carif Oref, Direccte
  - Réseau MIFE PDL (Communauté de Communes)
  - Opérateurs CEP, Organismes de formaiton
  - CARSAT/CPAM, OPCO, Agefiph

TREMPLIN POUR LES SALARIÉS
fongecif pays de la loire

Les impacts de la réforme

Sur les branches professionnelles

- **Négociation sur la formation professionnelle et l'apprentissage** en raison du caractère obsolète des dispositions des accords en vigueur : réflexion sur l'obsolescence des compétences dans le cadre de la ProA par exemple.
- **Pilotage de l'apprentissage** qui relevait auparavant des régions : fixation des coûts contrats, qualité de la formation dans le cadre de l'apprentissage (nomination d'un référent par région), réflexion sur l'opportunité d'avoir des CFA de branche.
- **Rôle renforcé en matière de définition des certifications professionnelles :** création de nouvelles certifications et adaptation des certifications existantes.
- **Renforcement du rôle des observatoires des métiers et des qualifications** pour nourrir les réflexions sur l'emploi et les certifications.

Les impacts de la réforme

Deux enjeux majeurs se trouvent donc au cœur de cette réforme :
l'individualisation et la libéralisation de la formation professionnelle

Sur les prestataires de formation

Certification qualité obligatoire selon le RNQ

Datadock → Qualiopi processus certifié

1er janvier 2021
2022 pour les CFA déjà existants,

Transformation radicale du business model des organismes de formation afin de passer du face à Face pédagogique au développeur des compétences validées et reconnues

Des compétences à développer en conséquences :

- ✓ L'ingénierie de parcours
- ✓ La digitalisation des contenus de formation
- ✓ L'accompagnement pédagogique en situation de travail et à distance
- ✓ L'ingénierie de certification

Les impacts de la réforme

Sur les employeurs

- **Diminution nette du budget formation depuis 2014**. Premier constat : actions collectives privilégiées dans les plans au détriment des actions individuelles
- **Fonds fléchés prioritairement vers l'alternance** : voie à développer pour recruter
- **Dialogue à instaurer avec chaque salarié dans une logique GPEC** : entretiens professionnels et bilan à 6 ans
- **Nouvelle définition de l'action de formation** : stratégie de développement des compétences dans un souci de rationalité financière (parcours mixtes FOAD, présentiel, tutorat,…)

Sur les salariés

Les salariés sont responsabilisés :

Conseil en Evolution Professionnelle

CPF monétisé et désintermédié (Appli mobile CPF)

Projet Transition Professionnelle- PTP

Dispositif Salariés démissionnaires

Logique de Co-construction pour le développement des compétences

Les ateliers

10h30 – 11h20

Contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, pro-A :
comment développer le recours à l'alternance dans l'ESS ?

espace chez Marius

CPF de transition :
comment mobiliser les salariés de ma structure ?

espace E.Buffet

11h30 – 12h20

AFEST, formations à distance :
comment se saisir des nouvelles modalités pédagogiques pour développer sa politique de formation ?

espace chez Marius

Du plan de formation au plan de développement des compétences :
quels impacts sur le développement de la formation ?

espace E.Buffet

MOT DE LA FIN

Merci à nos partenaires !