

Cette fiche a pour objectif de vous aider à évaluer vos « pratiques » autour des différentes composantes de l'égalité professionnelle Femmes-Hommes pour situer vos réussites et les axes de progrès prioritaires.

Testez-vous					Je veux en savoir +
<b>1. Les emplois de ma structure sont mixtes c'est-à-dire occupés par au moins 40 % de l'un des deux sexes</b>					Fiche 1
<input type="checkbox"/> A Tous	<input type="checkbox"/> B La majorité	<input type="checkbox"/> C La moitié	<input type="checkbox"/> D Quelques-uns	<input type="checkbox"/> E Non	
<b>2. Nos pratiques de recrutement nous permettent d'attirer des candidats des deux sexes parmi les finalistes</b>					Fiche 2
<input type="checkbox"/> A Toujours	<input type="checkbox"/> B Souvent	<input type="checkbox"/> C Parfois	<input type="checkbox"/> D Rarement	<input type="checkbox"/> E Jamais	
<b>3. Nous appliquons la même procédure à tou-te-s les candidat-e-s à un même emploi</b>					Fiche 2
<input type="checkbox"/> A Toujours	<input type="checkbox"/> B Souvent	<input type="checkbox"/> C Parfois	<input type="checkbox"/> D Rarement	<input type="checkbox"/> E Jamais	
<b>4. À travail égal, les salaires sont identiques entre les femmes et les hommes</b>					Fiche 3
<input type="checkbox"/> A Toujours	<input type="checkbox"/> B Souvent	<input type="checkbox"/> C Parfois	<input type="checkbox"/> D Rarement	<input type="checkbox"/> E Jamais	
<b>5. Je mesure l'incidence des accidents de travail et maladies professionnelles par sexe</b>					Fiche 4
<input type="checkbox"/> A Toujours	<input type="checkbox"/> B Souvent	<input type="checkbox"/> C Parfois	<input type="checkbox"/> D Rarement	<input type="checkbox"/> E Jamais	
<b>6. L'organisation du travail permet à tou-te-s nos salarié-e-s un équilibre satisfaisant entre vie professionnelle et vie personnelle</b>					Fiche 5
<input type="checkbox"/> A Toujours	<input type="checkbox"/> B Souvent	<input type="checkbox"/> C Parfois	<input type="checkbox"/> D Rarement	<input type="checkbox"/> E Jamais	
<b>7. L'accès à la formation des femmes et des hommes de ma structure est proportionnel à leurs effectifs</b>					Fiche 6
<input type="checkbox"/> A Toujours	<input type="checkbox"/> B Souvent	<input type="checkbox"/> C Parfois	<input type="checkbox"/> D Rarement	<input type="checkbox"/> E Jamais	
<b>8. J'encourage autant les hommes que les femmes à se porter candidat-e-s sur une opportunité d'évolution interne</b>					Fiche 6
<input type="checkbox"/> A Toujours	<input type="checkbox"/> B Souvent	<input type="checkbox"/> C Parfois	<input type="checkbox"/> D Rarement	<input type="checkbox"/> E Jamais	
<b>9. Nos instances de direction comptent un pourcentage de femmes de :</b>					Fiche 7
<input type="checkbox"/> A 50%	<input type="checkbox"/> B entre 40% et 60%	<input type="checkbox"/> C Moins de 20% ou plus de 80%	<input type="checkbox"/> D Moins de 10% ou plus de 90%	<input type="checkbox"/> E 0 ou 100%	
<b>10. Nos salarié-e-s connaissent la procédure à suivre en cas de harcèlement ou de violences sexistes</b>					Fiche 8
<input type="checkbox"/> A Oui, elle est connue et utilisée	<input type="checkbox"/> B Oui, on en parle régulièrement	<input type="checkbox"/> C On en parle à l'intégration	<input type="checkbox"/> D Elle est affichée	<input type="checkbox"/> E Quelle procédure ?	
<b>11. La direction suit les indicateurs d'efficacité de nos actions en matière d'égalité professionnelle</b>					Fiche 9
<input type="checkbox"/> A Oui, c'est même discuté en CA au moins 1 fois par an	<input type="checkbox"/> B Oui, nous en parlons souvent entre cadres	<input type="checkbox"/> C Parfois si les représentants du personnel le demandent	<input type="checkbox"/> D Rarement	<input type="checkbox"/> E Jamais	
<b>12. L'égalité professionnelle est un sujet que nous avons discuté en interne</b>					Fiche 10
<input type="checkbox"/> A Oui, à chaque séminaire d'équipe	<input type="checkbox"/> B Ça nous arrive	<input type="checkbox"/> C Je ne me souviens pas	<input type="checkbox"/> D Il doit y avoir de l'affichage sur le sujet	<input type="checkbox"/> E Pas la peine, nous n'avons aucun problème	

13. Je connais les aides et les accompagnements possibles pour favoriser l'égalité professionnelle					Fiche 11
<input type="checkbox"/> <b>A</b> Oui, je les ai utilisés	<input type="checkbox"/> <b>B</b> C'est sur mon bureau	<input type="checkbox"/> <b>C</b> J'en ai entendu parler par des confrères	<input type="checkbox"/> <b>D</b> Ça m'intéresse mais par où commencer ?	<input type="checkbox"/> <b>E</b> Ah bon, il y a des aides ?	
14. Je sais négocier un accord égalité professionnelle					Fiche 12
<input type="checkbox"/> <b>A</b> Oui, notre dernier accord est un succès de l'avis des DS	<input type="checkbox"/> <b>B</b> J'espère faire mieux la prochaine fois	<input type="checkbox"/> <b>C</b> Pas sûr-e	<input type="checkbox"/> <b>D</b> Vous avez un modèle ?	<input type="checkbox"/> <b>E</b> Je suis concerné-e ?	
15. Je connais les textes de référence dans ma branche et dans l'ESS					Section juridique Page 3
<input type="checkbox"/> <b>A</b> Parfaitement	<input type="checkbox"/> <b>B</b> Dans l'ensemble	<input type="checkbox"/> <b>C</b> Certains	<input type="checkbox"/> <b>D</b> Pas sûr-e	<input type="checkbox"/> <b>E</b> Jamais entendu parler	

**Si vous avez une majorité de réponses A ou B,** vous dominez le sujet. Mais pourquoi ne pas parfaire vos pratiques et étoffer vos ressources en vous référant aux différentes fiches ? Et n'hésitez pas à nous envoyer vos exemples de bonnes pratiques pour la prochaine édition du Guide !

**Si vous avez une majorité de réponses C, D ou E,** consultez les fiches qui vous donneront des conseils pratiques pour améliorer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans vos équipes.

Des outils d'autodiagnostic sont disponibles dans les différentes fiches du guide.