



# Engagements et offre de services

# LE SOMMAIRE

## L'UDES à votre service !

L'Union des employeurs de l'économie sociale et solidaire (UDES) réunit vos 23 syndicats et groupements d'employeurs de l'ESS. En tant qu'organisation patronale représentative au niveau multi professionnel reconnue par le ministère du travail, l'Union défend les intérêts communs et partagés des employeurs de l'ESS.

Afin de remplir cette mission, l'UDES met en place et développe des actions transversales aux niveaux national et territorial. Ses services sont mis en œuvre dans l'optique de fédérer et de :

- Représenter les valeurs et les intérêts des employeurs de l'ESS au plus haut niveau
- Mener un dialogue social adapté à vos réalités et à vos besoins
- Développer la présence et l'implantation nationale et régionale de l'Union
- Coordonner et diffuser des réflexions, travaux et études sur l'ESS
- Apporter un appui technique

**Toujours dans le respect du principe de subsidiarité à l'égard de chacun d'entre vous.**



### Qui peut bénéficier des services de l'UDES ?

Les membres actifs et associés de l'UDES en échange de leur cotisation annuelle. Chaque membre assure ensuite la transmission de l'information vers ses propres employeurs adhérents.

<b>1.</b>	<b>Représentation des employeurs de l'ESS .....</b>	<b>p.3</b>
<b>2.</b>	<b>Accompagnement et services.....</b>	<b>p.4</b>
<b>3.</b>	<b>Valorisation des actions de l'UDES et de ses adhérents .....</b>	<b>p.6</b>
<b>4.</b>	<b>Les partenaires de l'UDES : un apport en expertise complémentaire .....</b>	<b>p.7</b>

# 1

## REPRÉSENTATION DES EMPLOYEURS DE L'ESS



Auprès de vous, l'UDES s'engage notamment à porter vos revendications d'employeurs, à agir dans notre intérêt commun et à organiser votre représentation professionnelle.

### Représenter et défendre vos intérêts

L'UDES est présente et agit :

- dans les instances de concertation nationales et territoriales HCDS, CSP, CNNCEFP, Coct, COE, Cese, plateforme RSE de France Stratégie, ODDS, Ceser, Croct, Crefop, ... en vue de consultations : projet de décret, projet de loi, accord, reconnaissance par l'Etat, ...
- dans la négociation des accords nationaux interprofessionnels (ANI)
- auprès du Gouvernement et des institutions publiques nationales et territoriales

### Analyser les dispositifs juridiques

Le pôle Relations sociales de l'UDES assure ce service dans un cadre de subsidiarité préservé.

### Négocier des accords multiprofessionnels de l'ESS

Les accords conclus permettent aux employeurs de l'ESS d'appréhender spécifiquement des problématiques : emploi des personnes en situation de handicap, égalité femmes / hommes, numérique, ...

### Vous accompagner dans l'exercice de vos mandats

Au niveau national et territorial, l'UDES vous propose des parcours d'intégration et de formation, du suivi, des notes, ...



### Animation du réseau et des forces vives

Commissions, collèges régionaux, convention annuelle, espaces régionaux de dialogue social, webinaires thématiques, ...

# 2 |

## ACCOMPAGNEMENT ET SERVICES



Au-delà de ses missions statutaires, l'UDES vous accompagne en mettant à votre disposition des outils sous plusieurs formes adaptées à vos attentes et en perpétuelle évolution.

### Plateformes et outils en ligne

#### Le site institutionnel de l'UDES [www.udes.fr](http://www.udes.fr)

met en valeur l'actualité nationale et régionale de l'Union, les communiqués de presse diffusés et toutes les publications produites dans le cadre des actions menées avec les partenaires et les adhérents.

#### Le Portail de l'emploi dans l'ESS [www.emploi-ess.fr](http://www.emploi-ess.fr)

est le site référence des offres d'emploi du secteur. Tous les recruteurs et candidats à l'ESS peuvent y déposer leurs demandes. Les offres sont automatiquement diffusées sur les plateformes de Pôle emploi et de l'Apec.



#### La plateforme Valor'ESS [www.valoress-udes.fr](http://www.valoress-udes.fr)

propose à l'ensemble des entreprises et structures de l'ESS d'évaluer les impacts sociaux et environnementaux de leurs activités, de prendre conscience et d'initier ainsi des mesures pour l'améliorer.

#### D'autres outils d'auto-diagnostic

sont régulièrement développés par l'UDES et mis à disposition des adhérents et de leurs employeurs, afin de les accompagner dans l'amélioration de leurs

### Guides et outils

L'UDES réalise des guides pratiques pour vous outiller sur les thématiques choisies et répondant aux questions qui touchent les employeurs : égalité professionnelle, handicap, dialogue social, santé et qualité de vie au travail, prévention des difficultés économiques, enjeux du numérique, impact social, etc. L'intégralité des guides produits par l'UDES se trouve sur le site institutionnel [www.udes.fr](http://www.udes.fr) dans la rubrique « Publications ».



### Sensibilisation et actions de formation

Afin de vous rendre accessibles des informations qui seront utiles au développement de vos activités et à l'amélioration de la relation employeur-salarié, l'UDES vous propose de nombreuses sessions de sensibilisation et de formation sur thématiques stratégiques :

- **L'impact social et environnemental** : l'outil de premiers pas vers l'évaluation de l'impact social Valor'ESS a été complété par plusieurs dizaines de sessions de formation.
 
- **L'affirmation de l'identité et de la culture des employeurs de l'ESS** est au cœur d'une démarche initiée par la publication de l'Appel des employeurs engagés et par la création de la marque employeur associée. Elle est complétée par un accompagnement à l'amélioration des pratiques, sous la forme de webinaires et d'ateliers.
 
- **D'autres thématiques chères aux employeurs** : prévention des risques économiques de l'entreprise ; management d'une équipe ; viabilité d'un projet économique ; stratégie de communication ; usage du numérique ; stratégie partenariale, etc.

### Etudes et diagnostics

L'UDES organise régulièrement des enquêtes, études et bilans, et met à votre disposition les résultats obtenus afin que tous ensemble, au niveau national et au niveau régional, nous en tirions des enseignements et mettions ainsi en œuvre des solutions. Ces actions aboutissent à des actions concrètes à votre service :



- **Enquêtes ou études** : niveau d'engagement des employeurs (Appel des employeurs engagés) ; impact du numérique sur les conditions de travail et l'emploi dans l'ESS (accord multi professionnel), etc.
- **Baromètres sociaux** : emploi des jeunes (programme d'actions en région Bourgogne-Franche-Comté), qualité de vie et conditions de travail (Lab'QVT), etc.

Vous trouverez de nombreux autres exemples d'actions dans la rubrique « Nos actions » sur le site institutionnel [www.udes.fr](http://www.udes.fr)

# 3 | VALORISATION DES ACTIONS DE L'UDES ET DE SES ADHÉRENTS



Missions, engagements, outils... Les travaux et actions de l'UDES, pour vous offrir un accompagnement de qualité, passent par leur mise en valeur et leur orchestration. La communication se décline ainsi de manière transversale.

## Communication et influence

L'UDES est active et visible aux niveaux national et régional au travers d'actions ciblées et organisées, s'appuyant sur la publication de supports comme son magazine et autres plaquettes, ses sites internet, des opérations d'emails, etc.



## Des outils et des solutions adaptés



La communication interne et externe, ainsi que la valorisation de projets réalisés passent par la diffusion de messages différents et adaptés selon les destinataires souhaités : publications sur les réseaux sociaux ; articles sur le site internet ; e-mailings thématiques ; communiqués de presse ; espace en ligne dédié aux adhérents ; événements occasionnels ; création d'un site événementiel, etc.



## Services complémentaires

Les relations presse, le relais des actions et démarches de nos adhérents mais aussi des autres acteurs de l'ESS sont des services et des compétences que l'UDES mobilise régulièrement.

# 4 | LES PARTENAIRES DE L'UDES : UN APPORT EN EXPERTISE COMPLÉMENTAIRE



L'UDES noue des partenariats pour faire connaître, valoriser les spécificités des entreprises du secteur et apporter aux adhérents de l'Union et à leurs employeurs une expertise technique à haute valeur ajoutée et un accompagnement pratique.

## Les partenaires techniques

Le travail étroit réalisé avec nos partenaires techniques permet à l'UDES d'organiser des actions et d'apporter des éléments d'expertise à haute valeur ajoutée à ses adhérents, en fonction des besoins qu'ils ont exprimés.



## Les partenaires institutionnels

Au-delà de leur soutien matériel, les partenaires financiers sont aussi des experts dans leur domaine, capables de transmettre des informations et une expertise adaptées aux adhérents de l'UDES.

# LES CONTACTS DÉDIÉS

**Patrick Julien**, responsable des relations sociales

[pjulien@udes.fr](mailto:pjulien@udes.fr) | 01 43 41 63 30

**Charles Bozonnet**, responsable de la vie de réseau et du développement territorial

[cbozonnet@udes.fr](mailto:cbozonnet@udes.fr) | 06 75 96 96 54

**Philippine Arnal**, responsable de la communication et des partenariats

[parnal@udes.fr](mailto:parnal@udes.fr) | 06 75 26 50 50

UNION DES EMPLOYEURS DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

30, boulevard de Reuilly 75012 Paris

Tel. 01 43 41 71 72 - [udes@udes.fr](mailto:udes@udes.fr)

[www.udes.fr](http://www.udes.fr) - X : @UDES nationale - LinkedIn : @UDES

